

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah dibahas dan dijabarkan oleh peneliti dalam skripsi ini, penulis dapat menarik simpulan, antara lain:

1. Peran pemimpin PT. BNI Syariah Cabang Banjarmasin dalam memberdayakan dan memotivasi karyawan.

Peran pemimpin yang dilakukan pemimpin PT. BNI Syariah Cabang Banjarmasin adalah sangat baik terhadap karyawannya dan motivasi yang diberikan dapat membantu karyawan agar lebih giat atau lebih produktif dalam bekerja. Dinilai dari kepemimpinan yang sedang berjalan saat ini memberikan *feedback* yang positif baik pemimpin ke karyawan atau sebaliknya. Peran pemimpin PT. BNI Syariah Cabang Banjarmasin dalam memberdayakan karyawan terlihat dalam memberikan pengarahan kepada karyawannya, menjadi pemimpin yang cepat tanggap terhadap perubahan dan dapat mengambil keputusan dengan tepat.

2. Upaya yang dilakukan pemimpin PT. BNI Syariah Cabang Banjarmasin dalam memberdayakan dan memotivasi karyawan adalah dengan memberikan kesempatan karyawan untuk memberikan ide atau gagasan tentang apa yang akan dilakukan saat ini dan di kemudian hari. Motivasi yang dilakukan

pemimpin PT. BNI Syariah Cabang Banjarmasin adalah melibatkan Allah dalam setiap aktifitas, tidak meninggalkan kewajiban sholat lima waktu, dan sering mengikuti kajian agama.

B. Saran

1. Bagi Lembaga Perbankan Syariah

Berdasarkan penelitian yang telah peneliti lakukan pada PT.BNI Syariah Cabang Banjarmasin dengan pemberian *reward* sebagai salah satu motivasi karyawan merupakan hal baik yang dapat dilakukan secara terus-menerus digunakan karena diketahui bahwa rata-rata karyawan direkrut termasuk generasi milenial. Generasi milenial sangat memperhitungkan keterampilan dan bakat sebelum menempati satu posisi di perusahaan. Jika keahlian sudah melebihi beban kerja, maka mereka akan menjadi bosan dan kehilangan gairah karena tidak ada tantangan. Adanya *reward* memungkinkan karyawan-karyawan baru (generasi milenial) dan juga karyawan-karyawan lama terpacu untuk semangat dalam mencapai target.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peran pemimpin yang dibahas dalam penelitian ini masih bersifat umum sehingga untuk selanjutnya bisa mengadakan penelitian yang lebih luas lagi seperti bagaimana peranan *coaching* dan *mentoring* dalam meningkatkan kinerja.