

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, simpulan yang diperoleh yaitu variabel *coaching* dan *mentoring* secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank BNI Syariah KC Banjarmasin. Karena variabel *coaching* dan *mentoring* memiliki  $t_{hitung}$  secara berurutan 3,474 dan 3,016 yang lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  yaitu 1,670, dengan nilai signifikansi 0,01 dan 0,04 dimana keduanya lebih kecil dari 0,05. Maka dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Secara simultan, variabel *coaching* dan *mentoring* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank BNI Syariah KC Banjarmasin. Karena nilai  $f_{hitung}$  dari kedua variabel independen yakni 16,623, lebih besar dari nilai  $f_{tabel}$  yaitu 3,148, dengan nilai signifikansi 0,00 dimana lebih kecil nilainya dari 0,05. Maka dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

#### **B. Saran**

Berdasarkan simpulan di atas, saran yang diberikan penulis yaitu pihak PT Bank BNI Syariah KC Banjarmasin hendaknya tetap konsisten mengatasi masalah yang dihadapi karyawan serta tetap menjadikan pimpinan sebagai panutan bagi seluruh karyawan. PT Bank BNI Syariah KC Banjarmasin hendaknya tetap menerapkan *coaching & mentoring* bersama-sama demi peningkatan kinerja karyawan.