

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. MA'ALI WISATA BANJARMASIN**

SKRIPSI

OLEH :

ELSA KARLINA



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2020 M/1441 H**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. MA'ALI WISATA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Dalam Ilmu Ekonomi Syariah**

Oleh

**Elsa Karlina
1601150147**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
2020 M / 1441 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elsa Karlina
NIM : 1601150147
Jurusan /Prodi : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti merupakan duplikat, tiruan, plagiat, atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 17 Juni 2020

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Elsa Karlina

Persetujuan

Skripsi Yang Berjudul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Ma'Ali Wisata Banjarmasin
Ditulis Oleh : Elsa Karlina
NIM : 1601150147
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Program Studi : Strata Satu (S-1)
Tahun Akademik : 2019/2020
Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 18 Desember 1997
Alamat : JL. Pekapurran Raya Gg. Birjai Indah 3 No 108 RT 16

Setelah diteliti dan dilakukan perbaikan sepertunya, kami dapat menyetujui untuk diajukan dan dipertahankan di depan sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 17 Juni 2020

Pembimbing I



H. Badrian, S.Ag., M.Aq
NIP. 197307171997031002

Pembimbing II



Anisah Nah, S.Ag., M.Fil.I
NIP 19750609 200003 1 003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin,



Rohana Faridah, SE, MM
NIP. 197804272009012010

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin, ditulis oleh Elsa Karlina NIM. 1601150147, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 23 Juni 2020

dan dinyatakan LULUS dengan predikat: A (Amat Baik)



TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Naimah, MH (Ketua)	1.
2. H. Badrian, S. Ag, M.Ag. (Anggota)	2.
3. Ansharullah, S.Ag., M.Fil.I (Anggota)	3.
4. Muhammad Noval, S.E.I., S.E., M.Si (Anggota)	4.

ABSTRAK

Elsa Karlina. 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin*, Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: (I) H. Badrian, M.Ag., (II) Ansharullah, S.Ag., M.Fil. I.

Kata kunci: Kompensasi, disiplin kerja, prestasi kerja.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perusahaan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin yang saat ini berkembang pesat dan banyak memiliki jamaah umrah. Perusahaan ini memiliki salah satu faktor yang membuat bisnis ini sedang berkembang saat ini ialah karena dalam satu bulan perusahaan ini dapat memberangkatkan jamaah umrah sebanyak 7 kali pemberangkatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara simultan dan parsial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), adapun sifat penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin. Dalam penelitian ini seluruh populasi diambil. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik *sampling jenuh cluster*. Sampel yang diperlukan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 30 sampel.

Berdasarkan analisis data maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin sesuai dengan uji F dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($10,276 > 3,35$). Sedangkan secara parsial hanya variabel disiplin kerja yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin sesuai dengan uji t dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,985 > 2,051$).

MOTTO

*Sesuatu Yang Terasa Berat Untuk
Dikerjakan Dan Akan Selalu Tampak
Mustahil, Tetapi Jika Kita Sudah
Mengerjakannya Dengan Sungguh-
Sungguh Maka Akan Mendapatkan
Hasil Yang Baik
Jangan Lelah Untuk Berjuang, Hari Ini
Berjuang Besok Raih Kesuksesan Insya Allah
Semangat !!!*

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan ridha-Mu ya Allah...

Skripsi ini telah selesai, satu langkah sudah selesai. Namun ini bukan akhir dari perjalananku, melainkan awal dari sebuah perjalanan panjang.

Skripsi ini ku persembahkan

Untuk:

Terutama kedua orang tua tercinta, semua pengorbanan, dan jerih payah yang engkau berikan kepadaku untukku menggapai cita-citaku tidak akan pernah dapat ku lupakan, serta doa dan semangat yang kau lantunkan untukku disetiap harinya sehingga aku dapat meraih dan berjalan sampai dititik ini. Asaku kelak dapat membahagiakan kedua orang tuaku sampai akhir hayat.

Semoga.

Sahabat dan teman-teman Ekonomi Syariah 2016. Terimakasih atas motivasi, kritik dan sarannya yang membuatku semakin semangat untuk berjuang hingga sekarang. Bagi teman-temanku yang belum semangat yaa....

Terimakasih... kepada semua pihak yang telah menyumbangkan bantuan serta doa. Dari awal hingga akhir yang tidak mungkin disebutkan satu persatu. Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi, dan saya meraihnya..... !!!

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	-	Tidak dilambangkan
ب	bā`	b	Be
ت	tā`	t	Te
ث	śā`	ś	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	Je
ح	hā`	ḥ	ha (dengan titik dibawah)
خ	khā`	kh	Ka dan ha
د	Dal	d	De
ذ	Ẓal	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	rā`	r	Er
ز	Zai	z	Zet
س	Sīn	s	Es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Şād	ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Dād	ḍ	de (dengan titik di bawah)

ط	ṭā`	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	zā`	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	g	Ge
ف	fā`	f	Ef
ق	qāf	q	Ki
ك	kaf	k	Ka
ل	lām	l	El
م	mim	m	Em
ن	nun	n	En
و	wāwu	w	We
ه	hā`	h	Ha
ء	hamzah	‘	Apostrof
ي	yā`	y	Ye

B. Konsonan rangkap karena *syaddah* ditulis rangkap

متعقدین	Ditulis	<i>muta‘aqqidīn</i>
عَدَّة	Ditulis	<i>‘iddah</i>

C. Tā’marbūtah

- Apabila dimatikan ditulis h.

