

LAMPIRAN

Skala

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu meyakini bahwa tujuan dalam bekerja untuk mendapatkan ridho Tuhan.				
2	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sekarang adalah hasil dari usaha saya sendiri.				
3	Dengan banyaknya masalah di kantor, hal itu seringkali membuat saya frustrasi dan putus asa..				
4	Saya bisa merasakan bahwa setiap sisi dalam kehidupan merupakan satu kesatuan yang tidak bisa dipisahkan yang diciptakan oleh Tuhan.				
5	Saya senang bisa bekerja dengan ikhlas karena akan mendapatkan Ridho Tuhan.				
6	Saya mampu menemukan hikmah yang terkandung didalamnya, ketika menghadapi suatu masalah.				
7	Saya mudah terpengaruh dengan pendapat orang lain.				
8	Segala yang saya lakukan sesuai dengan tujuan yang ingin saya capai.				
9	Saya sungkan mengutarakan ketidak setujuan saya ketika rapat.				
10	Saya akan mengikuti pendapat orang banyak walaupun tidak sesuai dengan pendapat saya.				
11	Di dalam menghadapi permasalahan dalam bekerja, saya berusaha mencari penyelesaiannya.				
12	saya malu bertanya pada rekan kerja, jika saya tidak memahami tugas yang diberikan oleh atasan.				
13	Saya akan berusaha mempertahankan pendapat saya walaupun ada yang menolaknya.				
14	Saya mampu menerima apabila pendapat saya ditolak.				
15	Saya tidak nyaman ketika rekan kerja saya mendapatkan pujian dari atasan.				
16	Saya yakin bahwa Tuhan selalu ada untuk mengawasi umatnya agar menjadi lebih baik.				
17	Terlambat datang ke kantor adalah hal yang biasa.				
18	Ketika orang lain bicara, saya berusaha tidak memotongnya walaupun tidak sesuai dengan pendapat saya.				
19	Saya selalu berusaha mengerjakan tugas yang diberikan dengan sebaik mungkin.				
20	Saya mengerjakan tugas hanya untuk mendapatkan pujian dari atasan.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
21	Saya takut dengan adanya azab Tuhan, jika melakukan kecurangan dalam melaksanakan pekerjaan saya.				
22	Saya yakin pekerjaan yang sesuai dengan aturan agama akan membawa berkah di kehidupan.				
23	Saya tidak mudah terpengaruh dengan pendapat orang lain.				
24	Saya tidak terbebani dengan tugas tambahan yang diberikan atasan.				
25	Saya kecewa apabila pendapat saya tidak diterima.				
26	Saya mampu menyadari kesalahan yang telah saya lakukan.				
27	Saya berani bertanggung jawab atas kesalahan yang telah saya lakukan.				
28	Saya berjanji pada diri sendiri untuk tidak lagi mengulangi kesalahan yang lalu.				
29	Saya mampu menerima jika rekan kerja memberikan kritikan terhadap hasil kerja saya.				
30	Saya cenderung mencari kesalahan orang lain untuk menutupi kesalahan yang saya perbuat.				
31	Saya takut jika harus mengakui kesalahan yang saya perbuat.				
32	Saya sulit mengetahui penyebab dari kesalahan yang saya lakukan.				
33	Saya seringkali meninggalkan pekerjaan kantor untuk kepentingan pribadi.				
34	Aturan membatasi kreatifitas saya dalam bekerja.				
35	Saya bersedia memberikan penjelasan kepada rekan kerja yang belum mengerti tentang pekerjaannya.				
36	Ketika tidak memahami tugas yang diberikan atasan, saya akan meminta bantuan rekan kerja untuk mengerjakannya.				
37	Saya percaya bahwa pekerjaan yang tidak bertentangan dengan agama akan menghasilkan berkah dari Tuhan.				
38	Saya tidak keberatan meminta maaf saat saya bersalah				
39	Memiliki perbedaan pendapat dengan rekan kerja adalah hal yang wajar.				
40	Saya akan mengerjakan tugas yang diberikan atasan walaupun bertentangan dengan hati nurani saya.				

Tabulasi Skor Jawaban Uji Coba Skala Kecerdasan Spiritual

No	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10	I11	I12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	I19	I20	I21	I22	I23	I24	I25	I26	I27	I28	I29	I30	I31	I32	I33	I34	I35	I36	I37	I38	I39	I40	Total		
1	4	2	3	4	4	3	3	2	2	1	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	116
2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	110	
3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	4	2	115		
4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2	4	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	4	2	3	3	3	3	122		
5	4	2	2	4	3	4	2	3	2	2	4	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	2	4	3	3	2	118	
6	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	1	3	4	4	4	1	4	4	3	3	138		
7	4	3	4	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	122	
8	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	4	3	3	3	135		
9	4	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	121	
10	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	118		
11	4	2	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	4	1	4	3	3	2	126		
12	4	1	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	2	128	
13	3	1	4	3	3	4	3	1	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	1	127	
14	3	1	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	2	4	4	4	4	2	121	
15	4	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	120		
16	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	119	
17	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	1	3	4	4	3	126			
18	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	4	3	4	2	4	4	3	1	137	
19	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	1	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	2	2	1	3	2	4	4	4	2	127		
20	3	1	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	1	128	
21	4	2	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	130	
22	3	3	2	3	3	3	2	4	2	2	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	4	3	4	2	2	4	4	3	3	3	3	4	2	123	
23	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	2	129	
24	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	145	
25	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	2	132
26	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	131	
27	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	132
28	4	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	128	
29	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	4	3	4	1	116	
30	4	1	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	1	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	1	4	2	3	3	3	1	120		
31	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	129	
32	3	2	3	2	3	3	4	4	1	3	4	4	2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	4	2	3	4	4	2	125		
33	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	2	138	

Hasil Uji Validitas

No Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	0,357	0,344	Valid
2	0,338	0,344	Tidak Valid
3	0,541	0,344	Valid
4	0,274	0,344	Tidak Valid
5	0,445	0,344	Valid
6	0,348	0,344	Valid
7	0,369	0,344	Valid
8	0,197	0,344	Tidak Valid
9	0,466	0,344	Valid
10	0,423	0,344	Valid
11	0,31	0,344	Tidak Valid
12	0,599	0,344	Valid
13	0,116	0,344	Tidak Valid
14	0,227	0,344	Tidak Valid
15	0,535	0,344	Valid
16	0,414	0,344	Valid
17	0,375	0,344	Valid
18	0,206	0,344	Tidak Valid
19	0,362	0,344	Valid
20	0,573	0,344	Valid
21	0,318	0,344	Tidak Valid
22	0,218	0,344	Tidak Valid
23	0,402	0,344	Valid
24	0,428	0,344	Valid
25	0,153	0,344	Tidak Valid
26	0,438	0,344	Valid
27	0,414	0,344	Valid
28	0,166	0,344	Tidak Valid
29	0,302	0,344	Tidak Valid
30	0,606	0,344	Valid
31	0,046	0,344	Tidak Valid
32	-0,032	0,344	Tidak Valid
33	0,221	0,344	Tidak Valid
34	0,17	0,344	Tidak Valid
35	0,423	0,344	Valid
36	0,125	0,344	Tidak Valid
37	0,387	0,344	Valid
38	0,362	0,344	Valid
39	0,271	0,344	Tidak Valid
40	0,245	0,344	Tidak Valid

Nilai R Hitung Untuk Df=1-38

df=(n-2)	Tingkat Signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat Signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007

Hasil Uji Reliabilitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,820	21

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item 1	64,70	29,780	,270	,817
item 3	65,36	27,614	,501	,806
item 5	64,79	28,985	,401	,811
item 6	65,15	29,695	,313	,815
item 7	65,52	28,383	,371	,813
item 9	65,55	27,693	,391	,813
item 10	65,94	28,246	,379	,813
item 12	65,06	27,496	,633	,800
item 15	65,15	27,633	,402	,812
item 16	64,73	29,080	,399	,812
item 17	65,15	28,445	,272	,821
item 19	64,85	29,633	,269	,817
item 20	64,97	28,155	,488	,807
item 23	65,52	28,133	,373	,813
item 24	65,33	28,854	,507	,808
item 26	65,24	29,439	,362	,813
item 27	65,06	29,059	,404	,811
item 30	65,00	28,563	,421	,810
item 35	64,97	28,780	,434	,810
item 37	64,76	29,752	,259	,817
item 38	65,09	29,523	,322	,815

Skala 1

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu meyakini bahwa tujuan dalam bekerja untuk mendapatkan ridho Tuhan.				
2	Saya senang bisa bekerja dengan ihklas karena akan mendapatkan Ridho Tuhan.				
3	Saya mampu menemukan hikmah yang terkandung didalamnya, ketika menghadapi suatu masalah.				
4	Saya sungkan mengutarakan ketidak setujuan saya ketika rapat.				
5	Saya akan mengikuti pendapat orang banyak walaupun tidak sesuai dengan pendapat saya.				
6	saya malu bertanya pada rekan kerja, jika saya tidak memahami tugas yang diberikan oleh atasan.				
7	Saya tidak nyaman ketika rekan kerja saya mendapatkan pujian dari atasan.				
8	Saya yakin bahwa Tuhan selalu ada untuk mengawasi umatnya agar menjadi lebih baik.				
9	Terlambat datang ke kantor adalah hal yang biasa.				
10	Saya selalu berusaha mengerjakan tugas yang diberikan dengan sebaik mungkin.				
11	Saya mengerjakan tugas hanya untuk mendapatkan pujian dari atasan.				
12	Saya tidak mudah terpengaruh dengan pendapat orang lain.				
13	Saya tidak terbebani dengan tugas tambahan yang diberikan atasan.				
14	Saya mampu menyadari kesalahan yang telah saya lakukan.				
15	Saya berani bertanggung jawab atas kesalahan yang telah saya lakukan.				
16	Saya cenderung mencari kesalahan orang lain untuk menutupi kesalahan yang saya perbuat.				

