

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an. (2002). Departemen Agama Republik Indonesia.
- Bintoro. Daryanto. (2014). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Gava Media.
- Bungin, Burhan. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Bateman, Thomas S. Snell, Scott A. (2009). *Manajemen Kepemimpinan dan Kolaborasi dalam Dunia yang Kompetitif (Ed. Ke-7)*. Jakarta: Salemba empat.
- Djalaludin, Ahmad. (2007). *MANAJEMEN QUR'ANI*. Malang: UIN-Malang Pers.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. Ke-14)*. Jakarta: Salemba empat.
- Edison, Emron; Anwar, Yohny; Komariyah, Imas. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta CV.
- Fahmi, Irham. (2016). *PENGANTAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2014). *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Ed. Ke-7)*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hafinuddin, Didin. Tanjung, Hendri. (2003). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Pers.
- Hawley, Casey Fitts. (2004). *201 CARA UNTUK MENDORONG SETIAP KARYAWAN BERKINERJA BINTANG*. Jakarta: Erlangga.
- Imam, Gunawan. (2016). *Pengantar Statistik Inferensial*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Irianto, H. Agus. (2004). *Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana.
- Jones, Gareth R. George, Jennifer M. (2007). *Contemporary Management*. San Francisco: McGraw-Hill.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kazmier, Leonardo J. (2004). *Statistik Untuk Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Robins, Stephen P. Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi (Ed. Ke-12)* (Siagian, P. Sondang, Penerjemah). Jakarta: Salemba empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali.
- Noor, Juliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Kencana.

- Nadles, Leonard. (1982). *DESIGNING TRAINING PROGRAMS The Critical Events Model*. Philippines: Addison-Wesley.
- Notoadmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuruddin, Amiur. (2010). *Dari Mana Sumber Hartamu*. Jakarta: Erlangga.
- Noe, Raymond A. Hollenbeck, John R. Gerhart, Barry Wright, Patrick M. (2004). *Fundamental of Human Resource Management*. San Fransisco: McGraw-Hill.
- Sule, Ernie Tisnawati. Saefullah, Kurniawan. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Media.
- Suwiknyo, Dwi. (2010). *Kompilasi Tafsir Ayat-ayat Ekonomi Islam*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Titisari, Purnamie. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Uha, Ismail Nawawi. (2013). *BUDAYA ORGANISASI KEPEMIMPINAN DAN KINERJA Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika dan Kinerja Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Uin Antasari Bajarmasin. (2018). At-Taradhi Jurnal Studi Ekonomi, Vol. 9, No. 1, Ed. Juni. Banjarmasin, hal. 53-69.
- Wortzel, Vernon. Lawrenc, H. Wortzel. (1997). *Strategic Management in the Global Economy*. America: Simultaneously in Canada.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat.
- Wibisono, Dermawan. (2006). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Wexley, K. N. & Yukl, G.A. (1992). *Organizational Behavior and Personal Psychology*, Richard D. Irwin Inc., Homewood, Illinois.
- Haqq, Najmy. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 9, No. 1. Hal. 56-67.

- Mustika, Agnes. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Gradika Kecamatan Tuntang Kabupaten Semarang). *Jurnal Among Makarti*, Vol. 6, No. 12, Desember, hal. 87-109.
- Mariam, Rani. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang, Indonesia.
- Wokodompit, Wadirman. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar*. Skripsi. Universitas Negeri Makassar. Indonesia.
- Yuliana, N. A. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge sharing Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSKB Diponegoro Dua Satu Klaten)*. Skripsi. IAIN Surakarta. Indonesia.