

**PENGARUH KEBERMAKNAAN HIDUP TERHADAP  
ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA  
KABUPATEN BANJAR**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**MUHAMMAD ABDI SHALIH MUBARAK**  
**NIM. 1401451340**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN  
2019**

**PENGARUH KEBERMAKNAAN HIDUP TERHADAP  
ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA  
KABUPATEN BANJAR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Menyelesaikan Program Sarjana  
Psikologi Islam**

**Oleh:**

**MUHAMMAD ABDI SHALIH MUBARAK  
NIM. 1401451340**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
JURUSAN PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2019**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Abdi Shalih Mubarak

NIM : 1401451340

Tempat, tanggal lahir : 24 Juni 1996

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH KEBERMAKNAAN HIDUP TERHADAP ETOS KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BANJAR” adalah benar-benar hasil karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 28 Desember 2018

Yang Membuat Pernyataan,

A green postage stamp with a value of 6000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'BETERAI TEMPEL' and '6000 RUPIAH'. A handwritten signature is written over the stamp.

Muhammad Abdi Shalih Mubarak  
1401451340

## PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH KEBERMAKNAAN HIDUP TERHADAP ETOS KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BANJAR

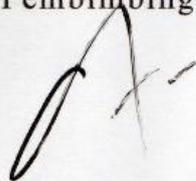
Dipersembahkan dan disusun oleh:

**MUHAMMAD ABDI SHALIH MUBARAK**

**NIM. 140145I340**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk  
Dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I



Dr Irfan Noor, M.Hum

NIP. 19710414 200312 1 005

Pembimbing II



Mubarak, MA

NIP. 19800501 200912 1 004

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Psikologi Islam



Yuliana Marina M.Psi, Psikolog

NIP. 19840318 012011 2 009

Banjarmasin, 28 Desember 2018

## PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KEBERMAKNAAN HIDUP TERHADAP ETOS KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BANJAR

DIPERSEMBAHKAN DAN DISUSUN OLEH:

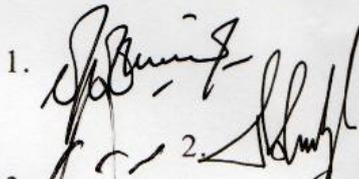
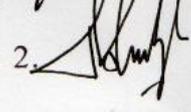
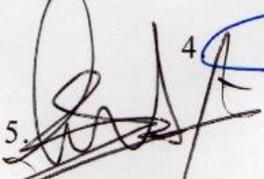
**MUHAMMAD ABDI SHALIH MUBARAK**

**NIM. 1401451340**

Telah Diajukan pada Tim Penguji

Pada:

#### Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua Penguji)	1. 
2. Shanty Komalasari, M.Psi Psikolog (Anggota)	2. 
3. Dr. Irfan Noor, M.Hum (Anggota)	3. 
4. Mubarak, M.A (Anggota)	4. 
5. Imadduddin, M.A(Notulis)	5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

UIN Antasari Banjarmasin,



Dr. Irfan Noor, M.Hum

NIP. 19710414 200312 1 005

## ABSTRAK

MUHAMMAD ABDI SHALIH MUBARAK 1401451340 “*Pengaruh Kebermaknaan Hidup Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar*”.Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2019, Pembimbing: (1) Dr. Irfan Noor, M.Hum (2) Mubarak, M.A

*Kata Kunci: Kebermaknaan Hidup, Etos Kerja, Pegawai Negeri Sipil, Kementerian Agama, Kabupaten Banjar.*

Pegawai Negeri Sipil di Indonesia memiliki kinerja yang dinilai buruk dalam pandangan masyarakat, PNS selama ini divonis sebagai organ birokrasi yang paling tidak produktif, lamban, korup, dan inefisien. Padahal pemerintah sudah sering melakukan berbagai macam upaya dalam meningkatkan etos kerja para Pegawai Negeri Sipil. Namun masih ada saja PNS yang memiliki etos kerja yang rendah. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kebermaknaan hidup terhadap etos kerja pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat pengaruh yang positif antara kebermaknaan hidup terhadap etos kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. Adapun masalah yang peneliti ungkap dalam penelitian ini adalah: Bagaimana tingkat etos kerja pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar, bagaimana tingkat kebermaknaan hidup Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar, serta bagaimana pengaruh kebermaknaan hidup terhadap etos kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional yang dilakukan melalui pengujian dengan alat statistik inferensial dan statistik deskriptif. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 33 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian adalah *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan dua skala yaitu skala etos kerja dan skala kebermaknaan hidup yang disusun dalam bentuk skala Likert dan sudah dimodifikasi.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan persentase tingkat kebermaknaan hidup yaitu tinggi sebesar 18,2%, intensitas sedang sebesar 75,8%, dan intensitas rendah sebesar 6,1%. Kemudian persentase tingkat etos kerja yaitu tinggi sebesar 18,2%, intensitas sedang sebesar 75,8%, dan intensitas rendah sebesar 6,1%. Serta nilai koefisien regresi linier sederhana antara kebermaknaan hidup dengan etos kerja yaitu  $R Square = 0,828$  dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ( $p \leq 0,05$ ). Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kebermaknaan hidup dengan etos kerja pada pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar.