Skala 2

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sering merasa tidak mampu melakukan sesuatu.				
2	Saya merasa khawatir terhadap masa depan saya.				
3	Saya sering merasa khawatir tanpa alasan tertentu.				
4	Saya sulit pulih dengan cepat sesudah merasa kecewa.				
5	Persaingan yang ketat membuat saya kurang bersemangat.				
6	Saya mudah menyerah pada saat menjalankan tugas yang sulit.				
7	Saya merasa tidak tahu apa yang menjadi tujuan hidup saya.				
8	Saya malas mencoba lagi jika pernah gagal pada pekerjaan yang sama.				
9	Saya kurang bisa memahami perasaan teman saya walaupun mereka membicarakannya.				
10	Dalam suatu pertemuan, apa yang saya sampaikan biasanya menarik perhatian orang lain.				
11	Saya merasa sulit memahami sudut pandang orang lain.				
12	Saya merasa canggung ketika berbicara dengan orang yang tidak saya kenal.				
13	Saya dapat menerima kritik dengan pikiran terbuka dan menerimanya bila hal itu dapat dibenarkan.				
14	Saya kadang gagal untuk meyakinkan ide-ide saya agar dapat diterima orang lain.				
15	Saya merasa sulit mengembangkan topik pembicaraan dengan orang lain.				

Skala 3

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Membantu karyawan lain yang memiliki banyak pekerjaan.				
2	Membantu pekerjaan atasan (meskipun tidak diminta).				
3	Meluangkan waktu untuk mendengarkan masalah dan keluhan karyawan lain.				
4	Bersusah payah untuk membantu karyawan baru.				
5	Memperhatikan urusan karyawan lain.				
6	Menyampaikan informasi kepada karyawan lain.				
7	Kehadiran melebihi rata-rata kehadiran normal di tempat kerja (jarang mengambil jatah cuti).				
8	Memberitahu ketika tidak bisa masuk kerja.				
9	Menggunakan waktu yang tidak semestinya digunakan untuk beristirahat.				
10	Memelihara dan menjaga aset instansi.				
11	Menaati peraturan tidak resmi yang telah disusun untuk menjaga keteraturan.				

Tabulasi Skor Skala Kecerdasan Spiritual

Subjek	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10	I11	I12	I13	I14	I15	I16	TOTAL	KATEGORISASI
1	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	52	SEDANG
2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	49	RENDAH
3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	52	SEDANG
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	56	SEDANG
5	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	55	SEDANG
6	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	56	SEDANG
7	4	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	RENDAH
8	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	55	SEDANG
9	4	4	3	3	3	3	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	52	SEDANG
10	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	52	SEDANG
21	3	4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	2	2	4	3	51	SEDANG
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	TINGGI
23	4	4	3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	55	SEDANG
24	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	57	SEDANG
25	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	52	SEDANG
26	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	56	SEDANG
27	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	56	SEDANG
28	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	60	TINGGI
29	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	60	TINGGI
20	3	3	3	2	1	1	2	4	2	4	2	2	3	3	3	3	41	RENDAH
21	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	58	TINGGI
22	3	4	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	50	SEDANG
23	4	4	4	2	1	2	2	4	2	4	2	4	4	4	4	2	49	RENDAH

24	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	54	SEDANG
25	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	55	SEDANG
26	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	56	SEDANG
27	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	57	SEDANG
28	4	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	55	SEDANG
29	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	53	SEDANG
30	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	60	TINGGI
31	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	52	SEDANG
32	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	51	SEDANG
33	4	4	4	3	3	1	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	54	SEDANG
34	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	53	SEDANG
35	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	58	TINGGI
36	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	54	SEDANG
37	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	58	TINGGI
38	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	56	SEDANG
39	3	4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	55	SEDANG
40	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	51	SEDANG
41	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	51	SEDANG
42	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	48	RENDAH
43	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	4	4	3	4	4	50	SEDANG
44	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	51	SEDANG
45	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	46	RENDAH
46	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	51	SEDANG
47	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	54	SEDANG
48	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	48	RENDAH
49	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	57	SEDANG
50	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	57	SEDANG
51	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	59	TINGGI
52	4	4	4	2	2	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	56	SEDANG
53	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	57	SEDANG
54	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	53	SEDANG
55	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	RENDAH
56	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	57	SEDANG
57	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	54	SEDANG
58	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	53	SEDANG

Tabulasi Skor Skala Kecerdasan Emosional

Subjek	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10	I11	I12	I13	I14	I15	TOTAL	KATEGORISASI
1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	46	SEDANG
2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	42	SEDANG
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	46	SEDANG
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	45	SEDANG
5	3	3	3	4	4	4	3	2	2	2	3	3	3	2	3	44	SEDANG
6	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	42	SEDANG
7	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	46	SEDANG
8	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	SEDANG
9	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	41	SEDANG
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	41	SEDANG
21	3	3	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	46	SEDANG

22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	49	SEDANG
23	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	42	SEDANG
24	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	45	SEDANG
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44	SEDANG
26	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	45	SEDANG
27	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	49	SEDANG
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59	TINGGI
29	3	3	3	3	1	3	3	4	3	2	4	2	4	2	3	3	42	SEDANG
20	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	38	RENDAH
21	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	52	TINGGI
22	3	4	3	2	3	2	4	3	2	3	3	1	3	3	3	3	42	SEDANG
23	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	2	2	4	2	3	39	RENDAH
24	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	45	SEDANG	
25	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	39	RENDAH
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	55	TINGGI
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	55	TINGGI
28	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	46	SEDANG
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	53	TINGGI
30	3	4	1	2	4	3	4	4	2	3	3	4	4	2	3	46	SEDANG	
31	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	42	SEDANG
32	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	41	SEDANG
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	47	SEDANG
34	2	3	2	2	4	3	3	4	3	2	3	2	3	2	2	2	40	SEDANG
35	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	1	2	46	SEDANG
36	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46	SEDANG
37	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	2	3	45	SEDANG	
38	1	2	3	2	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3	1	2	35	RENDAH
39	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	2	4	2	3	2	49	SEDANG
40	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	3	3	47	SEDANG
41	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	48	SEDANG
42	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	52	TINGGI
43	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	48	SEDANG
44	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	42	SEDANG
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	40	SEDANG
46	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	38	RENDAH
47	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	42	SEDANG
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	40	SEDANG
49	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	48	SEDANG	
50	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	48	SEDANG	
51	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	47	SEDANG	
52	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	2	44	SEDANG	
53	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	48	SEDANG	
54	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	4	45	SEDANG
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	43	SEDANG
56	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	48	SEDANG	
57	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	50	TINGGI	
58	3	2	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	48	SEDANG	

Tabulasi Skor Skala OCB

Subjek	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10	I11	TOTAL	KATEGORISASI
1	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	2	30	SEDANG
2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	28	SEDANG
3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	2	30	SEDANG
4	3	3	3	3	2	4	2	3	3	4	2	32	SEDANG
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	SEDANG
6	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	33	SEDANG
7	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	29	SEDANG
8	3	3	3	2	1	3	2	4	3	4	3	31	SEDANG
9	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	4	34	SEDANG
10	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	30	SEDANG
21	3	4	1	2	4	3	3	2	2	4	3	31	SEDANG
22	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	38	TINGGI
23	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	3	35	SEDANG
24	3	3	3	2	2	3	3	4	2	4	3	32	SEDANG
25	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	32	SEDANG
26	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	34	SEDANG
27	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34	SEDANG
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	TINGGI
29	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	38	TINGGI
20	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	42	TINGGI
21	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	38	TINGGI
22	2	1	3	2	2	3	4	4	3	4	1	29	SEDANG
23	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	40	TINGGI
24	3	2	3	2	2	3	3	4	3	4	2	31	SEDANG
25	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	31	SEDANG
26	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	36	TINGGI
27	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	36	TINGGI
28	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	35	SEDANG
29	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	2	32	SEDANG
30	4	2	3	3	2	4	3	4	4	4	1	34	SEDANG
31	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	29	SEDANG
32	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	28	SEDANG
33	3	3	3	3	1	3	3	4	3	4	3	33	SEDANG
34	3	2	1	1	1	2	2	3	3	3	3	24	RENDAH
35	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	32	SEDANG
36	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	26	RENDAH
37	3	3	2	3	1	4	2	3	2	4	3	30	SEDANG
38	4	3	2	3	2	3	2	4	3	4	1	31	SEDANG
39	3	2	3	2	3	3	2	4	2	4	3	31	SEDANG
40	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	28	SEDANG
41	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	28	SEDANG
42	2	3	3	2	2	3	2	4	4	4	1	30	SEDANG
43	3	2	3	2	3	2	4	3	1	3	3	29	SEDANG
44	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	28	SEDANG
45	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	30	SEDANG
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	SEDANG
47	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	26	RENDAH
48	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	30	SEDANG

49	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	3	36	TINGGI
50	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	3	36	TINGGI
51	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	3	36	TINGGI
52	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	4	34	SEDANG
53	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	3	36	TINGGI
54	3	3	4	3	1	4	3	4	4	4	1	34	SEDANG
55	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	29	SEDANG
56	3	3	4	3	2	3	3	4	4	4	3	36	TINGGI
57	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	34	SEDANG
58	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	36	TINGGI

Uji Normalitas

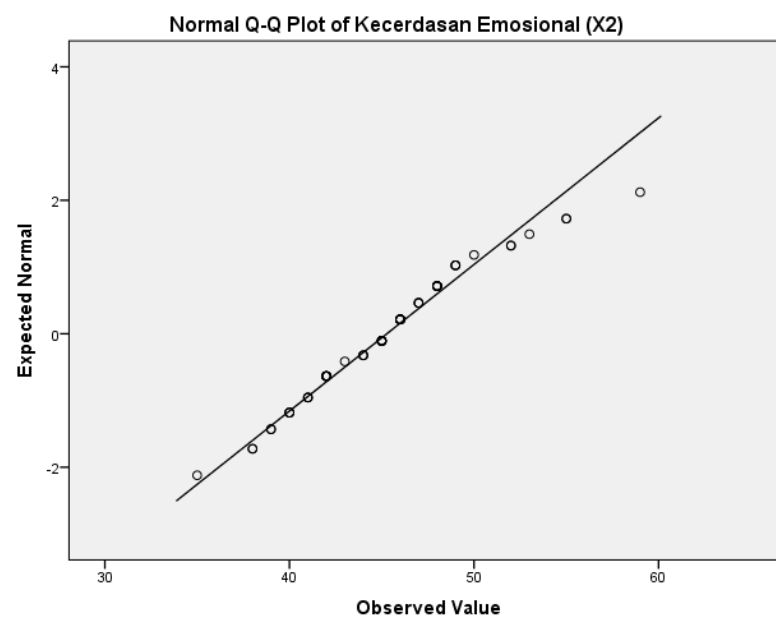
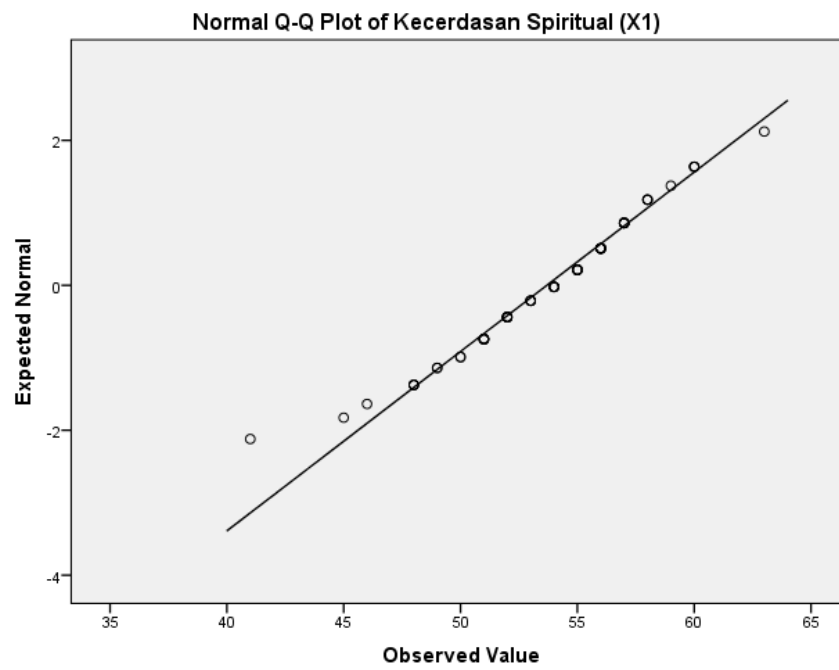
Case Processing Summary						
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kecerdasan Spiritual (X1)	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%
Kecerdasan Emosional (X2)	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%
OCB (Y)	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%

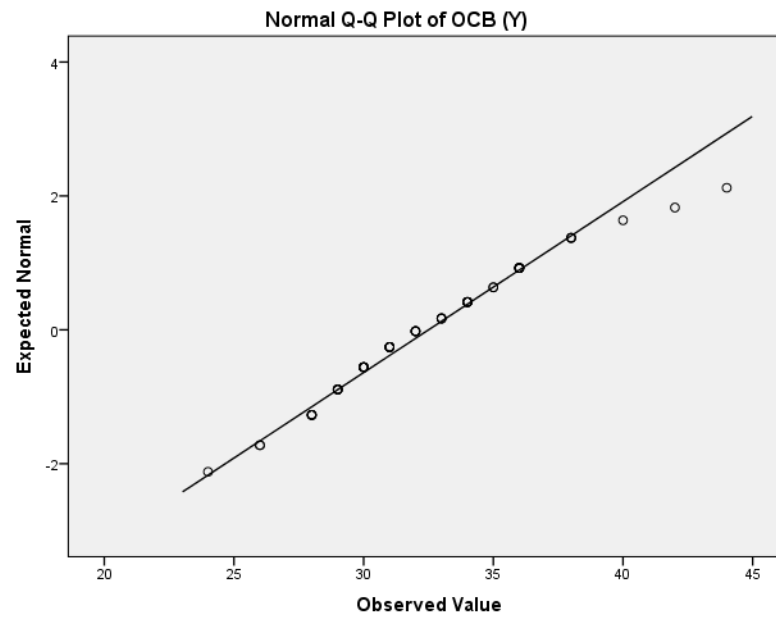
Descriptives				
			Statistic	Std. Error
Kecerdasan Spiritual (X1)	Mean		53,69	,531
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	52,63	
		Upper Bound	54,75	
	5% Trimmed Mean		53,82	
	Median		54,00	
	Variance		16,323	
	Std. Deviation		4,040	
	Minimum		41	
	Maximum		63	
	Range		22	
	Interquartile Range		5	
	Skewness		-,521	,314
Kurtosis		,860	,618	
Kecerdasan Emosional (X2)	Mean		45,28	,598
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	44,08	
		Upper Bound	46,47	
	5% Trimmed Mean		45,12	
	Median		45,00	
	Variance		20,730	
	Std. Deviation		4,553	
	Minimum		35	
Maximum		59		

	Range	24	
	Interquartile Range	6	
	Skewness	,498	,314
	Kurtosis	,765	,618
OCB (Y)	Mean	32,50	,514
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	31,47
		Upper Bound	33,53
	5% Trimmed Mean	32,37	
	Median	32,00	
	Variance	15,342	
	Std. Deviation	3,917	
	Minimum	24	
	Maximum	44	
	Range	20	
	Interquartile Range	5	
	Skewness	,524	,314
	Kurtosis	,541	,618

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kecerdasan Spiritual (X1)	,093	58	,200*	,977	58	,329
Kecerdasan Emosional (X2)	,102	58	,200*	,972	58	,209
OCB (Y)	,097	58	,200*	,972	58	,207

*. This is a lower bound of the true significance.
a. Lilliefors Significance Correction





Uji Linieritas

Case Processing Summary						
	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
OCB (Y) * Kecerdasan Spiritual (X1)	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%
OCB (Y) * Kecerdasan Emosional (X2)	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%

Report			
OCB (Y)			
Kecerdasan Spiritual (X1)	Mean	N	Std. Deviation
41	42,00	1	.
45	29,00	1	.
46	30,00	1	.
48	29,67	3	,577
49	34,00	2	8,485
50	29,00	2	,000
51	29,33	6	2,160
52	30,83	6	1,835
53	31,50	4	5,260
54	30,00	5	3,808
55	32,67	6	1,966
56	33,43	7	1,618

57	35,33	6	1,633
58	33,33	3	4,163
59	36,00	1	.
60	38,67	3	5,033
63	38,00	1	.
Total	32,50	58	3,917

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	486,952	16	30,435	3,22	,001
		Linearity	114,224	1	114,224	12,084	,001
		Deviation from Linearity	372,728	15	9,452	2,629	,007
	Within Groups		387,548	41	9,452		
	Total		874,5	57			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
OCB (Y) * Kecerdasan Spiritual (X1)	,361	,131	,746	,557

Report			
OCB (Y)			
Kecerdasan Emosional (X2)	Mean	N	Std. Deviation
35	31,00	1	.
38	37,50	2	6,364
39	35,50	2	6,364
40	28,00	3	3,464
41	30,67	3	3,055
42	30,75	8	4,132
43	29,00	1	.
44	33,00	3	1,000
45	32,00	7	1,528
46	30,88	8	2,850
47	32,33	3	4,041
48	33,86	7	3,671
49	34,33	3	3,512
50	34,00	1	.
52	34,00	2	5,657
53	32,00	1	.
55	36,00	2	,000
59	44,00	1	.
Total	32,50	58	3,917

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
OCB (Y) * Kecerdasan Emosional (X2)	,333	,111	,666	,444

Case Processing Summary						
	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
OCB (Y) * Kecerdasan Emosional (X2)	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%

Report			
OCB (Y)			
Kecerdasan Emosional (X2)	Mean	N	Std. Deviation
35	31,00	1	.
38	37,50	2	6,364
39	35,50	2	6,364
40	28,00	3	3,464
41	30,67	3	3,055
42	31,62	8	4,438
43	29,00	1	.
44	33,00	3	1,000
45	32,00	7	1,528
46	30,88	8	2,850
47	32,33	3	4,041
48	33,86	7	3,671
49	34,33	3	3,512
50	34,00	1	.
52	34,00	2	5,657
53	32,00	1	.
55	36,00	2	,000
59	44,00	1	.
Total	32,62	58	3,915

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	388,268	17	22,839	1,879	,051
		Linearity	96,687	1	96,687	7,954	,007
		Deviation from Linearity	291,581	16	18,224	1,499	,148
	Within Groups		486,232	40	9,452		
	Total		874,500	57			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
OCB (Y) * Kecerdasan Emosional (X2)	,310	,096	,650	,422

Uji Multikolinieritas

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
OCB (Y)	32,50	3,917	58
Kecerdasan Spiritual (X1)	53,69	4,040	58
Kecerdasan Emosional (X2)	45,28	4,553	58

Correlations				
		OCB (Y)	Kecerdasan Spiritual (X1)	Kecerdasan Emosional (X2)
Pearson Correlation	OCB (Y)	1,000	,361	,333
	Kecerdasan Spiritual (X1)	,361	1,000	,410
	Kecerdasan Emosional (X2)	,333	,410	1,000
Sig. (1-tailed)	OCB (Y)	.	,003	,005
	Kecerdasan Spiritual (X1)	,003	.	,001
	Kecerdasan Emosional (X2)	,005	,001	.
N	OCB (Y)	58	58	58
	Kecerdasan Spiritual (X1)	58	58	58
	Kecerdasan Emosional (X2)	58	58	58

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1) ^b		Enter
a. Dependent Variable: OCB (Y)			
b. All requested variables entered.			

