

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BANK MUAMALAT
KANTOR CABANG BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH:
FITRIYANI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2018 M/ 1439 H**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BANK MUAMALAT
KANTOR CABANG BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**

**Oleh:
Fitriyani
NIM 1401160282**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2018 M/1439 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Fitriyani
NIM : 1401160282
Tempat/Tgl.Lahir : Banjarmasin/02 Maret 1995
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti ia menduplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi/makalah dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 06 Juni 2018

Yang membuat pernyataan,


Fitriyani

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai
Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin
Ditulis oleh : Fitriyani
NIM : 1401160282
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program : Strata Satu (S-1)
Jurusan : Perbankan Syariah
Tahun Akademik : 2018/2019
Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 02 Maret 1995
Alamat : Jl. Tembingkar Kiri No.6 RT.3 RW.1 Pemurus Dalam

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 06 Juni 2018

Pembimbing I

Rahman Helmi, S.Ag., M.SI
NIP.19740508199903 1 002

Pembimbing II

Ilham Akbar, SH., M.Kn
NIP.19861020201101 1 014

Mengetahui,
Ketua Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



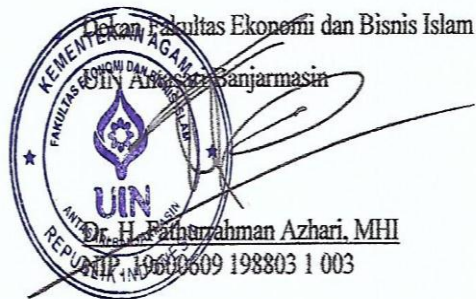
Asnawi, Lc., M.SI
NIP.196410 200501 1 010

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin", ditulis oleh Fitriyani, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 05 Juli 2018

Dinyatakan LULUS dengan predikat: 90,0 (A+)



Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. H.Badrian, M.Ag (Ketua)	1.
2. Rahman Helmi, S.Ag., MSI (Anggota)	2.
3. H.Abdul Gafur, Lc., MA (Anggota)	3.
4. Ilham Akbar, SH, M.Kn (Anggota)	4.

ABSTRAK

Fitriyani. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (1) Rahman Helmi, S.Ag, MSI, (2) Ilham Akbar, SH, M.Kn.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

Penelitian ini dilatarbelakangi karena sebagai bank syariah pertama tentunya Bank Muamalat mempunyai kinerja yang baik. Hal ini dibuktikan dengan banyaknya penghargaan yang diraih oleh Bank Muamalat. Adapun salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dengan menggunakan metode kuesioner berjumlah 31 responden pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji F dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($31,487 > 3,34$) dan nilai signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$. Secara parsial lingkungan kerja fisik (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari uji T dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,001 > 2,045$) dengan nilai sig. $0,006 < 0,05$ dan lingkungan kerja non fisik yang menunjukkan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,863 > 2,045$) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ yang berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

MOTTO

“Barang siapa ingin mutiara, harus berani terjun di lautan yang dalam”.

(Bung Karno)

“Seberat apapun beban masalah yang kamu hadapi saat ini, percayalah bahwa semua itu tidak pernah melebihi batas kemampuanmu”.

“Kemenangan dicapai dengan tekad. Tekad tercapai dengan pemikiran, dan pikiran dibentuk dengan menjaga rahasia”.

(Ali Bin Abi Thalib)

KATA PERSEMBAHAN

Sembah sujud syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulullah Sallahu'alahi wa sallam.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi ibu, ayah, dan segenap keluarga ku yang telah memberikan kasih sayang, dukungan dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tidak mungking dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan.

Untuk dosen pembimbing ku bapak Rahman Helmi, S.Ag., MSI dan bapak Ilham Akbar, SH, M.Kn terima kasih banyak yang terhingga atas bimbingannya selama ini. Terima kasih juga untuk semua dosen- dosen UIN Antasari Banjarmasin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam atas semua pelajaran yang telah kalian ajarkan, terima kasih atas bimbingan dan arahan selama ini semoga ilmu yang diajarkan menuntunku menjadi manusia yang berharga, berguna didunia maupun diakhirat.

Buat sahabat-sahabatku Mira Sari, Rasidatun Nupus, Siska Nor Aulia Wati dan kawan-kawan PS lokal B 2014 serta kawan-kawan seperjuanganku yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu. Terima kasih kuucapkan atas bantuan, doa, nasehat, hiburan dan semangat yang kalian berikan selama ini. Sungguh kebersamaan yang kita bangun selama ini telah banyak menyimpan kenangan yang tak pernah

terlupakan. Kesuksesan telah menanti kita dengan jalan kita masing-masing semoga selalu diridhoi Allah SWT amin yaa Allah.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat. Jika hidup bisa kuceritakan di atas kertas, entah berapa banyak yang dibutuhkan hanya untuk kuucapkan terima kasih.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lain lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987 tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ša'	Š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa'	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Šad	Š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)

ط	Ta'	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Ghain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Wau	W	we
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

2. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعدين	Ditulis	<i>muta'addin</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

3. Ta'marbutah

- a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali apabila dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang “al” serta bacaannya kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرمة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā'</i>
---------------	---------	---------------------------

- b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fatha, kasrah dan dammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fitri</i>
------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek.

