

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN
PERTANIAN DAN PERIKANAN
KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
ITA MARIANI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2019 M/1440 H**

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI DINAS KETAHANAN PANGAN
PERTANIAN DAN PERIKANAN
KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Syariah**

Oleh :

ITA MARIANI

1501151151

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
2019 M/1440 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ita Mariani
NIM : 1501151151
Tempat, tanggal lahir : Sungai Rukam, 03 Januari 1996
Jurusan/ Jurusan : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 10 Juni 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Ita Mariani
NIM. 1501151151

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan
Perikanan Kota Banjarmasin

Ditulis oleh : Ita Mariani
NIM : 1501151151
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program : Strata Satu (S-1)
Jurusan : Ekonomi Syariah
Tahun Akademik : 2018-2019
Tempat dan tanggal lahir : Sungai Rukam, 03 Januari 1996
Alamat : Jl. Pala No.10 Gatot Subroto VI Banjarmasin
Timur

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan sepenuhnya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 12 Juni 2019

Pembimbing I

Dra. Hj. Fithriana Syarqawie, M.H.I
NIP. 19671119 199403 2 001

Pembimbing II

Hj. Zulpa Makiah, M.Ag.
NIP. 19780617 201101 2 002

Mengetahui
Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin,

Rohana Faridah, SE., MM.
NIP. 19780427 200901 2 010

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin”, ditulis oleh Ita Mariani, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 25 Juni 2019

Dinyatakan LULUS dengan predikat: A (83.4)

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam

UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

NIP. 19600609 198803 1 003

Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

1. Dr. Syaugi Mubarak, MA.

(Ketua)

1.

2. Dra. Hj. Fithriana Syarqawie, MHI.

(Anggota)

2.

3. Rohana Faridah, SE., MM.

(Anggota)

3.

4. Hj. Zulpa Makiah, S.Ag., M.Ag.

(Anggota)

4.

ABSTRAK

Ita Mariani 2019, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dra. Hj. Fithriana Syarqawie, M.H.I (II) Hj. Zulpa Makiah, M.ag.

Kata Kunci: Beban Kerja dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan dan sasaran dalam pembangunan pertanian dan terselenggaranya pemerintahan yang baik (*good governance*). Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin sebagai dinas yang bertugas melaksanakan kewenangan otonomi daerah dalam bidang pertanian dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh WaliKota Banjarmasin. Adapun beban kerja merupakan salah satu faktor yang diduga memengaruhi kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian ini menggunakan metode *field research*, adapun sifat penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PNS di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan *sampling jenuh atau* sensus karena menjadikan semua populasi sebagai sampel yaitu karyawan PNS yang ada di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin. Sampel yang ada dalam penelitian ini yaitu sebanyak 67 sampel.

Berdasarkan analisis data maka dapat disimpulkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin sesuai dengan hasil uji t dimana $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($8,881 \geq 1,997$) dan signifikansi lebih kecil dari α ($0,000 \leq 0,05$) dan berdasarkan uji koefisien determinasi variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 54,1%, sedangkan sisanya 45,9 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

MOTTO

**“Sebaik-Baik Manusia Adalah Orang Yang
Bermanfaat Bagi Orang Lain”**

PERSEMBAHAN

Sujud syukur saya sembahkan kepadaMu yaa Allah,

Tuhan yang Maha Agung dan Maha Tinggi.

Atas takdirMu saya bisa menjadi pribadi yang berpikir, berilmu beriman dan bersabar. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal untuk masa depan saya, dalam meraih cita-cita.

Saya persembahkan dengan segenap cinta dan doa

Karya yang sederhana ini untuk:

Ayah dan Ibu tercinta,

Keluarga saya tercinta,

Adik saya tersayang,

Teman-teman tersayang.

Yang selalu memberikan doa, semangat dan kasih sayang

Yang tulus dan tiada ternilai besarnya

Terima kasih.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	s\ a'	s\	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	h\ a'	h\}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	z\ al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	s\ ad	s\}	es (dengan titik di bawah)
ض	d\ ad\}	d\}	de (dengan titik di bawah)
ط	t\ a'	t\}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z\ a'	z\}	zet (dengan titik di bawah)

ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Waw	W	We
ه	ha'	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متكبر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
القدوس	Ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

- a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	Ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مكتبة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

- b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
-----------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

◌َ	Fathah	Ditulis	A
◌ِ	Kasrah	Ditulis	I
◌ُ	Dammah	Ditulis	U
شكر	Fathah	Ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	Ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	Ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	Ditulis Ditulis	<i>a></i> <i>ka>milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	Ditulis Ditulis	<i>a></i> <i>s}alla></i>
3	kasrah + ya mati شديد	Ditulis Ditulis	<i>i></i> <i>syadi>d</i>
4	dammah + wawu mati صدر	Ditulis Ditulis	<i>u></i> <i>s}udu>r</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	Ditulis Ditulis	ai <i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati وفرعون ذي الأوتاد	Ditulis Ditulis	au <i>wa fir'auna z i al-auta>d</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَشَدُّ خَلْقًا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
--------------------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	Ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kita>b</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan diidgamkan

