

**ANALISIS PEREKRUTAN KARYAWAN DARI BANK KONVENSIONAL
KE PT. BANK BNI SYARIAH KANTOR CABANG BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
HAYATUN NUFUS**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

2020 M

**ANALISIS PEREKRUTAN KARYAWAN DARI BANK KONVENSIONAL
KE PT. BANK BNI SYARIAH KANTOR CABANG BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Dalam Ilmu Ekonomi**

Oleh:

**HAYATUN NUFUS
1501160164**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2020 M**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hayatun Nufus
NIM : 1501160164
Tempat/Tgl. Lahir : Marabahan, 11 Juni 1996
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 30 September 2019

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Hayatun Nufus

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Analisis Perekrutan Karyawan Dari Bank Konvensional ke PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin

Ditulis oleh : Hayatun Nufus
NIM : 1501160164
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program : Strata Satu (S-1)
Jurusan : Perbankan Syariah
Tahun Akademik : 2018/2019
Tempat dan Tanggal Lahir : Marabahan, 11 Juni 1996
Alamat : Jl. Karya Sabumi 1 RT.17 RW. 002 No. 2 Komplek Kejaksaan Kayutangi 2

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujui untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Pembimbing I,



Pati Matu Jahra, S.Ag., M.S.I
NIP. 197002062000031002

Banjarmasin, 30 September 2019

Pembimbing II,



Harivanto S.E., M.M
NIP. 197910272005011004

Mengetahui:
Ketua Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



H. Haris Faulidi Asnawi, Lc., MSI.
NIP. 197904102005011010

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: Analisis Perekrutan Karyawan Dari Bank Konvensional ke PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin Ditulis oleh Hayatun Nufus, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:





Hari : Selasa

Tanggal : 07 Januari 2020

dan dinyatakan LULUS dengan predikat: A (83,75)



TIM PENGUJI:

Nama	Tanda Tangan
1. H. Badrian, M.Ag	
2. Pati Matu Jahra S.Ag., M.SI	
3. Hariyanto, S.E., M.M	
4. Ansharullah, S.Ag., M.Fil.I.	

ABSTRAK

Hayatun Nufus. 2019. *Analisis Perekrutan Karyawan Dari Bank Konvensional ke PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (I) Pati Matu Jahra, S.Ag., M.S.I (II) Hariyanto, SE., MM

Kata Kunci: Perekrutan, Karyawan

Pada penelitian yang penulis lakukan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin dilatar belakangi dari pentingnya peranan proses rekrutmen karyawan untuk kemajuan organisasi bank dan merupakan aset terpenting bagi perusahaan karena perannya sebagai subjek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan.

Skripsi ini merupakan hasil penelitian kualitatif yang bertujuan menjawab pertanyaan bagaimana mekanisme perekrutan karyawan dan kendalanya pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat deskriptif kualitatif. Dalam mengumpulkan data, peneliti menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi, Informan dari penelitian ini adalah dua orang yaitu *Operational Manager* dan *Big Office Head*.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah *Pertama:* proses perekrutan karyawan di PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin menggunakan dua proses yaitu sumber internal dengan metode karyawan yang sudah ada dan sumber eksternal dengan metode merekrut dari luar perusahaan dan proses seleksinya melalui beberapa tahapan yaitu: Seleksi surat-surat lamaran, Wawancara Pertama, Tes penerimaan yang terdiri dari: tes TOEFL, tes Psikotes, dan tes Psikotest *assessment*, Wawancara terakhir, Tes Kesehatan dan Keputusan penerimaan. *Kedua:* Kendala dalam perekrutan yaitu kurangnya SDM yang mengerti keuangan syariah dengan baik, serta sulitnya mendapatkan SDM yang sesuai dengan kualifikasi penerimaan karyawan PT. Bank Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

MOTO

“Jangan pernah menyerah didalam hidup, karena Allah SWT tidak akan membebani seseorang di luar batas kemampuannya. Tetap yakin dan husnudzon bahwa Allah SWT punya rencana lebih indah daripada rencana kita. Tetap semangat, terus berdo’a dan terus berusaha. Dan ingatlah selalu pepatah “barang siapa yang bersungguh-sungguh pasti akan berhasil” dan “barang siapa yang bersabar maka akan beruntung”.

