

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI SYARIAH AR-RAHMAH
BANJARMASIN**

Oleh:

ANITA

1401160263



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

JURUSAN PERBANKAN SYARIAH

BANJARMASIN

2019 M/1441 H

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI SYARIAH AR-RAHMAH
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Untuk Memenuhi Sebagai Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Dalam Ilmu Ekonomi Syariah**

Oleh:

Anita

1401160263

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULKAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2019 M/1441H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nam : Anita

NIM : 1401160263

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan hasil pengambilalihan tulisan atau hasil pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 04 September 2019

Yang membuat pernyataan


Anita

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi syariah Ar-Rahmah Banjarmasin.
Ditulis Oleh : Anita
NIM : 1401160263
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Perbankan Syariah
Tahun Akademik : 2018/2019
Tempat dan Tanggal Lahir : Negara, 07 Oktober 1995
Alamat : JL. Satria Tumbukan Banyu, Kel. Tumbukan Banyu Kec. Daha Selatan.

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 04 September 2019

Pembimbing I



Dr. Mahmud Yusuf, M.SI
NIP. 197901262006041002

Pembimbing II




Yulia Hafizah M.E.I
NIP. 197907242005012014

Mengetahui:

Ketua Prodi Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin




Haris Faulidi Asnawi, Lc., M.SI
NIP. 197904102005011010

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Syariah Ar-rahmah Banjarmasin ” Telah ditulis oleh Anita 1401160263, telah diajukan dalam sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada :

Hari : SENIN

Tanggal : 06 Januari 2020

dan dinyatakan LULUS dengan predikat: 75,5 (B+)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Antasari Banjarmasin

Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI

NIP. 19600609 198803 1 003



Tim Penguji

Nama

1. **Dr. Mahmud Yusuf, M.S.I**
(Ketua)
2. **Yulia Hafizah, S.H.I., M.E.I**
(Anggota)
3. **Dra. Hj Fitriana syarqawie, M.H.I**
(Anggota)
4. **Sri Winarsih, SE.,MM**
(Anggota)

Tanda Tangan

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

ABSTRAK

Anita. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Syariah Ar-Rahmah Banjarmasin*. Skripsi. Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (1) Dr. Mahmud Yusuf, M.Si. Pembimbing (2) Yulia Hafizah, M.E.I.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Gaya Kepemimpinan Lesuisse Fare, Gaya Kepemimpinan Demokratis, dan Kinerja

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin perlu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat dalam menjalankan bisnisnya. Majunya koperasi ini berkaitan erat dengan kinerja. Jadi untuk meningkatkan kinerja perlu penerapan gaya kepemimpinan yang tepat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh terhadap gaya Kepemimpinan Otoriter, *Laissez Faire*, dan demokratis terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-Rahmah Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah lapangan dan pendekatan yang di gunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode kuesioner dan dokumentasi. Data di analisis menggunakan analisis deskripsi dan regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan otoriter tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya sebesar $0,833 > 0,05$ Kepemimpinan lesuisse fare tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya sebesar $0,550 > 0,05$, Kepemimpinan demokrasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin karena nilai signifikansinya sebesar $0,034 < 0,05$. Secara simultan kepemimpinan otoriter, *Laissez Faire*, dan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya $0,010 < 0,05$. Kepemimpinan demokratis berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin.

Pimpinan koperasi ini disarankan menerapkan kepemimpinan demokratis karena memberikan pengaruh pada peningkatan kinerja karyawan. Peningkatan kepemimpinan demokrasi perlu dilakukan agar kinerja karyawan meningkat.

MOTO

**AgAr SukSeS, kemAuAnmu untuk berhASil hAruS l e b i h b e S A r
dari ketakutanmu akan kegagal an**

PERSEMBAHAN:

- ❖ **Untuk kedua orangtua ku Papa dan mama terimakasih atas Doa,Dukungan dan Semangat yang telah di berikan.**
- ❖ **Keluarga Besarku Terimakasih atas Semangat dan Dukungan yang di Berikan.**
- ❖ **Adik-adikku Terimakasih Buat Doa dan Dukungan kalian buat Kakak.**
- ❖ **Teman-temanku dan sahabat-sahabatku terimakasih semangat dan Dukungan yang sudah di berikan.**
- ❖ **Almamaterku.**

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Fenomena konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lain lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Sesuai dengan Lampiran Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543 b/U/1987 tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut.