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	149,935	2	74,967	5,691	,006 ^b
	Residual	724,565	55	13,174		
	Total	874,500	57			
a. Dependent Variable: OCB (Y)						
b. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)						

Coefficient Correlations ^a			
Model		Kecerdasan Emosional (X2)	Kecerdasan Spiritual (X1)
Correlations	Kecerdasan Emosional (X2)	1,000	-,410
	Kecerdasan Spiritual (X1)	-,410	1,000
Covariances	Kecerdasan Emosional (X2)	,013	-,006
	Kecerdasan Spiritual (X1)	-,006	,017
a. Dependent Variable: OCB (Y)			

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,787	6,830		1,433	,158		
	X1	,262	,130	,271	2,010	,049	,832	1,202
	X2	,191	,116	,222	1,646	,105	,832	1,202

Casewise Diagnostics ^a				
Case Number	Std. Residual	OCB (Y)	Predicted Value	Residual
20	3,917	42	27,78	14,215

a. Dependent Variable: OCB (Y)

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	27,78	36,77	32,50	1,622	58
Residual	-7,313	14,215	,000	3,565	58
Std. Predicted Value	-2,907	2,633	,000	1,000	58
Std. Residual	-2,015	3,917	,000	,982	58

a. Dependent Variable: OCB (Y)

Uji Heterokedastisitas

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Abs_RES	,0000	3,56534	58
Kecerdasan Spiritual (X1)	53,69	4,040	58
Kecerdasan Emosional (X2)	45,28	4,553	58

Correlations				
		Abs_RES	Kecerdasan Spiritual (X1)	Kecerdasan Emosional (X2)
Pearson Correlation	Abs_RES	1,000	,000	,000
	Kecerdasan Spiritual (X1)	,000	1,000	,410
	Kecerdasan Emosional (X2)	,000	,410	1,000
Sig. (1-tailed)	Abs_RES	.	,500	,500
	Kecerdasan Spiritual (X1)	,500	.	,001
	Kecerdasan Emosional (X2)	,500	,001	.
N	Abs_RES	58	58	58
	Kecerdasan Spiritual (X1)	58	58	58
	Kecerdasan Emosional (X2)	58	58	58

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1) ^b		Enter
a. Dependent Variable: Abs_RES			
b. All requested variables entered.			

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,000	2	,000	,000	1,000 ^b
	Residual	724,565	55	13,174		
	Total	724,565	57			
a. Dependent Variable: Abs_RES						
b. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional (X2), Kecerdasan Spiritual (X1)						

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,282E-015	6,830		,000	1,000
	Kecerdasan Spiritual (X1)	,000	,130	,000	,000	1,000
	Kecerdasan Emosional (X2)	,000	,116	,000	,000	1,000

Coefficient Correlations ^a				
Model			Kecerdasan Emosional (X2)	Kecerdasan Spiritual (X1)
1	Correlations	Kecerdasan Emosional (X2)	1,000	-,410
		Kecerdasan Spiritual (X1)	-,410	1,000
	Covariances	Kecerdasan Emosional (X2)	,013	-,006
		Kecerdasan Spiritual (X1)	-,006	,017
a. Dependent Variable: Abs_RES				

Casewise Diagnostics^a				
Case Number	Std. Residual	Abs_RES	Predicted Value	Residual
20	3,917	14,22	,0000	14,21530

a. Dependent Variable: Abs_RES

Residuals Statistics^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	,0000	,0000	,0000	,00000	58
Residual	-7,31348	14,21530	,00000	3,56534	58
Std. Predicted Value	,000	,000	,000	,000	58
Std. Residual	-2,015	3,917	,000	,982	58

a. Dependent Variable: Abs_RES



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jl. Jend. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin Kode Pos 70235 Telp. (0511) 3266593

Nomor : B- 19 /Un.14/III.3/PP.00.9/01/2020
Lamp. : --
Hal : Pelaksanaan Seminar Desain Operasional
a.n. Malahayati

KEPADA YTH.

1. Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
3. Mahdia Fadhila, M.Psi. Psikolog
(Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)
di Banjarmasin

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan disetujui Proposal Skripsi Mahasiswa :

Nama : Malahayati
NIM : 1601451192
Judul : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational
Citizenhip Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor Kemeterian
Agama Kota Banjarmasin

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain
operasional akan diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Kamis, 9 Januari 2020
Waktu : 10.00-11.00 WITA
Tempat : Ruang Munaqasah Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Pembimbing I : Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
Pembimbing II : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
Moderator : Mahdia Fadhila, M.Psi. Psikolog

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

*Wassalam,
Bekas,*

Dr. Irfan Noor, M.Hum
NIP. 197104142003121005



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : YULIA HAIRIMA

Institusi : UIN ANTASARI

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Malahayati

NIM : 1601451192

Judul Penelitian : Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap
Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Kantor
Kementerian Agama Kota Banjarmasin

Objek Penilaian : Karyawan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin, 3 Februari 2020

Profesional

(.....)

Rekomendasi dan Hasil Professional Judgment

Nama : Malahayati

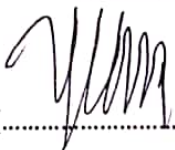
NIM : 1601451192

1.) lihat Refren: Stula penelitian ttg
kecakasan spatial organisasi /perubahan
lewat spe spid

2.) cek kembali hal.hal yang ..

Banjarmasin, Februari 2020

Profesional



(.....)



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mahira Fadhlita

Institusi :

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Malahayati

NIM : 1601451192

Judul Penelitian : Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin

Objek Penilaian : Karyawan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin, 23 Januari 2020

Profesional


(.....)

Rekomendasi dan Hasil Professional Judgment

Nama : Malahayati

NIM : 1601451192

- ① perbaiki item
- ② indikator serantau dg teori yg digunakan → serantau item

Banjarmasin, ²⁶..... Januari 2020

Profesional

(.....)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Nomor : 105 /Un.14/III.3/PP.00.9/01/2020
Lampiran : -
Hal : Mohon Ijin Try Out Skala

Banjarmasin, 31 Januari 2020

Kepada Yth.

Kepala Kementerian Agama Kota Banjarbaru

Di Banjarbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan kepada Bapak bahwa mahasiswa Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin di bawah ini :

Nama : Malahayati
NIM : 1601451192
Judul Penelitian : "Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Kantor Kementerian Agama"

bermaksud melakukan pengambilan data di Instansi yang Bapak pimpin dalam rangka menyelesaikan laporan Penelitian Akhir (Skripsi) di S1 Prodi Psikologi Islam.

Untuk maksud di atas, dimohon kesediaan Bapak agar dapat mengizinkan mahasiswa kami untuk memperoleh data yang diperlukan dalam rangka penyelesaian riset penelitian.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ketua Prodi Psikologi Islam,

Yulia Hairina



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARBARU**

Jl. Panglima Batur No. 6 Banjarbaru 70711
Telp/Fax (0511) 4780700 e-mail : kotabanjarbaru@kemenag.go.id

SURAT IZIN PERMINTAAN DATA

Nomor : B - 356 /Kk.17.02-1/TL.00/01/2020

Berdasarkan surat Ketua program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, Nomor : 105/Un.14/III.3/PP.00.9/01/2020 tanggal 31 Januari 2020 Hal : Permohonan Izin Permintaan Data, Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru memberikan izin penelitian kepada saudara :

N a m a : Malahayati
N I M : 1601451192
Program Studi : "Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organisasi Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Kantor Kementerian Agama"

Untuk melakukan Pengambilan data di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru dalam rangka penyelesaian laporan penelitian akhir (Skripsi).

Demikian surat izin ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarbaru, 09 Januari 2020

an. Kepala Kantor Kementerian Agama
Kota Banjarbaru,
Kasubbag Tata Usaha



081255563716



SURAT RISET

Nomor: 202/Un.14/III.3/TL.00/02/2020

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : Malahayati
N I M : 1601451192
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat Sekarang : Komplek Dharma Praja Jalan Dharma Budi II Rt 19 Rw 02 No 64A kelurahan Pemurus luar kec. Banjarmasin Timur
Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi sarjana dengan judul

PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN

Tempat yang Dituju : Kementerian Agama Kota Banjarmasin
Barang yang dibawa : Seperangkat alat penelitian
Lamanya Riset : 2 (dua) bulan
Dari Tanggal : 13/02/2020
Sampai tanggal : 13/04/2020

Demikian Surat Riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.

11 Februari 2020

Dekan



Arfan Noor



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

11 Februari 2020

Nomor : 203/Un.14/III.3/TL.00/02/2020

Sifat : Biasa

Lamp. : 1 (satu) berkas

H a l : Riset Dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh:

Nama : Malahayati
NIM : 1601451192
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat : Komplek Dharma Praja Jalan Dharma Budi II Rt 19 Rw 02 No 64A
kelurahan Pemurus luar kec. Banjarmasin Timur

Sebagaimana terlampir, maka dengan ini kami mohon agar Bapak/Ibu berkenan memberikan izin dan bantuan untuk keperluan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,

Arfan Noor }



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN

Jalan Pulau Laut Nomor 24 Kota Banjarmasin - 70114

Telepon (0511) 3353586; Faksimili (0511) 3353586;

e-mail : bjmkasel@kemenag.go.id

Nomor : B-402 /Kk.17.01-1/TL.00/2/2020
Sifat : -
Perihal : Izin Penelitian

18 Februari 2020

Yth.

1. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin
2. Kepala Sub. Bagian Tata Usaha Kantor Kemenag Banjarmasin
3. Kepala Seksi Pada Kantor Kemenag Kota Banjarmasin

Di-

Banjarmasin

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan Surat dar Deikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Nomor B-203/Un.14/III.3/TL.00/02/2020 Tgl.11 Februari 2020 Perihal : izin penelitian atas nama :

✓ **Malahayati NIM. 1601451192** Terhitung Mulai Tanggal. 13 Februari sd 13 April 2020 Dengan Judul :

**PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA APARATUR
SIPIIL NEGARA DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA
BANJARMASIN**

Kami dapat menyetujui atas penelitian tersebut dengan ketentuan :

1. Tidak mengganggu proses kegiatan Kantor.
2. Menyampaikan laporan / hasil penelitian ke Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian saudara kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.



