

ABSTRAK

Muhammad Rifqi. 2019. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. Akh. Fauzi Aseri, M.A. (II) Yulia Hafizah, SHI, MEI

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Nonfinansial, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pemberian kompensasi dalam perusahaan memegang peran yang sangat penting karena akan dapat mengatasi berbagai permasalahan ditempat kerja yang semakin kompleks seperti rendahnya kinerja. Adanya pemberian kompensasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan, PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial secara parsial dan simultan dan variabel mana yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan, yang bersifat kuantitatif dengan metode *verifikasi survey* yang pada dasarnya ingin menguji kebenaran dari hipotesis melalui pengumpulan data dilapangan dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yang dijadikan sampel sebanyak 51 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji T dan uji F dengan menggunakan SPSS 22 *for windows*.

Penelitian ini menghasilkan temuan-temuan. Pertama: berdasarkan hasil analisis secara parsial, ternyata yang lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin adalah variabel kompensasi nonfinansial (X_2) dengan nilai t_{hitung} 3,050 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,677 ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Kedua: berdasarkan hasil analisis secara simultan, maka semua variabel yang terdiri dari kompensasi finansial (X_1), dan kompensasi nonfinansial (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Hal itu dapat dilihat dari nilai F_{hitung} 8,821 > F_{tabel} 3,19 dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Ketiga: berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan uji T atau secara parsial diketahui bahwa variabel kompensasi nonfinansial (X_2) yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, yaitu dengan nilai t_{hitung} 3,050 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,677 ($t_{hitung} > t_{tabel}$).