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ša'	Š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa'	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ya

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ص	Şad	Ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa'	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa'	Ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Ghain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Wau	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā'	Y	Ya

2. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعدين	Ditulis	<i>muta'qqin</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

3. Ta'marbutah

- a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang “al” serta bacaanya kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرمة لأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā'</i>
--------------	---------	---------------------------

b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fatha, kasrah, dan dammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fitri</i>
------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek

ـ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
َ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
ُ	Dammah	Ditulis	<i>U</i>

5. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جاهلية	-	Ditulis	<i>ā - jāhiliyyah</i>
2	Fathah+ ya'mati يسعى	-	Ditulis	<i>ā- yas'ā</i>
3	Kasrah + ya'mati كريم	-	Ditulis	<i>I - karim</i>
4	Dammah + wawu mati فروض	-	Ditulis	<i>û - furud</i>

6. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya' mati بينكم	-	Ditulis	ai- <i>Bainakum</i>
2	Fathah + wawu mati قول	-	Ditulis	au- <i>Qaulun</i>

7. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدة	Ditulis	<i>u'iddah</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata sandang alif + lam

a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”.

القران	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

b) Apabila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al”nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Žawi al-furud</i> atau <i>Žawil furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i> atau <i>ahlussunnah</i>

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah swt, karena dengan petunjuk dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyan pada Koperasi Syariah Ar-Rahmah Banjarmasin*” ini dapat diselesaikan dengan baik. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jurusan perbankan syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Pangeran Antasari Banjarmasin.

Penulis menerima masukan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mujiburrahman, MA., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Pangeran Antasari Banjarmasin.
2. Dr. H. Faturrahman azhari, MH., Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Pangeran Antasari Banjarmasin.
3. Dr. Mahmud Yusuf, M.S.I, sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan baik teknis maupun pengetahuan, meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran, serta yang dengan sabar dan tidak lelah memberikan arahan dan dorongan.
4. Yulia Hafizah, M.E.I, selaku Dosen pembimbing II yang banyak memberikan solusi dalam pembuatan skripsi yang benar.
5. Kepada Pimpinan dan karyawan Koperasi Syariah Ar-rahmah Banjarmasin yang berkenaan memberikan izin riset dan membantu dalam pelaksanaan

penelitian serta memberikan data demi lancarnya penelitian yang di laksanakan.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan tesis ini.

Akhirnya peneliti berharap semoga tulisan ini bermanfaat bagi semua pembaca. Saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk lebih sempurnanya skripsi ini. Semoga bantuan Bapak/Ibu dalam membantu penyelesaian skripsi ini mendapat ganjaran yang berlipat ganda dari Allah Swt. Amin

Banjarmasin, Juli 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR GRAFIK	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Signifikansi Penelitian	6
E. Definisi Operasional	7
F. Kerangka Pemikiran.....	8
G. Penelitian Terdahulu.....	9
H. Hipotesisi	11
I. Sistematis Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI KEPEMIMPINAN DAN KINERJA.....	14
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
1. Pengertian.....	14
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
3. Pokok-Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
4. Proses Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
5. Manfaat Sumber Daya Manusia.....	17
B. Kepemimpinan	18
C. Kinerja.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis Pendekatan Penelitian	44
B. Lokasi Penelitian	44
C. Populasi dan Sampel.....	44
D. Data dan Sumber Data	45
E. Teknik Pengumpulan Data	46
F. Desain Pengukuran dan Instrumen Kuesioner.....	46
G. Teknik Analisis Data	50
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN LAPORAN PENELITIAN.....	54
A. Penyajian Data.....	54
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54

2. Hasil Uji Instrumen.....	56
3. Hasil Analisis Deskripsi	60
4. Hasil Analisis Regresi.....	91
B. Laporan Penelitian	96
 BAB V PENUTUP	 102
A. Simpulan	102
B. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

