

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan temuan penelitian ini, disimpulkan sebagai berikut.

1. Kepemimpinan otoriter, *laissez faire*, dan demokrasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-rahman Banjarmasin secara simultan. Secara simultan kepemimpinan otoriter, *laissez faire*, dan demokrasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya $0,010 < 0,05$.
2. Secara parsial kepemimpinan otoriter tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya sebesar $0,833 > 0,05$ Kepemimpinan *laissez faire* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena signifikansinya sebesar $0,550 > 0,05$, Kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin karena nilai signifikansinya sebesar $0,034 < 0,05$.
3. Kepemimpinan demokratis berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin karena memiliki t hitung paling besar yaitu 3,174. Nilai t hitung pengaruh kepemimpinan otoriter terhadap kinerja 0,225 dan t hitung pengaruh kepemimpinan *laissez faire* terhadap kinerja 0,652.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, dapat diberikan saran-saran sebagai berikut.

1. Kepemimpinan yang paling cocok untuk menjalankan koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin adalah kepemimpinan demokrasi. Karena prinsip koperasi menjunjung tinggi musyawarah mufakat dan semangat kekeluargaan.
2. Kepemimpinan demokratis perlu ditingkatkan karena berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada koperasi syariah Ar-rahmah Banjarmasin