

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai rumusan masalah yang ada dalam penelitian ini, berdasarkan analisis data yang diperoleh maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara uji t (parsial), hanya variabel Disiplin Kerja yang berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin. Dapat dilihat dari hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,985 > 2,051$) maka berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Untuk variabel kompensasi ditunjukkan melalui hasil uji t yaitu nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1,480 < 2,051$) maka berarti H_0 diterima dan H_a ditolak itu artinya variabel kompensasi ini tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin.
2. Secara uji F (simultan), semua variabel ini berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin. Yang dapat dilihat dari hasil uji F yaitu $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($10,276 > 3,35$), maka H_0 ditolak. Kesimpulannya, karena H_0 ditolak, itu artinya kedua variabel bebas Kompensasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini ialah:

1. Sesuai dengan analisis data, diharapkan bagi perusahaan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin agar dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan agar mencapai hasil atau target yang telah ditetapkan oleh perusahaan untuk lebih maksimal lagi, hendaknya perusahaan juga agar memperhatikan pengaruh lain yang ada diluar variabel penelitian ini, misalnya: motivasi, lingkungan kerja, dan lain sebagainya.
2. Dan untuk bagi para peneliti selanjutnya, yang akan mengkaji penelitian sejenis namun prespektif yang berbeda, penulis menyarankan agar pada peneliti selanjutnya memperbanyak jumlah responden, menambahkan variabel bebas yang memungkinkan dapat mempengaruhi kualitas penelitian yang jauh lebih baik, karena dalam penelitian ini pada hasil koefisien determinasi rendah, dan juga memperbanyak referensi.