Kepala Kantor Kementerian Agama
Kota Banjarmasin

Muhammad Rofi'i

Tembusan ;
Mahasiswa Yg Bersangkutan



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 424 /Un.14/III.3/PP.00.9/04/2020

Sekretaris Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Malahayati

NIM : 1601451192

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : **Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin”.**

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 20 April 2020

Menyetujui

An. Ketua Program Studi Psikologi Islam

Sekretaris





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Malahayati

NIM : 1601451192

No	Bab	Tahap 1	Tahap 2	Keterangan
1	Bab 1, Pendahuluan	56%	25%	Lulus
2	Bab 2, Tinjauan Pustaka	46%	24%	Lulus
3	Bab 3, Metode Penelitian	45%	22%	Lulus
4	Bab 4, Hasil dan Pembahasan	55%	22%	Lulus
5	Bab 5, Kesimpulan dan Saran	37%	5%	Lulus

Banjarmasin, 20 April 2020

Menyetujui

An. Ketua Program Studi Psikologi Islam

Sekretaris



Imadduddin



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

Letter of Publish

Nomor: 01 /Al Husna/04/2020

Pimpinan Redaksi Jurnal Al Husna Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora menerangkan bahwa:

Judul Artikel/Naskah : **Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kementerian Agama Kota Banjarmasin**

Nama Penulis : Malahayati
NIM : 1601451192
Prodi : Psikologi Islam

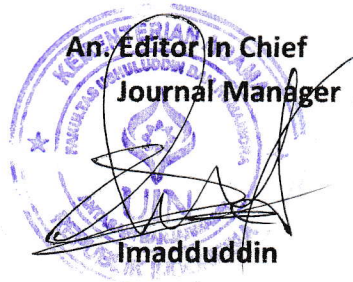
Akan diterbitkan di Jurnal Al Husna, Volume 1. No. 1. Tahun 2020 (April 2020). Artikel/naskah tersebut dapat dibaca dan diakses dalam versi *online* pada website Jurnal Al Husna (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna>).

Demikian *Letter of Publis* ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 27 April 2020

**An. Editor In Chief
Journal Manager**

Imadduddin





KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Malahayati
NIM : 1001461102
Judul : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational
Citizenhip Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor
Kementerian Agama Kota Banjarmasin

Dosen Pembimbing I
1. Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	27/2020 /1	✓ Teori yg. ah sudah cukup untuk melakukan penelitian ke lapangan.	
2.	30/2020 /1	✓ Instrumen penelitian sudah memadai utk. menjawab masalah yg. ingin diteliti.	
3.	11/2 /2020	✓ Teruskan ke penelitian lapangan	
4.	7/2020 /3	✓ Teruskan ke bab berikutnya.	
5.	9/2020 /3	✓ Brea ulang bahasanya agar sesuai dg. bahasa yg. baik.	
6.	13/2020 /3	- Perbaiki penulisan bab 4-5	
7.	16/2020 /3	- Lakukan uji plagiasi	
8.	23/2020 /3	- Brea ulang bhs. Indonesia agar sesuai dg. bhs. yg. baik dan benar	
9.	6/4 /2020	- juga teknis penulisannya sesuai pedoman	
10.	13/4 /2020	- Lengkapi yg. belum ada sesuai dg. aturan	
11.	15/4 /2020	- Sudah bisa di manajuskriptkan	

Banjarmasin, 15 April 2020
Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP. 198403182011012009



KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Malahayati
NIM : 1601451192
Judul : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational
Citizenhip Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor
Kemeterian Agama Kota Banjarmasin

Dosen Pembimbing :
1. Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	16 Januari 2020	Revisi Bab 1, 2, 3 Penambahan 1 var. bebas jd total 3 var ya terdiri 2 var bebas & 1 var terikat. Bimbingan lagi senin.	
2.	20 Januari 2020	①. Penulisan dan penguraian teori di awal dan di bagian ②. Tata tulis singkatan, typo dan kelainan di awal dan ③. Uraikan dulu dari pemilihan teori yg digunakan pada penelitian sebagai teori utama. ④ Cari pengertian k t menurut Salovey. ⑤. Perbaiki tabel & judul tabel lain. ⑥. Tulis uji persentil & signifikansi angket terapan.	

Banjarmasin, 15 April 2020
Ketua Prodi Psikologi Islam

Julia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP. 198403182011012009



KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Malahayati
NIM : 1001451102
Judul : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational
Citizenhip Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor
Kementerian Agama Kota Banjarmasin

Dosen Pembimbing :
1. Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
3.	23 Januari 2020	<ul style="list-style-type: none">- Perbaiki tata tulis- Bimbingan ke dosen pembimbing 1- Tambah keterangan di bawah tabel- Lakukan professional judgment- Lakukan try out skala kecerdasan spiritual- Perbaiki desain skema.	
4.	28 Jan 2020	<ul style="list-style-type: none">- Konsultasi tentang hasil professional judgment.- Lanjutkan try out 3 skema ke- cerdasan spiritual.	
5.	11 Feb 2020	<ul style="list-style-type: none">- Mengganti "Karyawan" menjadi "ASN"- Konsultasi hasil try out = 216 item saja yg dipakai hasil dari telaah lanjutan 4 mencari nilai signi- fikansi terbaik. Dari 21 item yg valid berasal dari 40 item yg diuji. skema sign. 5 & 2	

Banjarmasin, 15 April 2020
Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP. 198403182011012009



KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Malahayati
NIM : 1601451192
Judul : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational
Citizenhip Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor
Kemeterian Agama Kota Banjarmasin

Dosen Pembimbing :
1. Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
6.	07 Mar 2020	<ul style="list-style-type: none">- Analisis SPSS minor dan mayor- analisis try out- Penjelasan hasil analisis SPSS untuk meny & paparkan dalam kutipan & bawah tabel.- Uji Normalitas & linearitas- Uji Multikolinieritas- Uji heteroskedastisitas- Perbaikan tdk- gunakan zero!- Sumber referensi ditulis semua.- Perbaiki & lanjutkan ke pen kalasan- lakukan uji plagiasi' bab 1-3	
7.	11 Maret 2019	<ul style="list-style-type: none">- Memperbaiki penulisan- Lebih teliti lagi.	

Banjarmasin, 15 April 2020
Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP. 198403182011012009



KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Malahayati
N I M : 1601451192
Judul : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational
Citizenhip Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor
Kemeterian Agama Kota Banjarmasin

Dosen Pembimbing :
1. Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
8.	13-Mar-2020	- Hasil SPSS analisis data - Pembahasan - Bab V tambah saran. - Perbaiki kesimpulan, sertakan dgn Rincun Masalah. (Tanya - Jawab) - Peris & lengkapi dari cover - lampiran - Tolak amunt daftar pustaka	
9.	29-Mar-2020	- Perbaiki format penulisan bab 4-5 - Lengkapi daftar lampiran dengan halamannya. - Perbaiki format penulisan daftar pustaka. - Urutkan kata kunci dalam Abstrak sesuai Abjad.	
10.	8-April-2020	- Sesuaikan format jurnal dengan Jsi	

Banjarmasin, 15 April 2020
Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP. 198403182011012009



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin Kode Pos 70235 Telp. (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Malahayati
N I M : 1601451192
Judul : Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational
Citizenhip Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor
Kemeterian Agama Kota Banjarmasin

Dosen Pembimbing :
1. Prof. Dr. H. Asmaran As, M.A
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
11	15 April 2020	konsultasi format jurnal (masalah publikasi) & finalisasi skripsi	

Banjarmasin, 15 April 2020
Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP. 198403182011012009

Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Aparatur Sipil Negara

Malahayati, Asmaran AS dan Shanty Komalasari

Prodi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari
Banjarmasin

E-mail: Malahayati.MH22@Gmail.com

Abstrack

Organizational Citizenship Behavior (OCB) is the behavior of the extra outside the description the work in the organization or agency carried out by the individual. OCB is the voluntary behaviors that are not listed in the description of the work and not known directly in the formal award system but it gives a positive impact for agency. OCB is able to give a sense of comfort in the enviroment agency as well as contribute indirectly toward the effectiveness of agency. Therefore, the researcher wants to conduct the research about The Influence of Spiritual Intelligence and Emotional Intelligence to Organizational Citizenship Behavior (OCB) at State Civil Apparatus at The Ministry of Religion Banjarmasin.

In this study, researcher used quantitative, field research method. Population in this research 69 state civil apparaturs at the Ministry of Religion Banjarmasin. Based on research that was conducted at the ministry of religion Banjarmasin. The results of this study showed : 1) there are significant influence between the influence of spiritual intelligence and emotional intelligence to organizational citizenship behavior (OCB) at state civil apparatus at the ministry of religion Banjarmasin with significant level 0,006 ($p < 0,05$) and giving the effective impact 17,1%. 2) there are significant influence between the influence of spiritual intelligence and emotional artifice to organizational citizenship behavior (OCB) at state civil apparatus at the ministry of religion Banjarmasin with significant level,005 ($p < 0,05$) and giving the effective impact 13,1%. 3) there are significant influence between the influence of spiritual intelligence and emotional artifice to organizational citizenship behavior (OCB) at state civil apparatus at the ministry of religion Banjarmasin with significant level 0,011 ($p < 0,05$) and giving the effective impact 11,1%.

Keywords: *Spiritual Intelligence, Emotional Intelligence, Organizational Citizenship Behavior (OCB), The Ministry of Religion Banjarmasin*

Abstrak

Organizational Citizenship Behavior (OCB) adalah perilaku tambahan di luar deskripsi pekerjaan dalam organisasi atau instansi yang dilakukan oleh individu. OCB merupakan perilaku sukarela yang tidak tercantum dalam deskripsi pekerjaan dan tidak dikenal secara langsung atau jelas dalam sistem penghargaan formal namun memberikan dampak positif bagi instansi. Perilaku OCB mampu memberikan rasa nyaman di lingkungan instansi serta berkontribusi secara tidak langsung terhadap efektivitas suatu instansi. Maka dari itu, peneliti hendak melakukan penelitian mengenai Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah aparatur sipil negara Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin yang berjumlah 69 orang. Berdasarkan penelitian ini, maka didapatkan hasil: 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap OCB pada aparatur sipil negara di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dengan taraf signifikansi 0,006 ($p < 0,05$) dan secara bersama-sama memberi sumbangan efektif sebesar 17,1%. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap OCB pada aparatur sipil negara di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dengan taraf signifikansi 0,005 ($p < 0,05$) dan memberi sumbangan efektif sebesar 13,1%. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap OCB pada aparatur sipil negara di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dengan taraf signifikansi 0,011 ($p < 0,05$) dengan member sumbangan efektif sebesar 11,1%.

