

ABSTRAK

Usman. 2019. *Optimalisasi Manajemen Sumber Daya dalam Meningkatkan Motivasi dan Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan pada Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin*, Skripsi, Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Pembimbing: (I) Dr. Hj. Suraijiah, M.Pd (II) Dr. Hajiannor, M.Ag

Kata kunci: Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi, Kepuasan Kerja, Tenaga Pendidik dan Kependidikan, Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin

Fokus masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah tentang mengoptimalkan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja tenaga pendidik dan kependidikan pada Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin, yang meliputi: proses, hasil dan solusi.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*). Subjek dalam penelitian ini adalah Kepala Madrasah dan Tenaga Pendidik dan Kependidikan. Objek dalam penelitian ini adalah meneliti tentang proses, hasil dan solusi pada optimalisasi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja tenaga pendidik dan kependidikan pada Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode wawancara, dokumentasi dan observasi.

Adapun hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia pada Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin merupakan sebuah proses sistematis yang mencakup beberapa kegiatan, yaitu: analisis pekerjaan, perencanaan, perekrutan, seleksi, penempatan, orientasi, pendidikan dan pelatihan, promosi dan mutasi, kompensasi dan pemutusan. Motivasi dan kepuasan tenaga pendidik dan kependidikan berada dalam kategori sedang, yaitu dapat terlihat pada kondisi tenaga pendidik dan kependidikan saat: pekerjaan, kondisi kerja dan jabatan yang sesuai, hubungan dengan pemimpin dan rekan sekerja yang baik, bisa mengembangkan kemampuan, komunikasi terjalin dengan lancar, saran dan masukan selalu ditampung dan upah yang adil. Serta upaya mengoptimalkan manajemen sumber daya dilakukan dengan melakukan evaluasi terhadap setiap proses dari manajemen sumber daya manusia.