

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK BNI SYARIAH
KANTOR CABANG BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
MUHAMMAD RIFQI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

2020M/1441

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK BNI SYARIAH
KANTOR CABANG BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
MUHAMMAD RIFQI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

2020M/144

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK BNI SYARIAH
KANTOR CABANG BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagai Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Islam**

**Oleh:
MUHAMMAD RIFQI
NIM. 1401160434**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2020 M/1441 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Rifqi
NIM : 1401160434
Tempat/ Tgl.Lahir : Kotabaru/ 24 Juni 1996
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 24 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,


Muhammad Rifqi

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Kompensasi Finansial dan
Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang
Banjarmasin

Ditulis oleh	: Muhammad Rifqi
NIM	: 1401160434
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Islam
Program	: Strata Satu (S-1)
Jurusan	: Perbankan Syariah
Tahun Akademik	: 2019/2020
Tempat dan tanggal lahir	: Kotabaru, 24 Juni 1996
Alamat	: Jl. A. Yani KM. 4,5 Komplek Bumi Citra, Bumi Mas, Patra Indah III

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat
menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 24 April 2020

Pembimbing I

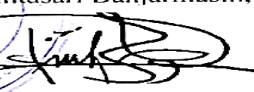

Prof. Dr. H. Akh. Fauzi Aseri, MA
NIP. 195512231982031001

Pembimbing II


Yulia Hafizah, MEI
NIP. 197907242005012014

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin,


Haris Fauzldi Isniwi, Lc. M. Si
NIP. 197904102005011010



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin”, ditulis oleh Muhammad Rifqi, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 2 Juni 2020

Dinyatakan LULUS dengan predikat: A (85,5)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Fathurrahman Azhari, M.H.I
NIP. 19600609 198803 1 003

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
Prof. Dr. H. Akh. Fauzi Aseri, M.A (Ketua)	
Yulia Hafizah, SHI, MEI (Anggota)	
Lutpi Sahal, SHI., MSI (Anggota)	
Muhammad Noval, SEI., M.Si (Anggota)	

ABSTRAK

Muhammad Rifqi. 2019. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. Akh. Fauzi Aseri, M.A. (II) Yulia Hafizah, SHI, MEI

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Nonfinansial, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pemberian kompensasi dalam perusahaan memegang peran yang sangat penting karena akan dapat mengatasi berbagai permasalahan ditempat kerja yang semakin kompleks seperti rendahnya kinerja. Adanyan pemberian kompensasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan, PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial secara parsial dan simultan dan variabel mana yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan, yang bersifat kuantitatif dengan metode *verifikasi survey* yang pada dasarnya ingin menguji kebenaran dari hipotesis melalui pengumpulan data dilapangan dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yang dijadikan sampel sebanyak 51 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji T dan uji F dengan menggunakan SPSS 22 *for windows*.

Penelitian ini menghasilkan temuan-temuan. Pertama: berdasarkan hasil analisis secara parsial, ternyata yang lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin adalah variabel kompensasi nonfinansial (X_2) dengan nilai t_{hitung} 3,050 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,677 ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Kedua: berdasarkan hasil analisis secara simultan, maka semua variabel yang terdiri dari kompensasi finansial (X_1), dan kompensasi nonfinansial (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Hal itu dapat dilihat dari nilai F_{hitung} 8,821 $> F_{tabel}$ 3,19 dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Ketiga: berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan uji T atau secara parsial diketahui bahwa variabel kompensasi nonfinansial (X_2) yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, yaitu dengan nilai t_{hitung} 3,050 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,677 ($t_{hitung} > t_{tabel}$).

MOTTO

“Tidak penting seberapa lambat kita melaju,
selagi kita tidak berhenti.”

Terus berusaha, dan jangan pernah menyerah 😊

KATA PERSEMBAHAN

*Teriring doa dan Rahmat-Mu ya Allah
Aku persembahkan karya sederhana ini untuk
Mama dan Abah dan Kakak-kakak ku tercinta
Yang telah berusaha sekuat tenaga dengan tetesan keringat membesarkanku dan
mendidikku dengan penuh kasih sayang dan
Segenap perhatian serta doa untuk menjadikanku anak yang sholeh
Yang selalu membantuku menggapai impianku
Yang selalu menasehatiku ketika aku patah semangat
Yang selalu memotivasiku untuk terus maju sampai detik ini
Doamu pelang jalanku menuju ridho-Nya
Kasih sayangmu takkan pernah terabaikan hingga akhir hayatku*