KATA PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Ku persembahkan dengan segenap cinta dan doa karya tulis ini sebagai tanda baktiku kepada abah tercinta, H. Ali Hasan dan Alm mama tercinta Chairunnisa. Berkat do'a abah dan mama sehingga aku berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan penuh suka cita. Dan juga teruntuk saudara-saudaraku terkasih serta sahabat-sahabatku yang selalu menyemangati dan mendoakanku ketika aku mengalami kesulitan dalam mengerjakan karya tulis ini.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lain lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Sesuai dengan Lampiran Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543 b/U/1987 tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ša'	Š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ĥa'	Ĥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Šad	Š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa'	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ža'	Ž	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Ghain	G	ge

ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Wau	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

2. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعدين	Ditulis	<i>muta' aqqin</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

3. Ta' marbutah

a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaanya kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرمة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā'</i>
---------------	---------	---------------------------

b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fatha, kasrah dan dammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fītri</i>
------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek.

ـ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
َ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
ُ	Dammah	Ditulis	<i>U</i>

5. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif جا هلية	-	ditulis	ā - <i>jāhiliyyah</i>
2.	Fathah+ ya'mati يسعى	-	ditulis	ā- <i>yas'ā</i>
3.	Kasrah + ya'mati - كريم		Ditulis	I - <i>karim</i>
4.	Dammah + wawu mati - فروض		Ditulis	û - <i>furud</i>

6. Vokal Rangkap

1.	Fathah + ya' mati - بينكم		ditulis	ai- <i>Bainakum</i>
2.	Fathah + wawu mati - قول		ditulis	au- <i>Qaulun</i>

7. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدة	Ditulis	<i>u'iddah</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata sandang alif + lam

a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf "al".

القران	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

b) Apabila dikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf "al"nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Ẓawi al-furud</i> atau <i>Ẓawil furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i> atau

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
 الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَ
 عَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ

Dengan nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam. Keselamatan dan kesejahteraan atas semulia-mulia Nabi Muhammad Saw, keluarga, kerabat, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Berkat taufiq, hidayah, dan inayah Allah SWT, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Analisis Perekrutan Karyawan Dari Bank Konvensional Ke PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.**

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada program studi Perbankan Syariah (S-1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini banyak sekali mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, dukungan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Ibu Pati Matu Jahra, S.Ag., M.S.I selaku dosen pembimbing I dan Bapak Hariyanto S.E., M.M selaku dosen pegampu serta pembimbing II yang telah

bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan serta mengoreksi penulisan skripsi ini.

3. Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
4. Ketua Perpustakaan UIN Antasari yang telah memberikan fasilitas berupa referensi sebagai penunjang skripsi yang saya kerjakan.
5. PT. Bank BNI Syariah kantor Cabang Banjarmasin yang telah memberikan izin riset, waktu dan data yang diperlukan, sehingga penelitian yang dilakukan peneliti bisa menjadi sebuah skripsi.

Atas segala bantuan, bimbingan, arahan dan partisipasinya semoga mendapat pahala kebaikan yang berlipat ganda dari Allah Swt.

Akhirnya dengan mengharap rida dan karunia-Nya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Banjarmasin, 30 September 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO.....	vi
KATA PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Signifikansi Penelitian.....	8
E. Definisi Operasional.....	9
F. Kajian Pustaka.....	11
G. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Rekrutmen.....	15
B. Proses Seleksi Dalam Rekrutmen	20
C. Kendala dan Evaluasi Rekrutmen	25
D. Rekrutmen dan Seleksi Syariah	28
E. Manajemen Sumber Daya Manusia	33
F. Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	45
B. Lokasi Penelitian	45
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	46
D. Data dan Sumber Data.....	46
E. Teknik Pengumpulan Data	48

	F. Teknik Pengolahan dan Analisa Data.....	48
	G. Tahapan Penelitian	49
BAB IV	PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA	53
	A. Penyajian Data.	53
	B. Analisis Data.....	65
BAB V	PENUTUP	79
	A. Simpulan.....	79
	B. Saran.....	80
	DAFTAR PUSTAKA.....	81
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	