ـَ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
ـِ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
ـُ	Dammah	Ditulis	<i>U</i>

5. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif جاهلية	-	Ditulis	<i>ā - jāhiliyyah</i>
2.	Fathah+ ya'mati يسعى	-	Ditulis	<i>ā- yas'ā</i>
3.	Kasrah + ya'mati كريم	-	Ditulis	<i>I - karim</i>
4.	Dammah + wawu mati فروض	-	Ditulis	<i>û - furud</i>

6. Vokal Rangkap

1.	Fathah + ya' mati بينكم	-	Ditulis	<i>ai- Bainakum</i>
2.	Fathah + wawu mati قول		Ditulis	<i>au- Qaulun</i>

7. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a‘antum</i>
أَعْدَة	Ditulis	<i>u‘iddah</i>
لَنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>la‘in syakartum</i>

8. Kata sandang alif + lam

- a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”.

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur‘ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- b) Apabila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al”nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Ẓawī al-furud</i> atau <i>Ẓawil furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i> atau <i>ahlussunnah</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua berupa akal dan fikiran sehingga manusia mampu merenungi kebesaran dan kuasa-Nya. Sholawat serta salam senantiasa tucurahkan kepada baginda besar *sayyidina* Muhammad SAW. Semoga kita termasuk umatnya yang mendapatkan limpahan syafa'atnya di akhirat kelak.

Dengan penuh kerendahan hati, penulis bersyukur dapat menyelesaikan karya ilmiah yang sederhana berupa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin.”

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya ini bukanlah hasil jerih payah penulis secara pribadi. Tetapi semua itu merupakan wujud akumulasi dari usaha dan bantuan, pertolongan serta do'a dari berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, sudah sepatutnya penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Rektor UIN Antasari Banjarmasin Prof. Dr. Mujiburrahman, MA., yang memberikan do'a dan dukungan semangat kepada penulis pada saat proses pembuatan skripsi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Dr. H. Faturrahman Azhari, MHI., yang juga selalu memberikan do'a dan dukungan semangat kepada penulis pada saat proses pembuatan skripsi.

3. Ketua Jurusan Perbankan Syariah Bapak Haris Faulidi Asnawi, Lc.,MSI., yang telah memberikan persetujuan untuk surat pertimbangan jurusan, dalam pengajuan judul proposal skripsi penulis ke Biro Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
4. Dosen pembimbing Bapak Rahman Helmi, S.Ag., MSI dan Bapak Ilham Akbar, SH, M.Kn, yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh dosen, karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak memberikan ilmu dan layanan yang baik selama penulis menjadi mahasiswa di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
6. Ibu Dini Irwanti Perwangi Noor, selaku *Back Office Staff* Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin yang dengan rela meluangkan waktunya untuk membantu proses berjalannya penelitian.
7. Segenap pegawai di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin yang dengan ramah dan ikhlas membantu Penulis dalam melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua penulis, beserta adik-adikku tersayang Ahmad Syahrani, Nur Aini dan Muhammad Khairul Azzam serta segenap keluarga besar, atas segala doa, perhatian dan arahan kasih sayangnya yang tidak dapat penulis ungkapkan dalam untaian kata-kata.
9. Sahabat-sahabatku serta teman-teman PS B 2014 yang selalu memberi semangat sehingga terselesainya skripsi ini.

10. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan semua, yang telah bersedia memberikan masukan dan bantuan untuk penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan lepas dari kekurangan dan kesalahan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini. Akhirnya, dengan mengharap ridha dan karunia-Nya semoga tulisan ini dapat bermanfaat dan menjadi amal ibadah.

Banjarmasin, 06 Juni 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	ix
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Signifikansi Penelitian	8
E. Definisi Operasional.....	9
F. Kerangka Pemikiran.....	10
G. Hipotesis Penelitian.....	11
H. Kajian Pustaka.....	11
I. Sistematika Penulisan	14
BAB II LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI.....	16
A. Lingkungan Kerja.....	16
B. Kinerja Pegawai	29
C. Lingkungan Kerja dalam Perspektif Islam.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
B. Lokasi Penelitian.....	38
C. Populasi dan Sampel	38

	D. Data dan Sumber Data	39
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
	F. Desain Pengukuran.....	42
	G. Teknik Analisis Data.....	44
	H. Tahapan Penelitian	52
BAB	IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS	54
	A. Penyajian Data	54
	B. Analisis.....	90
BAB	V PENUTUP.....	105
	A. Simpulan	105
	B. Saran-Saran	106
	DAFTAR PUSTAKA	107
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	112
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	148

