

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan Penelitian

1) Untuk menjawab rumusan pertama diperoleh hasil pengujian hipotesis telah membuktikan tidak terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan secara parsial. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,193 dan nilai t hitung sebesar 1,542 dengan nilai signifikansi sebesar 0,129 tersebut lebih besar dari 0,05 dengan demikian H_0 diterima dan H_a ditolak.

Sedangkan hasil pengujian hipotesis X^2 terdapat pengaruh antara motivasi dengan kinerja karyawan secara parsial. Pengujian membuktikan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,374 dan nilai t hitung sebesar 2,984 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,004 tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_0 .

2) Untuk menjawab rumusan kedua diperoleh hasil Hasil pengujian hipotesis bahwa terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara simultan atau keseluruhan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan, diperoleh nilai F hitung sebesar 6,220 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,004 tersebut lebih kecil dari 0,05.

Yang berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat ditarik kesimpulan gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Subur Agro Makmur

2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

1) Bagi perusahaan

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan lebih menitikberatkan pada motivasi karyawan, dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan PT Subur Agro Makmur tersebut diperoleh data bahwa karyawan memiliki motivasi yang tinggi pada pekerjaan yang mereka laksanakan, sehingga dengan perusahaan lebih memotivasi karyawannya misalnya dengan pemberian penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi.

2) Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.