

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian *Work Load Analysis* (WLA) pada Staf *Human Resource Development* (HRD) di PT. Anugerah Sawit Andalan Banjarmasin, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penggunaan waktu efektif yang diperlukan dalam bekerja pada posisi staf HRD di PT. Anugerah Sawit Andalan Banjarmasin adalah setelah dilakukan perhitungan maka didapatkan waktu efektif bekerja yaitu 5,81 jam/hari, 33,2 jam/minggu, 145,25 jam/bulan dan 1.667,47 jam/tahun.
2. Besar beban kerja pada posisi staf HRD di PT. Anugerah Sawit Andalan adalah setelah dilakukan perhitungan dengan metode *Full Time Equivalent* (FTE) yaitu sebesar 22,32 atau disebut dengan *overload* atau berlebihan, karena indeks nilai FTE berada pada $>1,28$. Dengan perhitungan *Work Load Analysis* (WLA) yaitu sebesar 243% yang termasuk dalam kategori *overload* atau berlebihan, karena berada di atas normal dengan nilai $>100\%$.
3. Jumlah karyawan ideal yang dibutuhkan pada posisi staf HRD di PT. Anugerah Sawit Andalan Banjarmasin adalah 2 orang karyawan. Hal ini berarti perusahaan perlu menambah 1 orang

karyawan, karena karyawan yang ada menerima beban kerja yang berlebihan.

B. Saran

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penelitian ini. Sehingga peneliti memberikan saran bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian terkait dengan *Work Load Analysis* (WLA) dan *Human Resource Development* (HRD). Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian mengenai *Work Load Analysis* (WLA) dan *Human Resource Development* (HRD) agar melakukan penelitian terhadap variabel lain yang belum diteliti atau dibahas dalam penelitian ini.

2. Bagi Perguruan Tinggi

Diharapkan pada perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora dan perpustakaan Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dapat memperbanyak buku-buku terkait *Work Load Analysis* (WLA) dan *Human Resource Development* (HRD), serta kajian mengenai Psikologi Industri dan Organisasi.