Nomor	Uraian	Halaman
1.1	Kinerja Karyawan Koperasi Syariah Ar-rahmah.....	2
3.1	Indikator Kuesioner.....	47
4.1	Hasil Uji Angket Kinerja.....	56
4.2	Hasil Uji Angket Kepemimpinan Otoriter	57
4.3	Hasil Uji Angket Kepemimpinan.....	58
4.4	Hasil Uji Angket Kepemimpinan Demokrasi.....	59
4.5	Uji Reliabilitas Angket.....	60
4.6	Menyelesaikan Semua Pekerjaan.....	61
4.7	Kelengkapan Hasil Pekerjaan.....	62
4.8	Penjabaran Tugas Dilakukan Sendiri.....	63
4.9	Tanggung Jawab Terhadap Pekerjaan.....	64
4.10	Penyesuaian Diri Terhadap Perubahan	65
4.11	Kerja Sama dalam Bekerja	66
4.12	Rekapitulasi Deskripsi Kinerja	67
4.13	Kekuasaan Dipegang Atasan	68
4.14	Kekuasaan Terpusat pada Atasan	69
4.15	Rencana Dirumuskan Atasan Sendiri.....	70
4.16	Kebijakan Dibuat Atasan Sendiri.....	71
4.17	Keputusan Dibuat Atasan Sendiri	72
4.18	Rekapitulasi Deskripsi Kepemimpinan Otoriter.....	73
4.19	Atasan Melimpahkan Wewenang kepada Bawahan	74
4.20	Keputusan Dibuat Bawahan	75
4.21	Kebijakan Dibuat Bawahan	76
4.22	Komunikasi Dilakukan sesuai keperluan	77
4.23	Pengawasan terhadap Bawahan Agak Longgar.....	78
4.24	Pemikiran tentang Pekerjaan Datang dari Atasan.....	80

4.25 Peranan Atasan Sangat Kecil dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	81
4.26 Tanggung jawab Dibebankan kepada Masing-masing Karyawan.....	82
4.27 Rekapitulasi Deskripsi Kepemimpinan Lesuire Faire	83
4.28 Wewenang tidak mutlak dimiliki atasan	84
4.29 Wewenang Pekerjaan Diberikan kepada Karyawan	85
4.30 Atasan Memberikan Wewenang Pendelegasian.....	86
Wewenang kepada Bawahan	
4.31 Ide Dibuat secara Musyawarah.....	87
4.32 Kebijakan Dibuat Berdasarkan Hasil Musyawarah	88
4.33 Kebijakan Dibuat Berdasarkan Usulan Bawahan.....	89
4.34 Rekapitulasi Deskripsi Kepemimpinan Demokrasi	90
4.35 Tolerance dan VIF	92
4.36 Koefisien Determinan	93
4.37 Uji F.....	94
4.38 Koefisien Regresi	95

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Uraian	Halaman
1.1	Kerangka Pemikiran.....	9
4.1	Struktur Organisasi Koperasi Syariah Ar-rahmah	56

DAFTAR GRAFIK

Nomor	Uraian	Halaman
1	Penyelesaian Semua Pekerjaan.....	61
2	Kelengkapan Hasil Pekerjaan.....	62
3	Penjabaran Tugas Dilakukan Sendiri.....	63
4	Tanggung Jawab Terhadap Pekerjaan.....	64
5	Penyesuaian Diri Terhadap Perubahan	65
6	Kerja Sama dalam Bekerja	66
7	Kekuasaan Dipegang Atasan.....	69
8	Kekuasaan Terpusat pada Atasan	70
9	Rencana Dirumuskan Atasan Sendiri	71
10	Kebijakan Dibuat Atasan Sendiri	72
11	Keputusan Dibuat Atasan Sendiri.....	73
12	Atasan Melimpahkan Wewenang kepada Bawahan	75
13	Keputusan Dibuat Bawahan	76
14	Kebijakan Dibuat Bawahan.....	77
15	Komunikasi Dilakukan sesuai keperluan	78
16	Pengawasan terhadap Bawahan Agak Longgar.....	79
17	Pemikiran tentang Pekerjaan Datang dari Atasan.....	80
18	Pernan Atasan Sangat Kecil dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	81
19	Tanggung jawab Dibebankan kepada Masing-masing Karyawan.....	82
20	Wewenang tidak mutlak dimiliki atasan	84
21	Wewenang Pekerjaan Diberikan kepada Karyawan	85
22	Atasan Memberikan Wewenang Pendelegasian Wewenang kepada Bawahan	86
23	Ide Dibuat secara Musyawarah.....	87
24	Kebijakan Dibuat Berdasarkan Hasil Musyawarah	88
25	Kebijakan Dibuat Berdasarkan Usulan Bawahan.....	90

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. KUESIONER PENELITIAN	106
2. DATA PENELITIAN	109
3. HASIL UJI INSTRUMEN	111
4. HASIL ANALISIS DESKRIPSI	113
5. HASIL ANALISIS REGRESI.....	129