

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan informasi yang peneliti peroleh mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis Syariah pada KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin maka peneliti dapat menyimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Dalam proses manajemen sumber daya manusia di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin meliputi :
  - a) Rekrutmen yang dilakukan sama seperti rekrutmen pada umumnya yang sudah terencana dan segala sistemnya diatur oleh pihak pusat. Seperti syarat-syarat dan ketentuan untuk calon karyawan baru.
  - b) Seleksi yang dilakukan ada tes tertulis dan tes wawancara serta ada tes lapangan untuk menguji seberapa besar tanggung jawab calon karyawan tersebut terhadap pekerjaannya kelak. Sehingga kemudian dapat diputuskan berhak atau tidaknya bekerja di lembaga tersebut.
  - c) Pelatihan dan pengembangan diadakan ketika adanya keperluan atau kebutuhan baik untuk karyawan baru atau yang sudah lama. Serta apabila adanya sistem atau program baru maka setiap karyawan akan diberikan pelatihan dan pengembangan yang diadakan di kantor pusat.
  - d) Penilaian kinerja langsung dilakukan oleh pimpinan cabang Banjarmasin dengan melihat kedisiplinan dan sikap karyawan dalam

- melakukan pekerjaannya dan pimpinan selalu memberikan motivasi serta evaluasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan kedepannya.
- e) Kompensasi yang diberikan kepada karyawan selalu tepat waktu dan berdasarkan dengan standar UMR/UMK yang ada di daerah lembaga tersebut. Serta diberikan tunjangan dan bonus lainnya dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan dan kesejahteraan keluarganya.
2. Dalam tinjauan ekonomi syariah sistem manajemen sumber daya manusia yang diterapkan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin sudah sesuai dengan sistem manajemen sumber daya manusia berbasis Syariah yang mana mengedepankan nilai-nilai islam dalam penerapannya dan pelaksanaannya sehingga setiap kegiatan yang dilakukan berdasarkan dengan nilai-nilai keislaman. Dalam setiap proses yang meliputi rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kerja dan kompensasi juga sudah menekankan pada prinsip-prinsip syariah walaupun dalam beberapa pelaksanaannya masih terdapat kendala-kendala yang terjadi namun tetap bisa diatasi oleh pihak lembaga.

## **B. Saran**

Berdasarkan pengkajian hasil penelitian di lapangan maka peneliti bermaksud memberikan saran yang mudah-mudahan dapat memberikan manfaat bagi pengelola maupun bagi peneliti selanjutnya yaitu sebagai berikut :

### 1. Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti selama penelitian berlangsung, peneliti menyarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan lagi pengembangan sumber daya manusia berbasis syariah agar para karyawan lebih dapat menjadi pribadi yang islami agar apa yang dikerjakan di dunia mendapat keberkahan dari Allah SWT serta kedepannya menambah lagi kegiatan-kegiatan keagamaannya dalam meningkatkan kualitas individu karyawan.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk lebih banyak mengkaji sumber dan referensi yang terkait dengan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di lembaga keislaman lainnya. Peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data yang akan diteliti agar penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik.