

ABSTRAK

Ita Mariani 2019, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dra. Hj. Fithriana Syarqawie, M.H.I (II) Hj. Zulpa Makiah, M.ag.

Kata Kunci: Beban Kerja dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan dan sasaran dalam pembangunan pertanian dan terselenggaranya pemerintahan yang baik (*good governance*). Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin sebagai dinas yang bertugas melaksanakan kewenangan otonomi daerah dalam bidang pertanian dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh Wali Kota Banjarmasin. Adapun beban kerja merupakan salah satu faktor yang diduga memengaruhi kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian ini menggunakan metode *field research*, adapun sifat penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PNS di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan *sampling jenuh* atau sensus karena menjadikan semua populasi sebagai sampel yaitu karyawan PNS yang ada di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin. Sampel yang ada dalam penelitian ini yaitu sebanyak 67 sampel.

Berdasarkan analisis data maka dapat disimpulkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin sesuai dengan hasil uji t dimana $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($8,881 \geq 1,997$) dan signifikansi lebih kecil dari α ($0,000 \leq 0,05$) dan berdasarkan uji koefisien determinasi variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 54,1%, sedangkan sisanya 45,9 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.