Bila dimatikan ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia, seperti salat, zakat, dan sebagainya.

Contoh: هبة ditulis *hibah*

- Apabila ta'marbūtah hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dammah ditulis t.

Contoh: كرامة الأولياء ditulis *Karāmatul-auliyā'*

D. Vokal Pendek

—	kasrah	ditulis	<i>I</i>
—	fathah	ditulis	<i>A</i>
—	dammah	ditulis	<i>U</i>

E. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جاھلیyah	ditulis	ā <i>jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya'mati یسعی	ditulis	ā <i>yas'ā</i>
3	Kasrah + ya'mati کریم	ditulis	ī <i>karīm</i>
4	Dammah + wawu mati فروض	ditulis	ū <i>furūq</i>

F. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya' mati بینکم	ditulis	Ai <i>bainakum</i>
---	----------------------------	---------	-----------------------

G. Vokal-vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof (')

Contoh: أَنْتُم ditulis *a'antum*.

H. Kata Sandang Alif + Lam

- Bila diikuti huruf qamariyah ditulis *al-*

Contoh: **القلم** ditulis *al-qalamu*

2. Bila diikuti huruf syamsiyyah, huruf *al-* diganti dengan huruf syamsiyyah yang mengikutinya.

Contoh: **الشمس** ditulis *al-syamsu* (baca: asy-syamsu)

I. Kata dalam Rangkaian Frasa atau Kalimat

1. Ditulis kata per kata, atau
2. Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dalam rangkaian tersebut.

Contoh: **في القرآن الكريم** ditulis *fi al-Qur'an al-karīm*.

J. Huruf Kapital

Penulisan huruf kapital atau besar disesuaikan dengan EYD.

Contoh: **وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ** ditulis *Wa mā Muhammadun illā rasūlun*.

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang hilang, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

نَصْرٌ مِّنَ اللَّهِ وَفُتْحٌ قَرِيبٌ

– *Nasrum minallāhi wa fathun qarīb*

لَهُ الْأَمْرُ جَمِيعًا

– *Lillāhi al-amru jamī'an*

وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

– *Wallāhu bikulli shay'in 'alīmun*

K. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada baginda Nabi Muhammad Saw, dan juga kepada seluruh keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Ma'Ali Wisata Banjarmasin" sebagai persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Syariah.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, Bapak Dr. H. Fathurrahman Azhari, M.HI. yang berkenan menyetujui dan menerima skripsi ini untuk diajukan pada sidang Munaqasah.
2. Ketua jurusan Ekonomi Syariah, Ibu Rohana Faridah, S.E., M.M beserta seluruh staf yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

3. Bapak H. Badrian, S.Ag, M.Ag. Sebagai dosen pembimbing yang telah banyak memberikan petunjuk, arahan serta motivasi mengenai penyusunan konsep dan materi skripsi.
4. Bapak Ansharullah, S. Ag., M.Fil.I. Sebagai asisten pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan bantuan pemikiran selama menyusun skripsi ini.
5. Perpustakaan Pusat UIN Antasari Banjarmasin dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam berserta semua karyawan dan karyawati yang banyak membantu penulis dalam melengkapi literatur yang diperlukan.
6. Direktur PT. Ma'Ali Wisata Tour & Travel yang telah memberikan izin dan informasi yang penulis perlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah disebutkan, sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya dengan diiringi do'a, semoga Allah Swt memberikan ganjaran yang berlipat ganda. Amin ya Rabbal Alamiin.

Banjarmasin, 30 Juni 2020

Penulis

DAFTAR ISI

halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Definisi Operasional	7
F. Penelitian Terdahulu	9
G. Kerangka Penelitian	14
H. Hipotesis	14
I. Sistematika Penulisan	15

BAB II : TEORI KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN PRESTASI KERJA

A. Kompensasi	17
B. Disiplin Kerja	21
C. Prestasi Kerja	25

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis Dan Pendekatan Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	32
C. Subjek Dan Objek Penelitian	33
D. Data Dan Sumber Data	33
E. Populasi	34
F. Metode Pengumpulan Data	34
G. Variabel Penelitian	35

H. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	35
I. Uji Asumsi Klasik	36
J. Teknik Analisis Data.....	37
K. Koefisien Determinasi.....	39
L. Pengujian Hipotesis	40

BAB IV : PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA

A. Penyajian Data	42
B. Analisis Data	50
C. Uji Asumsi Klasik	52
D. Analisis Regresi Linear Berganda	55
E. Pengujian Hipotesis	57

BAB V : PENUTUP

A. Simpulan	62
B. Saran	63

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Skala Likert	38
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan	43
Tabel 4.2 Tingkat Usia	44
Tabel 4.3 Jenis Kelamin	45
Tabel 4.4 Lama Bekerja	45
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Kompensasi	46
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi	56
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Regresi Simultan	57
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Regresi Parsial.....	58

DAFTAR GAMBAR

halaman

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	13
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan.....	43
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	51
Gambar 4.3 <i>Normal P-P Plot of regression standardized</i>	50
Gambar 4.4 <i>Uji Heterokedastisitas</i>	54
Gambar 4.4 <i>Output Normalitas</i>	51