

ABSTRAK

Khairatunnisa. 2015, *Pengaruh Quality of Work Life dan Nilai Islami Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) H. Badrian, S.Ag., M.Ag., (II) H. Abdul Gafur, Lc., M.A

Kata Kunci: *Quality of Work Life*, Nilai Islami, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah utama yang patut mendapat perhatian perusahaan atau organisasi. Hal ini merujuk pada pemikiran bahwa *quality of work life* dipandang mampu untuk meningkatkan peran dan sumbangan para anggota atau karyawan terhadap perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan secara simultan variabel *quality of work life* dan nilai islami terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini menggunakan metode *field research* yaitu bersifat kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan tetap. Adapun metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang diambil dari keseluruhan populasi yang berjumlah 40 orang responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Penelitian ini menghasilkan dua tema pertama variabel *quality of work life* dan nilai islami berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji F, dimana nilai $F_{hitung} = 4,419 > F_{tabel} = 3,24$ dan nilai signifikansi $\leq \alpha$ yaitu $0,019 < 0,05$. Kedua secara parsial variabel *quality of work life* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin dengan hasil uji t, dimana $t_{hitung} = 2.478 > t_{tabel} = 2,024$ dengan nilai signifikansi $\leq \alpha$ yaitu $0,018 < 0,05$. Namun pada variabel nilai islami nilai $t_{hitung} = 0,004 < t_{tabel} = 2,024$ dengan tingkat signifikansi $0,997 > 0,05$. Sehingga variabel ini tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.