

ABSTRAK

MUHAMMAD ABDI SHALIH MUBARAK 1401451340 “*Pengaruh Kebermaknaan Hidup Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar*”. Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2019, Pembimbing: (1) Dr. Irfan Noor, M.Hum (2) Mubarak, M.A

Kata Kunci: Kebermaknaan Hidup, Etos Kerja, Pegawai Negeri Sipil, Kementerian Agama, Kabupaten Banjar.

Pegawai Negeri Sipil di Indonesia memiliki kinerja yang dinilai buruk dalam pandangan masyarakat, PNS selama ini divonis sebagai organ birokrasi yang paling tidak produktif, lamban, korup, dan inefisien. Padahal pemerintah sudah sering melakukan berbagai macam upaya dalam meningkatkan etos kerja para Pegawai Negeri Sipil. Namun masih ada saja PNS yang memiliki etos kerja yang rendah. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kebermaknaan hidup terhadap etos kerja pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat pengaruh yang positif antara kebermaknaan hidup terhadap etos kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. Adapun masalah yang peneliti ungkap dalam penelitian ini adalah: Bagaimana tingkat etos kerja pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar, bagaimana tingkat kebermaknaan hidup Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar, serta bagaimana pengaruh kebermaknaan hidup terhadap etos kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional yang dilakukan melalui pengujian dengan alat statistik inferensial dan statistik deskriptif. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 33 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian adalah *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan dua skala yaitu skala etos kerja dan skala kebermaknaan hidup yang disusun dalam bentuk skala Likert dan sudah dimodifikasi.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan persentase tingkat kebermaknaan hidup yaitu tinggi sebesar 18,2%, intensitas sedang sebesar 75,8%, dan intensitas rendah sebesar 6,1%. Kemudian persentase tingkat etos kerja yaitu tinggi sebesar 18,2%, intensitas sedang sebesar 75,8%, dan intensitas rendah sebesar 6,1%. Serta nilai koefisien regresi linier sederhana antara kebermaknaan hidup dengan etos kerja yaitu $R Square = 0,828$ dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p \leq 0,05$). Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kebermaknaan hidup dengan etos kerja pada pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar.