

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Etos kerja karyawan pada Koperasi Konsumen Syariah Arrahmah Banjarmasin memiliki kriteria etos kerja Islami. Adapun indikasi orang yang beretos kerja Islami yaitu diantaranya memiliki jiwa kepemimpinan, selalu berhitung, menghargai waktu, berorientasi pada produktivitas, tidak pernah puas berbuat kebaikan, memiliki jiwa wiraswasta, keinginan untuk mandiri, memiliki sifat keilmuan, berwawasan makro-universal, ulet pantang menyerah dan mempererat tali silaturahmi.
2. Berdasarkan hasil penelitian terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi karyawan koperasi konsumen syariah arrahmah adalah faktor motivasi, penilaian prestasi, peraturan organisasi, pengaruh antar rekan kerja, pengawasan, dan pembinaan. Dari semua faktor yang mempengaruhi etos kerja tersebut ada faktor yang sangat berpengaruh terhadap etos kerja karyawan koperasi konsumen syariah arrahmah yaitu; faktor motivasi. Dan temuan yang sempat peneliti temui ialah bahwa faktor mesin juga cukup berpengaruh untuk kecepatan kerja beberapa karyawan, seperti halnya keadaan laptop atau komputer yang tiba-tiba rusak.

B. Saran

1. Menerapkan kembali pelatihan dan pengembangan diri untuk karyawan, terutama bagi karyawan yang baru masuk kerja. Mereka perlu untuk diberikan bimbingan dan pelatihan awal kerja agar nantinya tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan kegiatan kerja. Diharapkan kepada pihak koperasi syariah arrahmah untuk memulai kembali kegiatan pelatihan pengembangan yang pernah dilaksanakan untuk karyawan pada setiap minggu seperti dahulu, agar nantinya para karyawan memiliki kinerja yang produktif sehingga dapat mengarah pada tujuan dan visi misi koperasi tersebut.
2. Disini peneliti mengharapkan pihak koperasi agar memberikan *reward* atau penghargaan kepada para karyawan yang memang memiliki kinerja yang bagus tiap tahunnya. Hal ini untuk memicu semangat kerja karyawan agar para karyawan dapat bekerja dengan lebih baik dan dapat meningkatkan jiwa bersaing antar rekan kerja yang lain.