BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan semua uraian yang telah disajikan diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan dengan mengacu kepada rumusan masalah dalam penelitian ini, adapun kesimpulan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Kinerja yang dihasilkan oleh para responden yang merupakan pegawai Bank BNI Syariah KCP Banjarmasin berlatar belakang lulusan perbankan dari aspek kemampuan teknis, mereka semua mampu menyelesaikan tugas dengan hasil yang baik dan sesuai dengan target waktu yang ditentukan. Dari aspek konseptual mereka mampu menguasai pekerjaannya masing-masing, mampu mengatasi masalah kerja, serta mereka juga dapat berdisiplin dengan baik dan juga patuh terhadap peraturan yang berlaku ditempat kerja. Dan dari aspek kemampuan hubungan interpersonal, mereka berhubungan baik dengan seluruh rekan kerja, lapang dada dan dapat menerima kritik dan saran, dapat mengatasi tekanan dalam bekerja.
2. Kinerja yang dihasilkan oleh responden yang merupakan pegawai Bank BNI Syariah KCP Banjarmasin berlatar belakang non perbankan menunjukkan kesamaan di ketiga aspek tersebut, yang mana dari aspek konseptual mereka juga mampu menguasai pekerjaannya masing-masing,

mampu mengatasi masalah kerja, serta mereka juga dapat berdisiplin dengan baik dan juga patuh terhadap peraturan yang berlaku ditempat kerja. Dan dari aspek kemampuan hubungan interpersonal, mereka berhubungan baik dengan seluruh rekan kerja, lapang dada dan dapat menerima kritik dan saran, dapat mengatasi tekanan dalam bekerja.

3. Perbedaan yang didapat terlihat hanya pada aspek konseptual dimana lulusan perbankan lebih siap menghadapi ruang lingkup pekerjaan dikarenakan memiliki modal awal yang dibawa dari bangku perkuliahan, namun seiring berjalannya waktu perbedaan ini hilang melalui pelatihan dan pengalaman kerja yang dijalani semua pegawai di Bank BNI Syariah KCP Banjarmasin.

B. Saran

1. Bagi para mahasiswa/i maupun kalangan pelajar lain khususnya perbankan agar bersungguh-sungguh menuntut ilmu dan atas karena Allah serta tidak karena ingin bekerja, karena apabila kenyataan yang diharap tidak sesuai maka akan sia-sialah ilmu yang telah bersusah payah dipelajari.
2. Bagi pimpinan bank agar dapat terus-menerus mengembangkan kinerja para karyawannya guna mencapai target-target perusahaan dan membawa perusahaan kepada arah yang lebih baik.
3. Kepada para lulusan perbankan yang tidak mendapatkan kesempatan bekerja di bank agar lebih sadar bahwa takdir dan kehendak itu ada di tangan Allah dan jangan berputus asa sebab masih banyak kesempatan lain bahkan kemungkinan kesempatan itu merupakan sesuatu yang lebih baik lagi.

4. Untuk peneliti berikutnya, guna mendukung penelitian ini penulis menyarankan untuk melakukan beberapa penelitian yaitu faktor-faktor yang mempengaruhi minat lulusan non perbankan bekerja di bank, analisis pengaruh motivasi, pelatihan, gaji, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai, dan juga penelitian tentang perencanaan sumber daya manusia, *recruitments*, dan seleksi. Peneliti juga menyarankan untuk mempermudah analisis data pada penelitian kualitatif jangan gunakan landasan teori sebagai tolak awal penelitian namun jadikan landasan teori sebagai bahan penjas dari data yang telah didapat dari hasil penelitian.