الصبح	Ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
الساهرة	Ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iz\}a asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Rohana Faridah, S.E., M.M dan Rimayanti, S.E., M.M selaku ketua dan sekretaris program studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Dra. Hj. Fithriana Syarqawie, M.H.I selaku Penasehat Akademik dan Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Hj. Zulpa Makiah, M.Ag. selaku Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

7. Ibu dan Bapakku, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak pernah kulupakan.
 8. Guru-guruku yang tercinta baik formal ataupun informal dari sejak kecil hingga sampai saat ini.
 9. Kakakku, adikku, nenek tercinta serta seluruh keluargaku yang mendukung dan terus memotivasi untuk menjadi seorang sarjana.
 10. Seluruh sahabat dan teman-teman seperjuangan yang telah membantu baik dalam bentuk pikiran tenaga serta motivasi hingga sampai sekarang ini
- Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Banjarmasin, 10 Juni 2019

Penulis,

Ita Mariani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
MOTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Signifikansi Penelitian	8
E. Definisi Operasional	9
F. Kerangka Pemikiran	10
G. Hipotesis Penelitian	10
H. Kajian Pustaka	10
I. Sistematika Penulisan	12
BAB II TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
C. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Islam	15
D. Beban Kerja	17
E. Beban Kerja Dalam Islam	20
F. Kinerja Karyawan	21

G. Kinerja Dalam Pandangan Islam.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Data dan Sumber Data	33
E. Teknik Pengumpulan Data	33
F. Desain Pengukuran dan Instrumen Penelitian.....	34
G. Uji Instrumen Penelitian	38
H. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN LAPORAN PENELITIAN	
A. Penyajian Data	43
B. Laporan Penelitian	73
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	78
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel I Skala Likert	35
Tabel II Instument penelitian	36
Tabel III Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel IV Data Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel V Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel VI Uji Validitas	51
Tabel VII Uji Reliabilitas.....	52
Tabel VIII Tanggapan responden terhadap pernyataan target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas dan terpenuhi	53
Tabel IX Tanggapan responden terhadap pernyataan saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan	54
Tabel X Tanggapan responden terhadap pernyataan saya harus bekerja cepat untuk menyelesaikan pekerjaan saya	54
Tabel XI Tanggapan responden terhadap pernyataan pada saat-saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya.....	55
Tabel XII Tanggapan responden terhadap pernyataan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya sudah cukup memenuhi jam kerja yang ada	56
Tabel XIII Tanggapan responden terhadap pernyataan pada saat jam istirahat terkadang saya juga mengerjakan pekerjaan saya.....	57
Tabel XIV Tanggapan responden terhadap pernyataan beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar yang ada	58
Tabel XV Tanggapan responden terhadap pernyataan saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan.....	58
Tabel XVI Tanggapan responden terhadap pernyataan saya mempunyai kemampuan yang baik untuk menyelesaikan pekerjaan	59
Tabel XVII Tanggapan responden terhadap pernyataan saya terampil dalam mengerjakan pekerjaan sesuai tugas dan fungsi.....	60
Tabel XVIII Tanggapan responden terhadap pernyataan saya mengerjakan tugas sesuai dengan standar dan prosedur kerja dinas	61
Tabel XIX Tanggapan responden terhadap pernyataan kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang ditentukan.....	62
Tabel XX Tanggapan responden terhadap pernyataan kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu priode melebihi karyawan lain	63
Tabel XXI Tanggapan responden terhadap pernyataan saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan jumlah beban kerja yang sudah ditargetkan.....	63
Tabel XXII Tanggapan responden terhadap pernyataan saya selalu datang ke kantor sesuai dengan jam kerja yang sudah ditetapkan.....	64
Tabel XXIII Tanggapan responden terhadap pernyataan saya pulang dari kantor sesuai dengan jam kerja yang sudah ditetapkan	65
Tabel XXIV Tanggapan responden terhadap pernyataan saya selalu mengerjakan tugas dengan tuntas sesuai dengan waktu yang telah	

ditetapkan	66
Tabel XXV Tanggapan responden terhadap pernyataan saya selalu mengikuti agenda dan jadwal kerja.....	67
Tabel XXVI Uji Koefisien Determinasi	71
Tabel XXVII Uji t (Uji Signifikansi).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar I Skema Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	10
Gambar II Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin	47
Gambar III Uji Normalitas	69