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Kementerian Agama Kota Banjarmasin, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Pendahuluan

Kinerja individu dalam suatu organisasi dapat mempengaruhi kinerja tim dan akan memberikan dampak pada kinerja dan produktivitas organisasi atau instansi secara keseluruhan. Hal ini menyebabkan organisasi percaya bahwa untuk mencapai keunggulan yang kompetitif maka harus mengusahakan kinerja individu itu sendiri secara maksimal (Nur Izzah Maulidina, 2017). Dalam suatu organisasi perusahaan maupun instansi individu memiliki peranan yang sangat penting, yaitu sebagai tenaga yang menjalankan setiap aktivitas yang ada. Individu yang bekerja dalam suatu organisasi biasanya disebut sebagai karyawan atau Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk organisasi yang ada di instansi pemerintahan. Keberhasilan suatu organisasi dalam menjawab tantangan-tantangan yang ada tidak hanya ditentukan oleh perilaku karyawan yang mengerjakan tugas sesuai deskripsi pekerjaannya. Kartz menyatakan bahwa perilaku-perilaku kerja sama dan saling membantu yang tidak termasuk dalam tugas ataupun tanggung jawab dalam suatu jabatan sangat penting untuk berfungsinya suatu organisasi. Perilaku tambahan di luar tanggung jawab pekerjaan dalam organisasi sering juga disebut dengan perilaku kewarganegaraan dalam organisasi atau *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Sumiyarsih dkk., 2012).

OCB adalah perilaku diskresi yang mempromosikan fungsi efektif organisasi. OCB merupakan perilaku individu yang tidak dikenal secara langsung atau jelas dalam sistem *reward* atau penghargaan formal serta perilaku sukarela yang tidak tercatat dalam tanggung jawab pekerjaan mereka yang dapat diamati dan memberi dampak positif pada organisasi (Merrysha Tanu, 2012). OCB adalah perilaku yang memberikan sumbangan pada pemeliharaan dan peningkatan sosial dan konteks psikologis yang mendukung kinerja tugas. Definisi ini jelas menunjukkan bahwa perilaku-perilaku ini tidak dituntut dari pekerjaan, tetapi dilakukan oleh karyawan untuk meningkatkan lingkungan di organisasi dan berkontribusi secara tidak langsung terhadap efektivitas

organisasi (Hafidz dkk., 2012). OCB menekankan kerelaan dan kebaikan dalam bekerja tanpa mendapatkan *reward*, hal ini identik dengan nilai-nilai dalam Islam yaitu perilaku ikhlas. Ikhlas adalah beribadah dan bekerja semata-mata karena Allah bukan karena ingin mendapatkan pujian dari orang lain ataupun mendapat imbalan berupa materi, sebagaimana dalam QS An-Nisa ayat 125 (al-Qarni, 2008).



Artinya: “dan siapakah yang lebih baik agamanya dari pada orang yang ikhlas menyerahkan dirinya kepada Allah, sedang diapun mengerjakan kebaikan, dan ia mengikuti agama Ibrahim yang lurus? dan Allah mengambil Ibrahim menjadi kesayanganNya”.

Perilaku OCB diperlukan dimana saja, bukan hanya pada perusahaan besar. Perilaku OCB ini juga sangat diperlukan pada instansi-instansi pemerintahan seperti kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Agar tercapainya tujuan organisasi maka setiap karyawan atau ASN di lingkungan kantor Kemeterian Agama Kota Banjarmasin diharapkan memiliki sikap profesional, teratur, kontinyuitas, dedikasi, kerja keras dan kejujuran dalam bekerja. Selain itu ASN juga diharapkan mampu memiliki sikap sukarela dalam membantu sesama rekan kerja dan disiplin dalam menaati peraturan sebagai pendukung agar terciptanya lingkungan kerja yang nyaman. Namun yang terjadi di lapangan tidak semua ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin memiliki perilaku OCB, masih ada ASN yang kurang disiplin dalam menaati peraturan, hanya mengerjakan tugas formal yang sudah ditetapkan organisasi dan mengenyampingkan perilaku OCB. Seperti yang ditemukan saat observasi selama peneliti melakukan proses Praktik Kerja Psikologi di Kementerian Agama Kota Banjarmasin.

Hal tersebut juga didukung dengan hasil wawancara dengan salah satu ASN di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin yang menyatakan bahwa setiap orang sudah memiliki pekerjaannya masing-masing dan sudah dibagi dengan jelas oleh ketua seksi (KASI), maka setiap orang memiliki kewajiban untuk mengerjakan tugasnya. Namun selain tugas yang diberikan oleh atasan, diberikan kebebasan untuk mengerjakan hal lain, misalnya menggantikan pekerjaan dari ASN yang sedang berhalangan hadir, memberikan bantuan pada rekan kerja yang sedang banyak kerjaan dan lain sebagainya.

Perilaku OCB tidak lepas dari bagaimana individu itu memaknai pekerjaannya dengan memahami lingkungan sekitar serta bertindak sesuai dengan tujuan bersama. Kemampuan untuk bertanggungjawab terhadap diri sendiri dan mengatur diri sendiri erat kaitannya dengan bagaimana seseorang memaknai dan menilai setiap tindakannya. Kemampuan untuk menilai makna hidup dan makna tindakan serta kemampuan memahami orang lain erat kaitannya dengan dua kecerdasan yang dimiliki manusia itu sendiri yaitu kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional (Husain, 2013).

Kecerdasan spiritual dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) adalah kecerdasan yang berkaitan dengan hati dan kepedulian antar sesama manusia, makhluk lain dan alam sekitar berdasarkan keyakinan akan adanya Tuhan Yang Maha Esa (Departemen Pendidikan Nasional, 2013). Menurut Zohar dan Marshal kecerdasan spiritual merupakan suatu konsep yang berhubungan dengan bagaimana seseorang cerdas dalam mengatur dan menggunakan nilai, makna dan kualitas kehidupan spiritual (Mujib & Mudzakir, 2002). Sedangkan Tasmara menyatakan kecerdasan spiritual adalah kemampuan individu dalam menempatkan diri dalam pergaulan, kemampuan untuk mendengarkan hati nuraninya, membedakan hal yang baik dan yang tidak baik (Toto Tasmara, 2003).

Kecerdasan emosional adalah suatu kecerdasan yang merujuk pada kemampuan dalam mengenali perasaan diri kita sendiri dan perasaan orang lain,

kemampuan memotivasi diri sendiri serta kemampuan dalam mengatur emosi dengan baik pada diri sendiri maupun dalam hubungan dengan orang lain. Kecerdasan emosional juga diartikan sebagai kemampuan pribadi, emosi dan sosial yang mempengaruhi kemampuan seseorang untuk berhasil dalam mengatasi tuntutan dan tekanan lingkungan (Masruroh, 2014). Berdasarkan latar belakang tersebut peneliti ingin mengetahui apakah ada pengaruh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada aparatur sipil negara di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin.

Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian lapangan atau *field research*. Subjek pada penelitian ini adalah ASN yang bekerja di kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin yaitu 69 orang. Teknik dalam pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik *probability sampling* yang artinya setiap unsur (anggota) populasi diberikan peluang yang sama untuk menjadi sampel (Sugiyono, 2010). Sampel dalam penelitian ini yaitu 58 subjek dengan tingkat kepercayaan 95% berdasarkan tabel Isaac dan Michael (Mulyatiningsih, 2011). Objek pada penelitian ini yaitu kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional sebagai variabel bebas serta OCB sebagai variabel terikat.

Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan 3 skala psikologi yaitu skala kecerdasan spiritual, skala kecerdasan emosional dan skala OCB. Skala kecerdasan spiritual disusun berdasarkan aspek yang dikemukakan oleh Tasmara yaitu memiliki tujuan hidup yang jelas, memiliki prinsip hidup, cenderung pada kebaikan dan berjiwa besar (Toto Tasmara, 2003). Skala kecerdasan emosional dalam penelitian ini menggunakan skala yang disusun oleh Astuti yang sudah terbukti validitas dan reliabilitasnya dengan nilai signifikansi 0,852 (Ayu Widya Astuti, 2018). Dan skala OCB pada penelitian ini

Skala OCB pada penelitian ini menggunakan skala OCB yang diadaptasi dari William dan Anderson dengan *peer review* di Indonesia yang disusun oleh Novika Grasiawaty, dkk. Hasil dari adaptasi alat ukur OCB ini terbukti valid dan reliabel untuk mengukur konstruk OCB pada karyawan di Indonesia dengan nilai signifikansi 0,845 (Grasiawaty dkk., 2014). Selain itu pada penelitian ini juga menggunakan dokumentasi, wawancara dan observasi sebagai data pendukung.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda. Analisis regresi berganda dilakukan untuk penelitian yang memiliki satu variabel terikat dan lebih dari satu variabel bebas (Sujarweni, 2019). Sebelum melakukan uji analisis maka dilakukan uji asumsi dasar yaitu uji normalitas dan uji linieritas serta uji asumsi klasik yaitu uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas. Proses analisis dibantu dengan menggunakan program komputer *Statistical Packages for Social Science (SPSS) Release 20.0 for windows*.

Hasil

Uji Asumsi Dasar

Hasil uji normalitas pada variabel kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan OCB menunjukkan nilai signifikansi kolmogrov-smirnov sebesar 0,200 ($p > 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa data kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan OCB dalam penelitian ini memiliki data yang berdistribusi normal. Hasil uji linieritas untuk variabel kecerdasan spiritual terhadap OCB menunjukkan nilai signifikansi 0,001 ($p < 0,05$), Hal ini menunjukkan bahwa perubahan variabel bebas kecerdasan spiritual akan cenderung diikuti oleh perubahan variabel terikat OCB. Sedangkan uji linieritas untuk variabel kecerdasan spiritual terhadap OCB 0,007 ($p < 0,05$), Hal ini menunjukkan bahwa perubahan variabel bebas kecerdasan emosional akan cenderung diikuti oleh perubahan variabel terikat OCB.

Uji Asumsi Klasik

Hasil uji multikolinieritas pada kedua variabel bebas yaitu kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional memiliki VIF dari hasil uji multikolinieritas masih diantara 1-10 yaitu sebesar VIF=1,202. Artinya antara variabel bebas tidak terjadi multikolinieritas atau kemiripan, sehingga memenuhi syarat untuk dianalisis regresi. Sehingga tidak bias dalam proses pengambilan keputusan mengenai pengaruh pada uji parsial masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Selanjutnya hasil uji heterokedastisitas pada kedua variabel bebas yaitu kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional memiliki nilai signifikansi 1,000 ($p > 0,05$). Artinya tidak ada ketidaksamaan varian dari residul (selisih antara nilai duga dengan nilai pengamatan sebenarnya) suatu pengamatan ke pengamatan lain antara variabel bebas kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional.