## **MOTTO**

*“Dan aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan supaya mereka mengabdikan kepada-Ku”.*

*(Adz- Dzariyat : 56)*

*“Aku Ada Karena Aku Memberikan Pengaruh, Aku Ada Karena Aku Memberikan Makna Bagi Kehidupan”*

*(Toto Tasmara)*

## KATA PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan karya tulis ini sebagai hadiah kepada kedua orang tua yang sejak saya dilahirkan tak henti-hentinya memberikan support yang terbaik kepada saya walau dalam keadaan apapun. Kemudian, untuk saudara, keluarga besar, serta teman-temanku yang tercinta, yang selalu mendukung dan membantu dalam setiap perjalanan hidupku ini.*

*Harapanku pada karya ini semoga dapat memberikan manfaat padaku dan juga orang lain di sekitarku. Aamiinn yaa Rabbal Alamiin*

*Ada satu kata yang selama ini aku pegang dalam hidupku yaitu,  
“Sebarkan terus kebahagiaan pada sesama, walau dalam keadaan sesulit apapun”*

**SEMANGAT!!**

Banjarmasin, 28 Desember 2018

Muhammad Abdi Shalih Mubarak  
1401451340

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ . الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ . الصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ

وَالْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا وَ مَوْلَانَا مُحَمَّدٍ , وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِي

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam. Keselamatan dan kesejahteraan atas semulia-mulia Nabi dan Rasul junjungan kita Nabi Besar Muhammad Saw, beserta sahabat, kerabat, keluarga dan pengikut beliau sampai akhir zaman.

Berkat taufik, hidayah dan inayah Allah Swt akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh Kebermaknaan Hidup Terhadap Etos Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian tugas dan syarat untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini banyak sekali mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, dukungan, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh sebab itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Noor, M.Hum selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin sekaligus sebagai dosen Penasehat I atas persetujuan yang diberikan kepada penulis serta memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

2. Bapak Mubarak, MA selaku dosen pembimbing II yang telah dengan senang hati meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan serta mengoreksi penulisan skripsi ini.
3. Ibu Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam untuk bantuan, nasehat dan motivasi yang telah diberikan.
4. Para Dosen Jurusan Psikologi Islam yang turut ikhlas membantu dan memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
5. Para Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang juga turut ikhlas membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
6. Kepala Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin beserta seluruh karyawan dan karyawan yang banyak membantu penulis dalam melengkapi literatur-literatur yang diperlukan.
7. Kepala Perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin beserta karyawan dan karyawan yang banyak membantu penulis melengkapi literatur-literatur yang diperlukan.
8. Para Karyawan Administrasi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan pelayanan yang baik dalam membantu kelancaran penulis, baik selama perkuliahan maupun sewaktu penyelesaian skripsi ini.

9. Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar, Kepala Sub-bagian Tata Usaha, beserta karyawan yang telah memberikan persetujuan untuk melaksanakan penelitian ini dalam rangka pencarian data serta menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia memberikan informasi dalam rangka pencarian data serta penyelesaian skripsi ini.
11. Untuk keluarga tercinta, yaitu kedua orang tua, kaka tersayang serta keluarga besar Haji Masnuh dan keluarga besar Haji Mas'ud Abbas yang mendo'akan, memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
12. Para teman-teman yang telah memberikan motivasi dan dorongan serta saran terima kasih kepada Dewi Triana, Muhammad Rif'an, Eko Wahyu Saputro, Edy Roswandi, Ayu Widya Astuti, Dodi Aswari, Muhammad Hasan Amin, Munawaratul Fi'liyah, Akhmad Rozali, Rizqanul Akmal, Rian Hidayatullah, Nadia Fauziah, Anita Nur Helisa serta seluruh teman-teman Psikologi Islam angkatan 2014 yang telah banyak memberikan dorongan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat untuk kita semua dan atas segala bantuan dan bimbingan semua pihak, penulis berdoa semoga Allah Swt. berkenan membalasnya dengan ganjaran pahala atau kebaikan yang berlipat ganda. *Amin Ya Rabbal 'Alamin.*

Banjarmasin, 28 Desember 2018

Penulis

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	S	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	D	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zal	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	S	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha	TH	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha	ZH	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	...'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi

ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
ه	Ha	H	Ha
و	Waw	W	We
ء	Hamzah	..'..	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

### B. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعقدين	Ditulis	<i>muta' aqqidin</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

### C. Ta' marbutah

a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap kedalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya, kecuali apabila dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرمة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā'</i>
---------------	---------	---------------------------

- b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dhammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fiṭri</i>
------------	---------	----------------------

#### D. Vokal pendek

◌ِ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
◌َ	fathah	Ditulis	<i>A</i>
◌ُ	dammah	Ditulis	<i>U</i>