DAFTAR TABEL

No.	Uraian	Hlm.
3.1	Data	40
3.2	Variabel Penelitian	43
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	63
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
4.5	Jawaban responden terhadap pencahayaan ditempat kerja cukup bagus, sehingga tidak menghambat pekerjaan	65
4.6	Jawaban responden terhadap penerangan dalam ruang kerja dapat membuat pegawai lancar dalam bekerja	65
4.7	Jawaban responden terhadap suhu udara di tempat bekerja terasa sejuk dan dingin sehingga pegawai merasa tenang dalam bekerja	66
4.8	Jawaban responden terhadap tingkat kelembapan udara di tempat kerja cukup baik, sehingga membuat nyaman dalam bekerja.....	67
4.9	Jawaban responden tingkat kelembapan udara di tempat kerja sesuai dengan kondisi tubuh	67
4.10	Jawaban responden sirkulasi udara di tempat bekerja beroperasi dengan baik, sehingga pegawai merasa nyaman	68
4.11	Jawaban responden sirkulasi udara yang kurang baik membuat pegawai kurang nyaman dalam bekerja	69
4.12	Jawaban responden suara bising dapat mengganggu pegawai dalam bekerja ..	70

4.13 Jawaban responden pegawai merasa suasana di tempat kerja terasa nyaman karena jauh dari suara bising	70
4.14 Jawaban responden pegawai terganggu apabila ada getaran mekanis di tempat kerja	71
4.15 Jawaban responden lingkungan kerja selalu terjaga kebersihannya sehingga tidak ada bau tidak sedap di sekitar tempat bekerja	72
4.16 Jawaban responden pewarnaan di tempat kerja tidak membosankan	73
4.17 Jawaban responden warna dinding di tempat bekerja sangat mendukung pikiran dan semangat dalam bekerja	73
4.18 Jawaban responden dekorasi di tempat kerja enak dipandang sehingga tidak bosan dalam bekerja	74
4.19 Jawaban responden dekorasi di tempat kerja saat ini, membuat pegawai nyaman dalam bekerja	75
4.20 Jawaban responden mendengarkan musik saat bekerja dapat membuat lebih bersemangat dalam bekerja	75
4.21 Jawaban responden pegawai merasa bosan saat bekerja apabila tidak diiringi dengan alunan musik	76
4.22 Jawaban responden peralatan keamanan di tempat kerja membuat pegawai merasa aman dalam bekerja	77
4.23 Jawaban responden terhadap pegawai menjaga hubungan baik dengan atasan ..	77
4.24 Jawaban responden terhadap perusahaan tidak membedakan antar pegawai satu dengan yang lain	78
4.25 Jawaban responden terhadap pimpinan mengajak pegawai untuk berpikir bersama sehubungan dengan pekerjaan	79

4.26 Jawaban responden terhadap rekan kerja membantu pekerjaan yang tidak dipahami mengenai tugas yang diberikan	79
4.27 Jawaban responden terhadap pegawai selalu menjaga hubungan baik dengan pegawai lain	80
4.28 Jawaban responden terhadap pegawai mempunyai komunikasi yang baik dengan pegawai lain	81
4.29 Jawaban responden terhadap pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan.....	81
4.30 Jawaban responden terhadap pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan ketentuan.....	82
4.31 Jawaban responden terhadap pegawai melakukan pekerjaan dengan teliti	83
4.32 Jawaban responden terhadap pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari target	83
4.33 Jawaban responden terhadap pegawai menyelesaikan pekerjaan tepat waktu...	84
4.34 Jawaban responden terhadap pegawai memerlukan lembur untuk menyelesaikan pekerjaan	85
4.35 Jawaban responden terhadap pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sebelum waktunya.....	85
4.36 Jawaban responden terhadap standar perusahaan yang dijalankan dapat membantu pegawai melaksanakan pekerjaan.....	86
4.37 Jawaban responden terhadap perusahaan menetapkan target yang harus dicapai	87
4.38 Jawaban responden terhadap kebijakan-kebijakan yang ditetapkan perusahaan memuaskan pegawai	87

4.39 Jawaban responden terhadap pegawai melaksanakan pekerjaan tanpa dibantu pegawai lain	88
4.40 Jawaban responden terhadap pegawai mempertimbangkan pendapat orang lain dalam mengambil keputusan.....	89
4.41 Jawaban responden terhadap pegawai merasa kurang percaya diri apabila tidak meminta pendapat orang lain dalam pekerjaan	89
4.42 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X1)	91
4.43 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	91
4.44 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	91
4.45 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Fisik (X1)	92
4.46 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	93
4.47 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai(Y)	93
4.48 Hasil Uji Normalitas	94
4.49 Hasil Uji Multikolinearitas.....	95
4.50 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	97
4.51 Hasil Uji Simultan.....	100
4.52 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	101

DAFTAR GAMBAR

No	Uraian	Hlm.
1.1	Kerangka Pemikiran.....	10
4.1	Struktur Organisasi Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin	58
4.2	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	96