Uji Hipotesis

Hasil analisis regresi berganda menunjukkan nilai signifikansi 0,006 ($p < 0,05$), artinya dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Untuk lebih jelasnya berikut ini adalah tabel hasil analisis regresi berganda:

Tabel 1

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,414 ^a	,171	,141	3,630

Dari tabel 1 di atas diketahui bahwa nilai koefisien determinan (*R square*) sebesar 0,171. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel bebas kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional secara bersama-sama memberi sumbangan efektif terhadap variabel terikat OCB sebesar 17,1%.

Pada penelitian ini juga dilakukan analisis regresi sederhana untuk mengetahui bagian-bagian dari analisis berganda. Hasil analisis regresi

sederhana untuk pengaruh variabel kecerdasan spiritual terhadap OCB menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,005 ($p < 0,05$), artinya ada pengaruh kecerdasan spiritual terhadap OCB pada ASN di Lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Untuk lebih jelasnya berikut ini adalah tabel hasil analisis regresi sederhana kecerdasan spiritual terhadap OCB:

Tabel 2

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,361 ^a	,131	,115	3,685

Dari tabel 2 di atas diketahui bahwa nilai koefisien determinan (*R square*) sebesar 0,131. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel bebas kecerdasan spiritual memberi sumbangan efektif terhadap variabel terikat OCB sebesar 13,1%.

Selanjutnya hasil analisis regresi sederhana untuk pengaruh variabel kecerdasan emosional terhadap OCB menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,011 ($p < 0,05$), artinya ada pengaruh kecerdasan emosional terhadap OCB pada ASN di Lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Untuk lebih jelasnya berikut ini adalah tabel hasil analisis regresi sederhana kecerdasan emosional terhadap OCB:

Tabel 3

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,333 ^a	,111	,095	3,727

Dari tabel 3 di atas diketahui bahwa nilai koefisien determinan (*R square*) sebesar 0,111. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel bebas kecerdasan emosional memberi sumbangan efektif terhadap variabel terikat OCB sebesar 11,1%.

Penelitian ini juga membuat kategorisasi untuk setiap variabel, hal ini bertujuan untuk menempatkan individu atau subjek penelitian ke dalam

kelompok-kelompok yang posisi berjenjang menurut suatu kontinum berdasarkan atribut yang diukur (Azwar, 2013). Berikut adalah data tabel yang akan menjabarkan tentang tingkat kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan OCB pada ASN di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin.

Tabel 4
Tingkat kecerdasan spiritual ASN

Kategori	Norma	Frekuensi	Persentase
$X > 57,73$	Tinggi	8	13,8%
$49,64 \leq X < 57,73$	Sedang	42	72,4 %
$X < 49,65$	Rendah	8	13,8%

Berdasarkan tabel 4 di atas dapat diketahui bahwa tingkat kecerdasan spiritual ASN di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 13,8% (8 orang), kategori sedang 72,4% (42 orang) dan pada kategori rendah 13,8% (8 orang).

Tabel 5
Tingkat Kecerdasan Emosional

Kategori	Norma	Frekuensi	Persentase
$X > 49,833$	Tinggi	7	12,1%
$40,727 \leq X < 49,833$	Sedang	46	79,3 %
$X < 40,427$	Rendah	5	8,6%

Berdasarkan tabel 5 di atas dapat diketahui bahwa tingkat kecerdasan emosional ASN di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 12,1% (7 orang), kategori sedang 79,3% (46 orang) dan pada kategori rendah 8,6% (5 orang).

Tabel 6**Tingkat *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)**

Kategori	Norma	Frekuensi	Persentase
$X > 36,417$	Tinggi	14	24,1%
$28,583 \leq X < 36,417$	Sedang	41	70,7 %
$X < 28,538$	Rendah	3	5,2%

Berdasarkan tabel 6 di atas dapat diketahui bahwa tingkat OCB pada ASN di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dengan kategori tinggi sebesar 24,1% (14 orang), kategori sedang 70,7% (41 orang) dan pada kategori rendah 5,2% (3 orang).

Pembahasan

Organ mendefinisikan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai suatu perilaku diskresi atau perilaku bebas yang dimiliki individu untuk mengambil keputusan dalam setiap situasi yang mempromosikan fungsi efektif organisasi. OCB merupakan perilaku individu tidak dikenal secara langsung atau jelas dalam sistem penghargaan formal, serta perilaku sukarela yang tidak tercatat dalam deskripsi pekerjaan mereka yang dapat diamati dan memberi dampak positif pada organisasi (Merrysha Tanu, 2012). Lebih lanjut, Organ juga mendefinisikan OCB sebagai perilaku yang berkontribusi pada pemeliharaan dan peningkatan sosial dan konteks psikologis yang mendukung kinerja tugas (Hafidz dkk., 2012). Jadi, OCB merupakan perilaku-perilaku yang tidak dituntut dari pekerjaan, tetapi dilakukan oleh karyawan untuk meningkatkan lingkungan di organisasi, dan berkontribusi secara tidak langsung terhadap efektivitas organisasi. Gambaran OCB ditinjau melalui aspek yang dikemukakan oleh Organ yaitu *altruism*, *Courtesy*, *Sportmanship*, *Civic virtue* dan *Conscientiousness*.

Faktor yang memiliki pengaruh terhadap OCB diantaranya adalah kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional. Kecerdasan spiritual menurut

Tasmara merupakan kemampuan seseorang untuk mendengarkan hati nuraninya, baik buruk dan rasa moral dalam menempatkan diri dalam pergaulan (Toto Tasmara, 2003). Sedangkan kecerdasan emosional menurut Salovey dan Mayer merupakan himpunan bagian dari kecerdasan sosial yaitu kemampuan memantau perasaan sosial yang melibatkan kemampuan pada orang lain, memilah-milah semuanya dan menggunakan informasi ini untuk membimbing pikiran dan tindakan (Lubis, 2018).

Gambaran kecerdasan spiritual ditinjau melalui aspek-aspek yang dikemukakan oleh Tasmara. Aspek-aspek itu dimuat dalam skala sesuai dengan teori yang sudah dijelaskan oleh peneliti dalam definisi operasional dan landasan teori dimana aspek-aspek tersebut berkaitan dengan perilaku yang menggambarkan kecerdasan spiritual seseorang seperti memiliki tujuan hidup yang jelas, memiliki prinsip hidup, cenderung kepada kebaikan dan berjiwa besar. Sedangkan gambaran kecerdasan emosional ditinjau melalui aspek-aspek yang dikemukakan oleh Salovey. Dimana aspek-aspek itu berkaitan dengan perilaku yang menggambarkan kecerdasan emosional seseorang seperti mengenali emosi diri, mengelola emosi, memotivasi diri, mengenali emosi orang lain dan membina hubungan.

Pada penelitian ini, peneliti mengajukan tiga hipotesis kerja (H_a) dan ketiga hipotesis kerja tersebut dapat diterima. Berdasarkan hasil uji hipotesis pertama dan untuk menjawab rumusan masalah kesatu, diketahui dengan jelas bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, dengan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 17,1% sedangkan 82,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil uji hipotesis kedua dan untuk menjawab rumusan masalah tersebut, diperoleh pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama

Kota Banjarmasin, memiliki sumbangan efektif 13,1%. Kemudian berdasarkan hasil uji hipotesis ketiga dan untuk menjawab rumusan masalah ini, diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, dengan memberikan pengaruhnya sebesar 11,1%.

Sesuai dengan hasil analisis, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Hal ini menyatakan bahwa OCB seseorang tidak mutlak dipengaruhi oleh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional yang dimiliki oleh individu. Antara kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional memang dapat memberikan pengaruh terhadap OCB, akan tetapi bisa saja seseorang yang memiliki OCB yang tinggi dikarenakan faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Seperti faktor internal diantaranya moral karyawan, komitmen organisasi, kepuasan kerja, kepribadian dan motivasi. Serta faktor eksternal yaitu kepercayaan pada pimpinan, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi (Titisari, 2014). Hal ini juga dibuktikan dengan penelitian yang dilakukan oleh Rahmawati dan Prasetya dengan judul "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang)". Pada penelitian ini disebutkan faktor-faktor yang mempengaruhi OCB secara dominan yaitu kepercayaan pada pimpinan, motivasi, moral karyawan, kepribadian, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi (Rahmawati & Prasetya, 2017).

Untuk menjawab rumusan masalah yang keempat tentang tingkat kecerdasan spiritual pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, Diketahui dari hasil penelitian ini bahwa kecerdasan spiritual berada pada kategori tinggi sejumlah 8 orang (13,8%), pada kategori sedang sejumlah 42 orang (72,4%) dan pada kategori rendah sejumlah 8 orang (13,8%).

Secara umum kecerdasan spiritual ASN di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin berada pada kategori sedang. Kecerdasan spiritual pada tingkat sedang ini juga bisa dikatakan dalam keadaan baik. Pada dasarnya setiap kecerdasan spiritual seseorang itu berbeda, adapun faktor yang dapat mempengaruhi kecerdasan spiritual seseorang adalah *drive* yaitu dorongan dan usaha untuk mencapai kebenaran dan kebahagiaan. Selain itu juga bisa dipengaruhi oleh faktor *inner value* (nilai-nilai) spiritual dari dalam yang berasal dari dalam diri, suara hati, tanggung jawab, adil dan kesadaran sosial (Tri Yuliani, 2018).

Kecerdasan spiritual yang baik akan memberikan dampak yang baik pula pada individunya. Menurut Zohar dan Marshall fungsi dari kecerdasan spiritual adalah kecerdasan untuk menempatkan perilaku dan hidup individu dalam konteks makna yang lebih luas dan kaya. Sehingga seseorang mampu menjadi kreatif, berwawasan luas, berani, optimis dan fleksibel. Kecerdasan spiritual juga kecerdasan yang digunakan dalam masalah eksistensial, yaitu ketika seseorang secara pribadi merasa terpuruk, terjebak oleh kebiasaan, kekhawatiran dan masalah masa lalu akibat penyakit dan kesedihan. Serta kecerdasan yang memberikan rasa moral, kemampuan menyesuaikan aturan kaku diiringi dengan pemahaman sampai batasnya. Kecerdasan spiritual menjadikan kita sadar bahwa kita memiliki masalah eksistensial dan membuat kita mampu mengatasinya. Kecerdasan ini juga berfungsi sebagai landasan bagi seseorang untuk memfungsikan IQ dan EQ secara efektif (Zohar & Marshall, 2007).

