

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan data dan analisis yang diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. *Quality of work life* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan yaitu dilihat pada hasil uji t, dimana nilai  $t_{hitung} = 2.478 > t_{tabel} = 2,024$  dengan tingkat signifikansi  $0,018 < 0,05$ . Sedangkan untuk nilai islami tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan yaitu diperoleh nilai  $t_{hitung} = 0,004 < t_{tabel} = 2,024$  dengan tingkat signifikansi  $0,997 > 0,05$ .
2. *Quality of work life* ( $X_1$ ) dan Nilai Islami ( $X_2$ ) berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) yaitu dilihat dari hasil uji F dimana nilai  $F_{hitung} = 4,419 > F_{tabel} = 3,24$  dan nilai signifikansi  $0,019 < 0,05$ .

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak yang bersangkutan atau terkait dengan hasil penelitian ini. Adapun saran yang penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Bagi PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin, di mana variabel independen dalam penelitian ini adalah *quality of work life* memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan, maka hendaknya harus dapat mempertahankan dan meningkatkan *quality of work life* nya untuk pencapaian kinerja yang lebih baik lagi. Hasil penelitian ini menurut penulis sangat penting untuk menjadi pertimbangan di perusahaan-perusahaan, untuk mengetahui faktor-faktor *quality of work life* dimana *quality of work life* dapat memengaruhi performa dan kinerja seorang karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.
2. Bagi peneliti selanjutnya, saran yang dapat penulis berikan adalah untuk mencari variabel-variabel lainnya yang terkait dengan faktor yang memengaruhi kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.