

ABSTRAK

Anita. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Syariah Ar-Rahmah Banjarmasin*. Skripsi. Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (1) Dr. Mahmud Yusuf, M.Si. Pembimbing (2) Yulia Hafizah, M.E.I.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Gaya Kepemimpinan Lesuisse Fare, Gaya Kepemimpinan Demokratis, dan Kinerja

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin perlu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat dalam menjalankan bisnisnya. Majunya koperasi ini berkaitan erat dengan kinerja. Jadi untuk meningkatkan kinerja perlu penerapan gaya kepemimpinan yang tepat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh terhadap gaya Kepemimpinan Otoriter, *Laissez Faire*, dan demokratis terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-Rahmah Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah lapangan dan pendekatan yang di gunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode kuesioner dan dokumentasi. Data di analisis menggunakan analisis deskripsi dan regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan otoriter tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya sebesar $0,833 > 0,05$ Kepemimpinan lesuisse fare tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya sebesar $0,550 > 0,05$, Kepemimpinan demokrasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin karena nilai signifikansinya sebesar $0,034 < 0,05$. Secara simultan kepemimpinan otoriter, *Laissez Faire*, dan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya $0,010 < 0,05$. Kepemimpinan demokratis berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin.

Pimpinan koperasi ini disarankan menerapkan kepemimpinan demokratis karena memberikan pengaruh pada peningkatan kinerja karyawan. Peningkatan kepemimpinan demokrasi perlu dilakukan agar kinerja karyawan meningkat.