

**Lampiran I**  
**Identitas Informan**

**A. Identitas Informan I**

Nama : Fathul Jannah  
TTL : Banjarmasin, 10 Mei 1981  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Usia : 39 Tahun  
Jabatan : Manajer Cabang Banjarmasin  
Pendidikan Terakhir : D1  
Alamat : Jln. Pangeran Rt.12 No.52

**B. Identitas Informan II**

Nama : Mursidah  
TTL : Barabai, 20 Juli 1995  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Usia : 25 Tahun  
Jabatan : Teller  
Pendidikan Terakhir : SMK  
Alamat : Jln. Martapura Lama, Komplek Timur Perdana 2

**C. Identitas Informan III**


Nama : Agis Nizomi  
TTL : Banjarmasin, 09 Agustus 1977  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Usia : 43 Tahun  
Jabatan : Funding Officer  
Pendidikan Terakhir : S1  
Alamat : Jln. Akasia 1 RT.36. No 22

**D. Identitas Informan IV**

Nama : Amin Khairullah  
TTL : Kertak Hanyar, 19 Februari 1988  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Usia : 32 Tahun  
Jabatan : Account Officer  
Pendidikan Terakhir : S1  
Alamat : Jln. Mahligai Kertak Hanyar

## Lampiran II

### Surat Permohonan Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Telepon (0511) 6783434 – 6777955 Banjarmasin 70235  
 e-mail: febi@mail@uin-antasari.ac.id/febi.uinantasari@gmail.com/website: www.febi.uin-antasari.ac.id

---

Nomor : **552** /Un.14/III.5/PP.00.9/02/2020 14 Februari 2020  
 Sifat : Biasa  
 Lampiran : -  
 Hal : **Permohonan Izin Riset**

**Yth. Pimpinan KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera**  
**Cabang Banjarmasin**

Dengan Hormat, yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Antasari menerangkan bahwa :

Nama : Rifqi Rifa'i  
 NIM : 1601150262  
 Program/Jurusan : Ekonomi Syariah  
 Alamat : Sampit Kalimantan Tengah

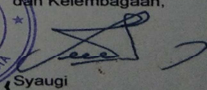
akan mengadakan riset dalam rangka penyusunan Skripsi selama 1 Bulan dari tanggal 14 Februari s/d 20 Maret 2020 dengan judul :


**Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah pada KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin**

Sehubungan dengan hal di atas, mohon Bapak/ Ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa (i) tersebut untuk melaksanakan riset di unit kerja yang Bapak/ Ibu pimpin.

Demikian surat ini di sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.


A.n. Dekan,  
 Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan,

  
 Syaugi




### Lampiran III

### Surat Telah Melaksanakan Riset



**KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH  
BAITUL MAAL WAT TAMWIL  
BINA UMMAT SEJAHTERA**

Nomor : 13801/BH/KWK.11/III/1998 Tgl : 31 Maret 1998  
Jl. Untung Surapati No.16 Lasem Telp. (0295) 532376 Fax. (0295) 531263  
e-mail : [bmt\\_bus@yahoo.com](mailto:bmt_bus@yahoo.com)



---

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

**SURAT KETERANGAN**  
Nomor : 139/KSPPS BMT/BUS/IV/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fathorrahman  
Jabatan : Direktur Utama



Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Rifqi Rifa'i  
NIM : 1601150262  
Universitas : UIN Antasari Banjarmasin  
Jurusan : Ekonomi Syaria'h

Telah melaksanakan Penelitian di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin mulai tanggal 14 Februari 2020 s/d 20 Maret 2020.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lasem, 04 April 2020  
KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera

  
  
**Fathorrahman**  
 Direktur Utama

## **Lampiran IV**

### **Pedoman Wawancara**

#### **1. Rekrutmen dan seleksi**

- a. Bagaimana perencanaan rekrutmen dan seleksi karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ?
- b. Bagaimana pengorganisasian yang dilakukan dalam perekrutan dan seleksi karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ?
- c. Bagaimana proses pelaksanaan dalam perekrutan dan seleksi karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ?
- d. Persyaratan apa saja yang digunakan dalam perekrutan dan seleksi di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ?
- e. Bagaimana tahapan perekrutan dan seleksinya? Apakah ada tahapan screening lamaran, tes mengisi formulir, tes kemampuan pengetahuan, dan wawancara ?
- f. Apakah untuk rekrutmen dan seleksi setiap bagian sama ?
- g. Bagaimana pengawasan yang dilakukan dalam perekrutan dan seleksi karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ?
- h. Apa saja kendala yang dihadapi dalam proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan ?

#### **2. Pelatihan dan Pengembangan**

- a. Bagaimana perencanaan program pelatihan dan pengembangan karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ?
- b. Bagaimana pengorganisasian yang dilakukan dalam proses pelatihan dan pengembangan karyawan ?
- c. Pelaksanaan program pelatihan dan pengembangan apa saja yang dilakukan dalam meningkatkan kemampuan karyawan ?
- d. Bagaimana pengawasan yang dilakukan dalam proses pelatihan dan pengembangan karyawan ?

- e. Bagaimana dengan minat karyawan terhadap program pelatihan dan pengembangan yang ada ?
- f. Apakah dampak dari pelatihan dan pengembangan karyawan yang dapat terlihat jelas saat ini ?
- g. Apa saja faktor-faktor penghambat dalam pelaksanaan pelatihan dan pengembangan karyawan ?

### **3. Penilaian Kerja**

- a. Apakah ada perencanaan yang dilakukan pimpinan dalam menilai setiap kinerja karyawan ?
- b. Bagaimana peran pimpinan atau manajer dalam menilai kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ?
- c. Model dan sistem penilaian kerja seperti apa yang dilakukan ? sistem tersebut berasal dari mana apakah disesuaikan dengan kebutuhan karyawan atau dari hal lain ?
- d. Apakah ada evaluasi dalam setiap selesai pekerjaan ?
- e. Bagaimana peran pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan ?
- f. Apakah dampak yang terjadi dalam penilaian kerja yang telah dilakukan ?

### **4. Kompensasi**

- a. Bagaimana bentuk-bentuk kompensasi di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin ? apakah ada tunjangan-tunjangan lainnya dalam kompensasi yang diberikan?
- b. Apakah kompensasi yang diberikan sesuai dengan kinerja karyawan ?
- c. Apakah dengan adanya kompensasi tersebut memberikan dampak terhadap kinerja karyawan ?

## Lampiran V

### Foto-foto Penelitian

#### 1. Wawancara dengan pimpinan KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin



#### 2. Wawancara dengan Teller



### 3. Wawancara dengan Account Officer



### 4. Wawancara dengan Funding Officer



### 5. Foto bersama dengan pimpinan KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin





### Daftar Riwayat Hidup

1. Nama : Rifqi Rifa'i
2. Tempat Tanggal Lahir : Sampit, 26 Juni 1997
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Jl. Kuningan Gg Hidayah Sampit
7. Pendidikan : a. SDN 10 Mentawa Baru Hulu  
 b. MTsN Sampit  
 c. MAN Sampit  
 d. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
 UIN Antasari Banjarmasin Program S1  
 Ekonomi Syariah Angkatan 2016
8. Orang Tua
  - Nama Ayah : Nuril An'am
  - Pekerjaan : -
  - Alamat : Jl. Kuningan Gg Hidayah Sampit
  - Nama Ibu : Nur Ain
  - Pekerjaan : Pedagang
  - Alamat : Jl. Kuningan Gg Hidayah Sampit
  - Anak : ke 2 dari 4 bersaudara