

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data tentang Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

Perencanaan rekrutmen dilakukan dengan melalui forum perkumpulan/ rapat para guru dan kepala sekolah untuk pengadaan pencarian tenaga kependidikan/staf dengan berbagai rencana yang akan direncanakan. Pendidik maupun tenaga kependidikan yang dicari oleh pihak Sekolah Menengah Kejuruan Karya yaitu yang mempunyai standar kualitas pendidikan yang sesuai (*linier*) yang dapat mengaplikasikan komputer.

Pengorganisasian di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah, dilakukan oleh kepala sekolah dengan sistem tunjuk kepada Guru dan tenaga kependidikan, dengan mencari sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan agar mengisi kekosongan yang ada di tenaga kependidikan.

Pelaksanaan rekrutmen di tanggung jawabkan dan sudah ditetapkan oleh Kepala Sekolah dalam melakukan pelaksanaan sistem rekrutmen tenaga kependidikan/Staf yang di dasari dengan seleksi bagi pelamar dengan melengkapi beberapa berkas yang telah di tetapkan.

Pengawasan/pengendalian rekrutmen merupakan tahapan yang dilakukan mulai dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan hingga akhir dalam pencekkan berkas, untuk pengadaan tenaga kependidikan/staf, sehingga dapat berjalan dengan baik dan terkendali yang sesuai dengan tujuan yang efektif dan efisien.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data tentang Sistem Rekrumen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah, peneliti ingin mengemukakan saran bagi pihak Sekolah agar lebih meningkatkan sistem rekrutmen staf mulai dari proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan/ pengendalian sehingga mendapatkan tenaga kependidikan/ staf yang memiliki kompetensi sesuai kebutuhan sekolah.