

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan data dan analisis yang diuraikan pada bab sebelumnya, dapat di ambil kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin sebagai berikut:

1. Beban kerja Berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin, yaitu dilihat dari hasil uji t, diperoleh sebesar $t_{hitung} = 8,881$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1,997$ dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H1 dalam penelitian ini diterima yaitu variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Adapun untuk besarnya pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin adalah sebesar 54,1 % sedangkan sisanya 45,9 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan diatas, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat

kepada pihak yang bersangkutan atau terkait dengan hasil penelitian ini.

Adapun saran yang penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Untuk dinas Ketahanan Pangan, pertanian dan perikanan Kota Banjarmasin, dimana variabel independen dalam penelitian ini adalah beban kerja yang mana dari hasil penelitian memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja karyawan. Maka perlu kesadaran terhadap pihak dinas untuk memberikan beban kerja yang merata dan sesuai dengan kemampuan karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya, saran yang dapat penulis berikan adalah untuk mencari variabel-variabel lainnya yang terkait dengan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjarmasin. Dimana dari hasil yang di dapat bahwa beban kerja memberikan pengaruh sebesar 5,41%, sedangkan sisanya yang dipengaruhi faktor lain diluar penelitian 45,9% dari total 100% faktor yang diharapkan. Faktor yang kemungkinan berpengaruh menurut penulis yaitu kompensasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan.