

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian tentang sistem manajemen sumber daya manusia di Perpustakaan LP2M UIN Antasari Banjarmasin, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Perencanaan sumber daya manusia yang dibuat oleh LP2M hanya sebatas pembuatan usulan perekrutan tenaga kerja, hal ini disebabkan karena perencanaan perekrutan staf dan sumber daya manusia sudah direncanakan oleh pihak jajaran tertinggi di UIN Antasari Banjarmasin.
2. Pengorganisasian sumber daya manusia di Perpustakaan LP2M dilakukan oleh LP2M yang secara langsung memberikan *job description* kepada pengelola perpustakaan yang ada.
3. Dalam alur pergerakan sumber daya manusia Perpustakaan LP2M UIN Antasari Banjarmasin di prakasai langsung oleh LP2M, LP2M akan memberikan sebuah gambaran ingin dibuat seperti apa perpustakaan tersebut kemudian tugas itu dikerjakan oleh pengelola perpustakaan LP2M.
4. Pengawasan sumber daya manusia di perpustakaan LP2M UIN Antasari Banjarmasin dilakukan secara langsung oleh atasan (pihak LP2M) kepada bawahan (pengelola perpustakaan). Hal tersebut dilakukan

untuk memastikan apakah pengelola menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan baik.

5. Tidak ada struktur organisasi formal yang menaungi perpustakaan LP2M. Hal tersebut membuat proses perngorganisasian perpustakaan tidak berjalan dengan baik.

B. Saran-saran

Dalam rangka meningkatkan manajemen sumber daya manusia di perpustakaan LP2M UIN Antasari Banjarmasin, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Penambahan tenaga kerja perpustakaan sangat diperlukan agar pengelola dapat melaksanakan tugasnya dengan baik sehingga kegiatan perpustakaan akan dapat berjalan secara optimal.
2. Hubungan dan komitmen antara pihak LP2M dan pengelola perpustakaan hendaknya dipertahankan dan ditingkatkan agar dapat menjadikan perpustakaan menjadi lebih baik lagi.
3. Proses perngorganisasian perpustakaan akan baik apabila memiliki prosedur, koordinasi yang tepat dan pengarahan pada langkah-langkah tertentu. Pembagian tugas, wewenang, kekuasaan dan tanggung jawab dalam organisasi perpustakaan akan tampak jelas apabila disusun suatu bagan formal organisasi. Melalui bagan inilah akan diperlihatkan fungsi, pembagian unit dan posisi organisasi yang menunjukkan hubungan diantara unit-unit tersebut.