BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Pembinaan yang dilakukan oleh Amay Sasirangan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawannya sudah cukup baik dan efektif. Pembinaan yang efektif dikarnakan para karyawan berhasil bekerja dengan professional dan menguasai bidang pekerjaan mereka masing-masing seperti mendesign pola atau motif, tehnik penjahitannya, pencelupannya atau mewarna, pelepasan jahitan, sampai dengan proses terakhir dari pembuatan kain sasirangannya yaitu *finisihing.*
2. Bagian-bagian analisis *SWOT* terhadap pembinaan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Amay Sasirangan yakni, analisis *SWOT* terhadap kekuatannya seperti dukungan anggaran, kebijakan kepala daerah, sarana dan prasarana. Kelemahan seperti pembinaan yang tidak mempunyai jadwal tetap, dan Pembinaan yang diselenggarakan masih ada yang belum terencana dan terprogram dengan baik. Peluang yaitu banyak karyawan yang menghendaki pembinaan, peran aktif karyawan yang cukup tinggi, ditanggapi baik seluruh karyawan, minat masyarakat terhadap hasil produk sasirangan cukup tinggi. Ancaman seperti karyawan yang tidak sungguh-sungguh dalam bekerja, karyawan yang susah di atur, dan

karyawan yang memakai obat terlarang untuk memperkuat stamina dalam bekerja.

Maka dengan analisis ini dibuatlah strategi untuk mengatasi berbagai kendala. Adapun solusi yang dapat digunakan untuk mengatasi kendala tersebut yaitu strategi SO seperti adanya dukungan anggaran maka pembinaan dapat dilakukan secara merata, mengembangkan kualitas karyawannya agar lebih baik, memberikan bantuan peralatan untuk proses pembinaan. Strategi WO seperti menetapkan jadwal yang terstruktur, melakukan evaluasi terhadap pembinaan yang belum terencana dan terprogram dengan baik. Strategi ST seperti melakukan pendekatan, sharing dan memberi motivasi ataupun teguran, melakukan pemecatan terhadap karyawan yang memakai obat terlarang. Strategi WT seperti melakukan komunikasi efektif dengan karyawan secara rutin, dan penguatan kemitraan IKM dengan dinas dalam pelaksanaan pembinaan kinerja karyawan.

B. Saran-saran

1. Dimasa yang akan datang Amay Sasirangan di harapkan membuat program pendidikan dan pelatihan yang terencana dan terstruktur agar pengetahuan dan keterampilan kerja karyawan dapat bertambah sehingga kompetensi dan kinerja karyawan akan semakin baik.

2. Kedepannya disarankan untuk Amay Sasirangan untuk membuat pembukuan agar kegiatan yang dilakukan dapat berjalan dengan lancar, seperti mempermudah dalam mengingat kembali transaksi-transaksi keuangan yang telah lalu dan lain sebagainya.