

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dari penyajian data dan analisis data, Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin telah melaksanakan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan baik, yakni pada beberapa fokus penelitian:

1. Manajemen sumber daya manusia pada Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin merupakan sebuah proses sistematis yang dilakukan dalam rangka memperoleh, memanfaatkan, mengembangkan, mempertahankan, memuaskan dan melepaskan. Proses tersebut mencakup beberapa kegiatan, yaitu: analisis pekerjaan, perencanaan, perekrutan, seleksi, penempatan, orientasi, pendidikan dan pelatihan, promosi dan mutasi, kompensasi dan pemutusan. Proses manajemen sumber daya manusia ini dilakukan dengan melihat budaya yang ada di madrasah, tiap kegiatannya dilakukan dengan jelas dan sesuai dengan kebutuhan madrasah. Sehingga proses manajemen sumber daya manusia terlaksana dengan baik, walaupun masih ada beberapa yang perlu diperbaiki dan ada pula yang perlu dipertahankan.
2. Motivasi tenaga pendidik dan kependidikan pada Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin berada dalam kategori sedang. Kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan tentu menjadi salah satu faktor penyebabnya. Kebutuhan yang terpenuhi dengan baik maka akan membuat semangat bekerja dan kepuasan kerja akan meningkat, dan sebaliknya. Kebutuhan

disini bisa saja bersifat internal ataupun eksternal pada tenaga pendidik dan kependidikan. Adapun motivasi dan kepuasan tenaga pendidik dan kependidikan pada Madrasah Aliyah Siti Mariam Banjarmasin berada dalam kategori sedang, yaitu dapat terlihat pada kondisi tenaga pendidik dan kependidikan saat: pekerjaan, kondisi kerja dan jabatan yang diterima oleh mereka sesuai dengan minat dan keterampilan, hubungan dengan pemimpin dan rekan sekerja yang baik, bisa mengembangkan kemampuan dari pendidikan dan pelatihan, komunikasi terjalin dengan lancar, saran dan masukan selalu ditampung dan akan dibawa dalam sebuah forum atau rapat evaluasi dan upah yang adil.

3. Upaya mengoptimalkan manajemen sumber daya manusia pada Madrasah Aliyah Siti Mariam dilakukan dengan baik, yaitu terus melakukan evaluasi terhadap setiap aktifitas-aktifitas atau proses dari manajemen sumber daya manusia. Upaya tersebut sangat diharapkan agar dapat terlaksana dan dipertahankan dalam pengerjaannya. Kemudian juga memperbaiki atau merubah solusi tersebut yang masih kurang efektif dalam memberikan hasil yang optimal.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang disajikan di atas, berikut di ajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepala madrasah harus memperhatikan sekali setiap proses manajemen sumber daya manusia yang dilakukan pada madrasah. Sehingga hal-hal

yang dapat merugikan madrasah tidak terjadi, seperti memperkejakan orang yang tidak berkompeten dalam bidangnya. Kepala madrasah dapat melakukan analisis pekerjaan, merencanakan kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan, memilih calon pekerja yang tepat, melakukan orientasi, memberikan pendidikan dan pelatihan yang rutin dan tepat, mengelola gaji dengan bijak, dan menjalin komunikasi yang baik dengan mereka.

2. Menjadikan musyawarah sebagai media untuk mengetahui kendala-kendala apa saja yang terjadi pada madrasah, terlebih pada kinerja tenaga pendidik dan kependidikan. Kepala Madrasah menjadi pusat untuk terus menjaga kinerja tenaga pendidik dan kependidikannya dengan meningkatkan motivasinya, sehingga kepuasan kerja dapat terjaga dan produktifitas mereka dapat menjadi kekuatan untuk membangun madrasah menjadi lebih baik lagi.
3. Terus melakukan evaluasi dengan rutin agar dapat mengetahui mana yang masih kurang dalam proses manajemen sumber daya manusia, sehingga ketika menemukan suatu hal kurang dapat langsung ditindak dan dicari solusi. Selain mencari yang kurang dapat pula terus menjaga dan mempertahankan proses manajemen sumber daya manusia yang terlihat bagus, sehingga dapat optimal terus menerus.