Kecerdasan spiritual adalah kecerdasan yang menjadikan individu mampu mengetahui tentang siapa dirinya dan apa makna segala sesuatu baginya serta bagaimana semua itu memberikan suatu tempat di dalam dunia kepada orang lain dan makna-makna mereka. Kecerdasan spiritual memungkinkan individu untuk menyatukan hal-hal yang bersifat intrapersonal dan interpersonal, serta menjembatani kesenjangan antara diri dan orang lain. Kecerdasan spiritual juga dapat menjadikan individu lebih cerdas secara spiritual dalam beragama,

sehingga seseorang memiliki kecenderungan spiritual tinggi tidak berpikiran eksklusif, fanatik dan berprasangka (Zohar & Marshall, 2007).

Pada penelitian ini kecerdasan spiritual berada pada tingkat sedang atau baik juga diimbangi dengan kecerdasan emosional yang umumnya pada tingkat sedang. Dari hasil penelitian ini diperoleh data bahwa kecerdasan emosional berada pada kategori tinggi sejumlah 7 orang (12,1%), pada kategori sedang sejumlah 46 orang (79,3%) dan pada kategori rendah sejumlah 5 orang (8,6%). Individu yang memiliki tingkat kecerdasan emosional yang baik akan memberikan manfaat yang besar bagi kehidupan seseorang, seperti peningkatan kualitas hidup sehingga dapat merasakan kesuksesan dan kesejahteraan dalam hidup.

Kecerdasan emosional menjadikan seseorang mampu mengatasi stres, menghadapi tekanan stres, dan mampu menahan emosi sehingga tidak akan terlarut dalam stres. Kecerdasan emosional juga membuat seseorang mampu menahan diri misalnya mampu menunda kesenangan sesaat untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Seseorang yang memiliki kecerdasan emosional yang baik juga akan mampu mengelola suasana hati yaitu tetap tenang dalam suasana apapun, mampu menghilangkan kecemasan yang timbul, mengatasi kesedihan dan mampu mengatasi suasana yang menjengkelkan.

Seseorang yang memiliki Kecerdasan emosional yang baik akan mampu memotivasi diri sendiri sehingga akan cenderung sangat produktif dan efektif dalam hal apapun. Kecerdasan emosional juga membuat seseorang memiliki keterampilan sosial seperti mudah bergaul, menjadi pribadi yang menyenangkan dan toleransi terhadap orang lain. Kecerdasan emosional menjadikan seseorang mampu memahami orang lain atau yang disebut sebagai empati ("Manfaat Kecerdasan Emosional (EQ)," 2020).

Selanjutnya untuk menjawab rumusan masalah yang terakhir atau yang keenam tentang tingkat OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Dari hasil penelitian ini diperoleh data bahwa OCB

berada pada kategori tinggi sejumlah 14 orang (24,1%), pada kategori sedang sejumlah 41 orang (70,7%) dan pada kategori rendah sejumlah 3 orang (5,2%). Jadi secara umum OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin adalah sedang. Kategori pada tingkatan sedang artinya bisa dikatakan telah dalam kondisi yang baik, tetapi akan lebih baik jika ditingkatkan lagi. Karena OCB memberikan manfaat yang positif bagi instansi, sebagaimana yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya bahwa OCB mampu meningkatkan produktivitas rekan kerja, meningkatkan stabilitas kinerja organisasi meningkatkan produktivitas kepala organisasi, menghemat sumber daya yang dimiliki manajemen dan organisasi secara keseluruhan, menjadi sarana efektif untuk mengoordinasi kegiatan-kegiatan kelompok kerja, perilaku OCB akan membantu menghemat energi sumber daya yang langka untuk memelihara fungsi kelompok, mampu meningkatkan kemampuan organisasi untuk menarik dan mempertahankan karyawan terbaik, serta mampu meningkatkan kemampuan organisasi untuk beradaptasi dengan perubahan lingkungan (Diana, 2012).

Kesimpulan

Dari hasil analisis data dalam penelitian mengenai pengaruh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap OCB. Pengaruh yang diberikan sebesar 17,1%. Selanjutnya ada pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap OCB pada penelitian ini, sebesar 13,1%. Serta ada pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap OCB, dengan persentase sebesar 11,1%. Yang artinya kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional dapat mempengaruhi OCB pada ASN di

lingkungan Kementerian Agama Kota Banjarmasin baik secara bersama-sama ataupun secara satu persatu.

Untuk hasil data kecerdasan spiritual pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, dikatakan bahwa pada kategori tinggi berjumlah 8 orang (13,8%), pada kategori sedang berjumlah 42 orang (72,4%) dan pada kategori rendah berjumlah 8 orang (13,8%). Hal ini menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dominan berada pada kategori sedang. Untuk hasil data kecerdasan emosional pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, diketahui bahwa pada kategori tinggi berjumlah 7 orang (12,1%), pada kategori sedang berjumlah 46 orang (79,3%) dan pada kategori rendah berjumlah 3 orang (8,6%). Hal ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dominan berada pada kategori sedang. Serta untuk hasil data OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin pada kategori tinggi berjumlah 14 orang (24,1%), pada kategori sedang berjumlah 41 orang (70,7%) dan pada kategori rendah berjumlah 3 orang (5,2%). Hal ini menunjukkan bahwa OCB pada ASN di lingkungan kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin dominan berada pada kategori sedang.

Saran

Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada ASN di lingkungan Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Untuk itu disarankan kepada kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin hendaknya berupaya meningkatkan perilaku OCB, tidak hanya melalui pengembangan kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional, namun juga memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan OCB. Karena OCB akan memberikan dampak positif bagi instansi itu sendiri. Untuk Peneliti selanjutnya yang

menggunakan variabel yang sama disarankan agar menggunakan teori-teori yang berbeda untuk memperkaya pembahasan penelitian terkait variabel kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan OCB. Selain itu peneliti juga menyarankan untuk penelitian selanjutnya meneliti lebih mendalam mengenai variabel-variabel yang dapat mempengaruhi OCB, penelitian selanjutnya juga bisa mengubah metode penelitian ke penelitian kualitatif agar mendapatkan uraian data penelitian yang lebih mendalam mengenai faktor yang dapat mempengaruhi OCB.

Referensi

- al-Qarni, 'Aidh. (2008). *Tafsir Muyassar Jilid 1*. Qisthi Press.
- Ayu Widya Astuti. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Karyawan TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin* [Skripsi]. UIN Antasari Banjarmasin.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2013). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Diana, I. N. (2012). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ekonomi dan Sosial*, 1(2), 141–148.
- Grasiaswaty, N., Juwita, F., & Setyasih, N. (2014). *Adaptasi Alat Ukur Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Peer Review di Indonesia*. 317–325.
- Hafidz, S. W. M., Hoesni, S. M., & Fatimah, O. (2012). The relationship between organizational citizenship behavior and counterproductive work behavior. *Asian Social Science*, 8(9), 32.
- Husain, S. A. (2013). *Pengaruh Kecerdasan Emosional (EQ) dan Kecerdasan Spiritual (SQ) terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kota Malang*.

- Manfaat Kecerdasan Emosional (EQ). (2020, Januari 16). *Manfaat Kecerdasan Emosional (EQ)*. [https://www.gelombangotak.com/Manfaat-Kecerdasan-Emosional\(EQ\).htm](https://www.gelombangotak.com/Manfaat-Kecerdasan-Emosional(EQ).htm)
- Masruroh, A. (2014). Konsep Kecerdasan Emosional dalam Perspektif Pendidikan Islam. *MUDARRISA: Jurnal Kajian Pendidikan Islam*, 6(1), 61–87.
- Merrysha Tanu. (2012). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada Karyawan Rumah Sakit Pertamina Cirebon* [Skripsi]. Sanata Dharma.
- Mujib, A., & Mudzakir, J. (2002). *Nuansa-Nuansa Psikologi Islam*. PT RajaGrafindo Persada.
- Mulyatiningsih, E. (2011). *Riset Terapan Bidang Pendidikan dan Teknik*. UNY Press.
- Nur Izzah Maulidina. (2017). *Pengaruh Emotional Quotient dan Spiritual Quotient Terhadap Prestasi Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Bank Syariah Mandiri Malang)* [Skripsi]. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). Analisis Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 97–106.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sumiyarsih, W., Mujiasih, E., & Ariati, J. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal psikologi undip*, 11(1), Article 1.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Toto Tasmara. (2003). *Kecerdasan Rohaniyah Transcendental Intelegensi (III, III)* [Computer software]. Gema Insani Pers.
- Tri Yuliani. (2018). *Hubungan Kecerdasan Spiritual dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa Pengurus Unit Kegiatan Khusus (UKK) dan Unit Kegiatan*

Mahasiswa (UKM) di Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin [Skripsi].
UIN Antasari Banjarmasin.

Zohar, D., & Marshall, I. (2007). *SQ: Kecerdasan Spiritual*. Mizan.

RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Malahayati
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Handil Gayam, 16 September 1998
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Ds. Handil Gayam, Kec. Bumi Makmur,
Kab. Tanah Laut, Prov. Kalimantan
Selatan.
7. Pendidikan : a. SDN 1 Handil Gayam
b. MtsN 8 Tanah Laut
c. SMAN 1 Kurau
8. Orang Tua
 - Nama Ayah : Ilyas
 - Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil (PNS)
 - Alamat : Ds. Handil Gayam, Kec. Bumi Makmur,
Kab. Tanah Laut, Kalimantan Selatan.
 - Nama Ibu : Rusdah
 - Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
 - Alamat : Ds. Handil Gayam, Kec. Bumi Makmur,
Kab. Tanah Laut, Kalimantan Selatan.
- Saudara (Jumlah Saudara) : 2
- 10 Pengalaman Organisasi : a. PMII
b. HMJ Psikologi Islam
c. KSR-PMI Unit UIN Antasari
Banjarmasin

Banjarmasin, 15 April 2020

Penulis,

Malahayati