*Untuk para dosen ulun
Terutama Ibu Yulia Hafizah dan Bapa Fauzi Aseri
Yang selalu membimbing ulun
Memberikan petunjuk di kala ketidaktahuan ulun
Memberi nasehat ketika ulun salah
Jasa-jasa pian pasti akan ulun ingat selalu
Semoga jasa-jasa pain berbuah pahala dari Allah SWT. Aamiin*

*Untuk sahabat-sahabatku
Yang selalu memotivasiku untuk selalu berusaha
Memberi kesan dan kenangan yang takkan terlupakan
Tak ada pertemuan tanpa adanya perpisahan
Semoga waktu tak memisahkan persahabatan kita
Semoga Allah senantiasa mencurahkan rahmat, kasih sayang dan keridhoan-Nya
untuk kita semua. Aamiin..*

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Fonem konsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ša'	Š	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ĥa'	Ĥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ža	Ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Šad	Š	Es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	Ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	‘el
م	Mim	M	‘em
ن	Nun	N	‘en

و	Wau	W	We
هـ	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

2. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعقدين	Ditulis	<i>muta' aqqidin</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

3. Ta'marbutah

a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam Bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali apabila dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang “al” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرمة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā'</i>
---------------	---------	---------------------------

b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fatha, kasrah dan dammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fitri</i>
------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek

◌َ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
◌ِ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
◌ُ	Dammah	Ditulis	<i>U</i>

5. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جاهلية	-	Ditulis	<i>ā - jāhiliyah</i>
2	Fathah + ya'mati يسعى	-	Ditulis	<i>ā - yas'ā</i>
3	Kasrah + ya'mati كريم	-	Ditulis	<i>i - karim</i>
4	Dammah + wawu mati فروض	-	Ditulis	<i>ū - furūd</i>

6. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya'mati بينكم	-	Ditulis	<i>ai - Bainakum</i>
2	Fathah + wawu mati قول	-	Ditulis	<i>au - Qaulun</i>

7. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أأنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata sandang alif + lam

a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”.

القران	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

b) Apabila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al”nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفر وض	Ditulis	<i>Żawi al-furūd atau Żawil furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah atau ahlussunnah</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji dan syukur bagi Allah Swt. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad Saw. kepada keluarga dan sahabat beliau sekalian.

Suatu berkah yang layak nya penulis syukuri, karena dengan kudrat dan iradat-Nya, taufik dan hidayah-Nya, akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin”.

Dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan arahan dari berbagai pihak. Karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih, terutama kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah menerima dan menyetujui skripsi ini untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
2. Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan kemudahan bagi kelancaran proses penggarapan desain operasional skripsi yang penulis ajukan.
3. Bapak Prof. Dr. H. Akh. Fauzi Aseri M.A selaku pembimbing I dan Ibu Yulia Hafizah, S.H.I., M.E.I. selaku pembimbing II, yang banyak memberikan bimbingan, arahan dan koreksi dalam penulisan skripsi ini.

4. Para Dosen, Asisten Dosen, Karyawan/Karyawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan serta bantuan selama penulis berstudi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
5. Kepala Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin dan Kepala Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, beserta seluruh karyawan yang telah membantu penulis dalam peminjaman buku-buku yang penulis perlukan.
6. Pimpinan dan beserta karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Semua pihak yang memberikan bantuan dan motivasi yang sangat berharga dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Demikian kata pengantar yang dapat penulis utarakan mudah-mudahan segala amal baik semua pihak yang membantu dibalas oleh Allah Swt. dengan balasan berlipat ganda dan semoga skripsi yang sederhana ini bermanfaat bagi pembacanya. Aamiin.

Banjarmasin, 24 Januari 2019

Penulis,



Muhammad Rifqi

1401160434

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITER ARAB-INDONESIA	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Signifikansi Penelitian.....	6
E. Definisi Operasional.....	7
F. Kerangka Berpikir	8
G. Hipotesis Penelitian	9
H. Kajian Pustaka	10
I. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI, KINERJA KARYAWAN.....	17
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	17
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
3. Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18

B.	Kompensasi	20
1.	Pengertian Kompensasi	20
2.	Jenis-jenis Kompensasi	21
3.	Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	23
4.	Faktor-faktor yang Memengaruhi Pemberian Kompensasi..	24
5.	Hubungan Antara Kompensasi dan Kinerja Karyawan	25
6.	Kompensasi Menurut Pandangan Islam	29
C.	Kinerja Karyawan.....	30
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	30
2.	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	31
3.	Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	32
4.	Unsur-unsur Penilaian Kinerja	32
5.	Pengukuran Kinerja Karyawan	35
6.	Kinerja Menurut Islam	36
BAB III METODE PENELITIAN.....		38
A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian	38
B.	Lokasi Penelitian	38
C.	Subjek dan Objek Penelitian	39
D.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
E.	Data dan Sumber Data.....	40
F.	Teknik Pengumpulan Data	41
G.	Skala Pengukuran	41
H.	Teknik Analisis Data	48
I.	Tahapan Penelitian	55
BAB IV HASIL PENELITIAN		57
A.	Data Penelitian.....	57
1.	Karakteristik Responden	57
2.	Analisis Deskripsi Variabel.....	59
B.	Pengujian Hipotesis	91
1.	Uji Validitas dan Uji Realibilitas	91
2.	Uji Asumsi Klasik	94
3.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	99
4.	Uji Hipotesis.....	102
C.	Pembahasan(Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin).....	107

