

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan analisis data melalui pembuktian terhadap hipotesis dari permasalahan yang diteliti pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan pada bab sebelumnya, secara parsial terdapat pengaruh variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin. Data yang telah dikumpulkan peneliti untuk variabel lingkungan kerja fisik, terlihat bahwa lingkungan kerja fisik memiliki profitabilitas sebesar 0,006 ($0,006 < 0,05$) maka H_0 ditolak sehingga secara parsial diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin. Pada variabel lingkungan kerja non fisik terlihat bahwa lingkungan kerja non fisik memiliki profitabilitas sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak sehingga secara parsial diperoleh secara hasil bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin.
2. Berdasarkan perhitungan pada bab sebelumnya, didapat data bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik memiliki profitabilitas signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat

kepercayaan sebesar 0,05 ($0,000 < 0,05$) maka H_0 tolak sehingga secara simultan diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka penulis memberikan saran dari hasil penelitiannya, yaitu:

1. Berdasarkan pada hasil penelitian, lingkungan kerja Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu, diharapkan Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin agar memperhatikan lingkungan disekitar tempat kerjanya.
2. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, adapun faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja pegawai tidak diteliti dalam penelitian ini. Disarankan untuk peneliti selanjutnya melakukan penelitian terhadap faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.