

ABSTRAK

Hayatun Nufus. 2019. *Analisis Perekrutan Karyawan Dari Bank Konvensional ke PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (I) Pati Matu Jahra, S.Ag., M.S.I (II) Hariyanto, SE., MM

Kata Kunci: Perekrutan, Karyawan

Pada penelitian yang penulis lakukan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin dilatar belakangi dari pentingnya peranan proses rekrutmen karyawan untuk kemajuan organisasi bank dan merupakan aset terpenting bagi perusahaan karena perannya sebagai subjek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan.

Skripsi ini merupakan hasil penelitian kualitatif yang bertujuan menjawab pertanyaan bagaimana mekanisme perekrutan karyawan dan kendalanya pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat deskriptif kualitatif. Dalam mengumpulkan data, peneliti menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi, Informan dari penelitian ini adalah dua orang yaitu *Operational Manager* dan *Big Office Head*.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah *Pertama*: proses perekrutan karyawan di PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin menggunakan dua proses yaitu sumber internal dengan metode karyawan yang sudah ada dan sumber eksternal dengan metode merekrut dari luar perusahaan dan proses seleksinya melalui beberapa tahapan yaitu: Seleksi surat-surat lamaran, Wawancara Pertama, Tes penerimaan yang terdiri dari: tes TOEFL, tes Psikotes, dan tes Psikotest *assessment*, Wawancara terakhir, Tes Kesehatan dan Keputusan penerimaan. *Kedua*: Kendala dalam perekrutan yaitu kurangnya SDM yang mengerti keuangan syariah dengan baik, serta sulitnya mendapatkan SDM yang sesuai dengan kualifikasi penerimaan karyawan PT. Bank Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.