BAB V	PENUTUP.....	109
-------	--------------	-----

A.	Simpulan.....	109
----	---------------	-----

B.	Saran-saran	111
----	-------------------	-----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

No	Uraian	Hlm.
1.1	Perbandingan Penelitian Sekarang dengan Penelitian Terdahulu	13
2.1	Instrumen Penelitian.....	41
3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	58
3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
3.4	Gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan karyawan	60
3.5	Gaji yang diberikan sesuai dengan penempatan kerja	60
3.6	Gaji sebagai acuan motivasi kerja.....	61
3.7	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja	62
3.8	Bonus yang diberikan telah secara adil diberikan kepada karyawan.....	62
3.9	Bonus yang diterima telah sesuai dengan yang diharapkan.....	63
3.10	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi diperusahaan	64
3.11	Asuransi yang diberikan memberikan keamanan untuk karyawan.....	65
3.12	Asuransi yang diberikan dapat membantu dalam kesejahteraan keluarga.....	65
3.13	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi Finansial	66
3.14	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas	67
3.15	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang bervariasi.....	68
3.16	Perusahaan memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan.....	69

3.17 Perusahaan memberikan peluang merata pada karyawan untuk promosi jabatan.....	70
3.18 Perusahaan memberikan pengakuan atas prestasi karyawan	71
3.19 Suasana lingkungan kerja yang nyaman berdampak pada kinerja Karyawan.....	72
3.20 Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung	72
3.21 Perusahaan selalu membentuk tim kerja untuk memudahkan pekerjaan...	73
3.22 Pemimpin perusahaan selalu bersikap ramah	74
3.23 Karyawan senantiasa menjalin komunikasi yang baik	75
3.24 Perusahaan memberikan toleransi waktu untuk beribadah	76
3.25 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi Nonfinansial.....	77
3.26 Mampu melaksanakan tugas yang diberikan	78
3.27 Karyawan bertanggung jawab melaksanakan tugas.....	78
3.28 Karyawan tetap bekerja walaupun tidak ada pimpinan ditempat.....	79
3.29 Karyawan mempunyai sikap transparansi dalam mengerjakan tugas.....	80
3.30 Karyawan mampu termotivasi jika memperoleh penghargaan.....	81
3.31 Karyawan mengerti tentang syariat islam dalam bekerja	81
3.32 Karyawan mengikuti agenda kerja.....	82
3.33 Karyawan mengerjakan tugas tanpa disuruh pimpinan	83
3.34 Bersedia lembur	83
3.35 Karyawan membina hubungan yang baik dengan pimpinan	84
3.36 Menghargai perbedaan pendapat dengan karyawan lain	85

3.37	Melibatkan semua pihak dalam menyelesaikan masalah.....	86
3.38	Menyelesaikan tugas sesuai perintah pimpinan	86
3.39	Mampu menyelesaikan tugas sesuai tingkat kualitas	87
3.40	Dapat menyelesaikan tugas yang tersisa	88
3.41	Merasa bangga dengan pencapaian prestasi kerja.....	88
3.42	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden terhadap Variabel	
	Kinerja Karyawan.....	89
3.43	Hasil Uji Validitas.....	91
3.44	Hasil Uji Reliabilitas.....	93
3.45	Coefficients (Uji Multikolinearitas).....	96
3.46	Model Summary (Uji Autokorelasi)	98
3.47	Model Summary (Analisis Regresi Linier Berganda).....	100
3.48	Coefficients (Analisis Regresi Linier Berganda)	100
3.49	Coefficients (Uji T).....	104
3.50	Anova	106

DAFTAR GAMBAR

No	Uraian	Hlm.
1.1	Diagram Hubungan antara Variabel Independen dengan Variabel Dependen.....	9
4.1	Histogram Dependent Variable Kinerja Karyawan	95
4.2	Normal P-P Plot Regression Standardized Residual Dependen Variable: Kinerja Karyawan	95
4.3	Scatterplot Dependent Variable: Kinerja Karyawan.....	98