

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Sesuai dengan rumusan masalah pada bab I dalam penelitian ini, maka berdasarkan hasil dari analisis data yang dilakukan penulis tentang pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan uji t atau secara parsial terhadap dua variabel bebas yang meliputi kompensasi finansial (X_1), dan kompensasi nonfinansial (X_2) diketahui kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yaitu variabel kompensasi nonfinansial (X_2) dengan nilai t_{hitung} 3,050 karena nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi nonfinansial (X_2) tersebut lebih besar dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} > t_{tabel}$) yakni 1,677 Sedangkan variabel kompensasi finansial (X_1) dengan nilai t_{hitung} 0,752 tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin karena nilai t_{hitung} variabel kompensasi finansial (X_1) lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} < t_{tabel}$) yakni 1,677. Berdasarkan hasil uji koefisien regresi secara parsial (uji t) pada tabel *Coefficients*, dilihat dari nilai t_{hitung} maka variabel yang memiliki nilai tertinggi adalah variabel kompensasi nonfinansial (X_2). Ini berarti variabel kompensasi nonfinansial

2. (X_2) yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yaitu dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,050 dengan nilai sig. 0,004.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan uji f atau secara simultan diperoleh nilai F_{hitung} adalah sebesar 8,821, nilai tersebut lebih besar dari nilai F_{tabel} ($8,821 > 3,19$). Sementara nilai Sig. yang diperoleh adalah 0,001, nilai tersebut lebih kecil dari tingkat signifikansi yang telah ditentukan ($\alpha = 5\%$ atau 0,05). Maka dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti variabel bebas (X_1) kompensasi finansial dan (X_2) kompensasi nonfinansial berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.
4. Dari hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan uji T atau secara parsial diketahui bahwa variabel kompensasi nonfinansial (X_2) yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yaitu dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,050 karena nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi nonfinansial (X_2) lebih besar dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} > t_{tabel}$) yakni 1,677. Sedangkan variabel kompensasi finansial (X_1) nilai t_{hitung} sebesar 0,725 tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin karena nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi finansial (X_1) lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} < t_{tabel}$).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, maka penulis memberikan saran, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin
 - a. Walaupun variabel komoensasi finansial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan agar pihak bank tidak mengabaikan variabel tersebut, akan tetapi berusaha meningkatkan, kompensasi finansial yang diberikan untuk karyawan, guna untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.
 - b. Untuk variabel kompensasi finansial yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan kepada pihak bank dapat mempertahankannya atau bahkan meningkatkan fungsi variabel tersebut.
2. Bagi peneliti berikutnya yang masih melihat bahwa penelitian ini masih terdapat kekurangan sekiranya dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai kinerja karyawan. Selain itu juga dapat mengambil objek yang berbeda maupun meneliti variabel lain yang mungkin memengaruhi kinerja karyawan.