

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan data yang berhasil disaring dilapangan dan analisis yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan guna menjawab rumusan masalah.

Adapun kesimpulan penelitian ini adalah:

1. Proses seleksi karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin terdiri beberapa tahapan yaitu seleksi surat-surat lamaran, tes wawancara awal, tes penerimaan yang terdiri tes psikotes, dan tes psikotes *assessment*, wawancara terakhir, tes kesehatan dan keputusan penerimaan.
2. Kendala dalam perekrutan karyawan dari bank konvensional ke PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yaitu calon karyawan yang berasal dari bank konvensional harus berhenti/*resign* dulu dari bank terdahulu tempatnya bekerja, kurangnya SDM yang mengerti keuangan syariah dengan baik, perekrutan yang dilakukan oleh PT. Bank BNI Syariah melalui *job posting* yang ditempel didepan kantor dan juga media sosial tertentu yang waktunya sangat singkat hanya 1 minggu sehingga menjadi kendala bagi para pelamar, kendala dalam persyaratan perbatasan maksimal umur bagi pelamar, serta sulitnya mendapatkan SDM yang sesuai dengan kualifikasi penerimaan karyawan PT. Bank Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

## **B. Saran**

1. Bagi PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin harus lebih selektif dalam proses perekrutan karyawan, agar mendapatkan SDM yang sesuai dengan kualifikasi yang ada pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.
2. Bagi PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin harus memberikan tenggang waktu yang lebih lama dalam melakukan *job posting* pada saat proses perekrutan karyawan agar dapat menyerap tenaga kerja lebih banyak seperti bank Syariah lainnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan dapat meneliti mengenai pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas karyawan.