

## ABSTRAK

**Muhammad Jainuddin, 2020.** *Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah*, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Pembimbing: (I) Hj. Isnay Lellya, S. Ag., M. Ag, (II) Nauriatul Muharramah, SE., I, M. Pd. I.

Kata Kunci: Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah

Penelitian ini dilatar belakangi dari permasalahan berupa sumber daya manusia yang masih kurang di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah. Fokus penelitian ini tentang Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah. Tujuan di adakan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem rekrutmen staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah. Disaat lembaga pendidikan sadar akan pentingnya kehadiran staf yang berkualitas, rekrutmen merupakan formula yang kiranya dapat membantu sekolah dalam menjawab perihal pemenuhan staf yang berkualitas, karena melalui rekrutmen, sekolah dapat mengidentifikasi dan menentukan seperti apa calon staf yang diharapkan.

Penelitian ini dilaksanakan Berdasarkan rumusan masalah yaitu: Bagaimana Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah.

Maka tujuan penelitian, mempunyai tujuan yang hendak dicapai, untuk mengetahui bagaimana Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*), penelitian deskriptif kualitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah kepala sekolah di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah. Objek dalam penelitian ini adalah Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah. Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode wawancara, dokumentasi dan observasi. Data tersebut di sajikan dan di analisis dengan menggunakan deskriptif kualitatif serta disimpulkan dengan metode induktif.

Hasil penelitian ini dapat di simpulkan bahwa Sistem Rekrutmen Staf di Sekolah Menengah Kejuruan Karya Pulang Pisau Kalimantan Tengah, menggunakan sistem rekrutmen dengan beberapa langkah dari pengumpulan berkas sampai seleksi adminitrasi dan minimal kinerja harus mempunyai kompetensi, memiliki sertifikasi akademis dan harus bisa mengoperasikan komputer, dalam perekrutan tenaga kependidikan/staf, dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan Pengawasan/pengendalian ketercapaian sasaran-sasaran pada tiap aspek dengan baik, terkendali dan terarah dengan tujuan yang efektif dan efisien.