#### E. Vokal panjang

1	Fathah + alif جاهلية	Ditulis	<i>Ā</i> <i>Jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya' mati يسعى	Ditulis	<i>Ā</i> <i>yas'ā</i>
3	Kasrah + ya' mati كريم	Ditulis	<i>Ī</i> <i>Karīm</i>
4	Dhammah + wawu mati فروض	Ditulis	<i>Ū</i> <i>Furūd</i>

#### F. Vokal rangkap

1	Fathah + ya' mati بينكم	Ditulis	<i>Ai</i> <i>Bainakum</i>
2	Fathah + wawu mati قول	Ditulis	<i>Au</i> <i>Qaulun</i>

#### G. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

#### H. Kata sandang alif + lam

a) Apabila diikuti huruf qamariyyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

b) Apabila diikuti huruf syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al” nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

#### I. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i> atau <i>ẓawil furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-Sunnah</i> atau <i>ahlussunnah</i>

## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xv</b>

### **BAB I: PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Signifikansi Penelitian.....	10
E. Definisi Operasional.....	11
F. Penelitian Terdahulu.....	13
G. Hipotesis.....	16
H. Sistematika Penulisan.....	17

### **BAB II: LANDASAN TEORI**

A. Kebermaknaan Hidup	
1. Definisi Kebermaknaan Hidup.....	19
2. Kebermaknaan Hidup dalam Perspektif Islam.....	24
3. Sumber-Sumber Makna Hidup.....	31
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebermaknaan Hidup.....	34

B. Etos Kerja	
1. Definisi Etos Kerja.....	39
2. Etos Kerja dalam Perspektif Islam.....	42
3. Aspek-aspek Etos Kerja.....	52
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	55
C. Kerangka Berpikir.....	58

### **BAB III: METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	61
B. Lokasi Penelitian.....	62
C. Subyek dan Objek Penelitian	
1. Subyek Penelitian.....	62
2. Obyek Penelitian.....	62
D. Populasi dan Sampel	
1. Populasi.....	63
2. Sampel.....	63
E. Data dan Sumber Data	
1. Data.....	64
2. Sumber Data.....	65
F. Teknik Pengambilan Data	
1. Teknik Pengumpulan Data.....	65
2. Instrumen Pengambilan Data.....	67
G. Instrumen Penelitian	
1. Validitas.....	70
2. Realibilitas.....	77
H. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data	
1. Teknik Pengolahan Data.....	79
2. Analisis Data.....	81
I. Prosedur Penelitian.....	83

## **BAB IV: LAPORAN DAN HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	
1. Profil Kementerian Agama Kabupaten Banjar.....	85
2. Struktur Organisasi Kementerian Agama Kabupaten Banjar.....	87
B. Penyajian dan Analisis Data	
1. Responden Penelitian.....	89
2. Uji Asumsi.....	90
3. Analisis Data Hasil Penelitian.....	93
C. Pembahasan	
1. Tingkat Kebermaknaan Hidup.....	99
2. Tingkat Etos Kerja.....	108
3. Pengaruh Kebermaknaan Hidup Terhadap Etos Kerja.....	123
D. Keterbatasan Penelitian.....	126

## **BAB V : PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	128
B. Saran.....	129

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>131</b>
----------------------------	------------

## **DAFTAR LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

A. TABEL 3.1 : Tabel Skoring Skala Likert.....	68
B. TABEL 3.2 : <i>Blue Print</i> Kebermaknaan Hidup.....	68
C. TABEL 3.3 : <i>Blue Print</i> Etos Kerja.....	69
D. TABEL 3.4 : <i>Blue Print</i> Kebermaknaan Hidup yang Valid dan yang Gugur.....	72
E. TABEL 3.5 : <i>Blue Print</i> Kebermaknaan Hidup (yang Valid Untuk Riset).....	73
F. TABEL 3.6 : <i>Blue Print</i> Etos Kerja yang Valid dan yang Gugur.....	75
G. TABEL 3.7 : <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja yang Valid Untuk Riset...	76
H. TABEL 3.8 : Hasil Uji Reliabilitas.....	79
I. TABEL 4.2 : Formasi Pegawai Berdasarkan Jabatan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar.....	88
J. TABEL 4.3 : Tabel Responden PNS Yang Diambil Untuk Diteliti...	89
K. TABEL 4.4 : Hasil Uji Normalitas ( <i>Shapiro-Wilk</i> ).....	91
L. TABEL 4.5 : Hasil Uji Linearitas Regresi (ANOVA).....	92
M. TABEL 4.6 : Analisis Data Deskriptif.....	94
N. TABEL 4.7 : Analisis Data Kebermaknaan Hidup.....	94
O. TABEL 4.8 : Analisis Data Etos Kerja.....	95
P. TABEL 4.9 : Tabel <i>Model Summary</i> .....	96
Q. TABEL 4.10: Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	97
R. TABEL 4.11: Hasil Analisa Uji Regresi Linier Sederhana.....	97

## DAFTAR GAMBAR

A. GAMBAR 2.1 : Gambar Kerangka Pemikiran.....	60
B. GAMBAR 4.1 : Gambar Denah Menuju Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar.....	85

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP