

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen Bisnis Syariah*. Banjarmasin: Aswaja Pressindo.
- Afifuddin. (2017). *Dasar Dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Afrizal, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Seta Dampak Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bmt Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesi*, 152-170.
- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya. *AGORA*.
- Aziz, R., & Shofawati, A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Motivasi Kerja Islami Pada UMKM Kulit Magetan. *JESTT*, 393-410.
- Caniago, S. A. (2010). Kepemimpinan Islam dan Konvensional (Sebagai Studi Perbandingan). *RELIGIA*, . 239-254.
- Feriyanto, A., & Triana, E. S. (2015). *Pengantar Manajemen (3 In 1)*. Tamanwinangun: Pt. Pustaka Baru.
- Hendiwijaya, H. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Usaha Pengembangan Dan Lingkungan PT.

- Perkebunan Mitra Ogan Baturaja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (JENIUS)*, 37-56.
- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Of Economic and Business*, 83-103.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating . *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis* , 77-97.
- M. Taufiq Amir, P. D. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Muhammad, S. J. (2017). Kepemimpinan Diplomatk Pemerintah Kerajaan Dalam Al-Tarikh Salsalah Negeri Kedah. *Jurnal Melayu*, 1-18.
- Qori, H. I. (2013). Kepemimpinan Karismatik Versus Kepemimpinan Transformasional. *ANALISA*, 70-77.
- Rohmad, H., & Supriyanto. (2015). *Pengantar Statistika : Panduan Praktis Bagi Pengajar Dan Mahasiswa*. Yogyakarta: Kalimedia.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang . *Jurnal Psikologi Islami* , 43-53.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.

- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado) . *acta diurna*, 1-20.
- Walsa, E., & Ratnasari, S. L. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Pembina Pengangkutan Industri Batam. *Eksekutif*, 97-111.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Konvensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 27-45.
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktoreat Operasi/Produksi PT.X. *Indept*, 11-19.

