

BAB V

PENUTUP

Dalam bab ini, penulis akan menyampaikan hasil pengamatan selama melukan kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL). Dari simpulan ini, penulis akan memberikan saran yang dapat menjadikan bahan pertimbangan dalam meningkatkan Manajemen sumber daya manusia di UPT. Perpustakaan Politeknik Negeri Banjarmasin.

A. SIMPULAN

Melihat dari pengalaman praktik kerja lapangan yang penulis lakukan. Manajemen sumber daya manusia di UPT. Perpustakaan Politeknik Negeri Banjarmasin sudah bagus yang mana kepala perpustakaan menerapkan fungsi manajemen sumber daya manusia dalam perpustakaan tersebut. Dalam pembagaian kerja perpustakaan UPT. Politeknik Negeri Banjarmasin dilakukan secara bersama-sama, para pustakawan melaksanakan tugasnya dengan baik, kepala perpustakaan jarang sekali menegur pustakawan karena pustakawan disana mentaati peraturan-peraturan yang telah ada. Untuk mengembangkan pustakawaan kepala perpustakaan mengikut sertakan pelatihan terhadap pustakawan yang kurang dalam segi keilmuannya (*skill*). Adapun dalam menjaga kondisi fisik pustakawan dilakukan dangan cara olah raga kebugaran yang diadakan pihak oleh kampus.

B. Saran

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di UPT. Perpustakaan Politeknik Negeri Banjarmasin ada beberapa saran yang hendak penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Memberikan penghargaan kepada para pustakawan yang teladan, kreatif dan disiplin
2. Penambahan sumber daya manusia yang berlatar pendidikan ilmu perpustakaan.