

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku dan Artikel

- Abdullah, M. M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afrida, Z., Sunuharjo, B. S., & Astuti, E. S. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. 12.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Citra.
- As'ad, M. (1991). *Psikologi Industri*. Jakarta: PT. Rineka Citra.
- Asnawi, N., & Masyhuri, M. (2011). *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran*. Malang: Maliki Press.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Angkasa Putra.
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Citra.
- Hair, J. F., Bush, R. P., & Ortinau, D. J. (2003). *Marketing Research within a Changing Information Environment*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaplan, R. M., & Saccuzzo, D. P. (2013). *Psychological Testing: Principles, Applications, and Issues, Eight Edition*. USA: Pre Media Global.

- Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marius, A. (2002). *Dasar—Dasar Penjualan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Muhammad, M. (2008). *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Muljani, N. (2002). *Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 4(2).
- Priyatno, D. (2011). *Buku Pintar Statistik Komputer*. Yogyakarta: Mediakom.
- Priyatno, D. (2012). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori kePraktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajawali Pers.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Pustaka Setia.

- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREAL Sebuah Pengantar untuk Rise*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrahadiwiryono, B. S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2005). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Tanzeh, A. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras.
- Wijaya, T. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Teori dan Praktik*. Yogyakarta: PT. Graha Ilmu.

2. Internet

- Consultant, D. (2018). *ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA*. Diambil 10 Agustus 2019, dari DuwiConsultant.Blogspot.Com website: <http://duwiconsultant.blogspot.com/2011/11/analisis-regresi-linier-berganda.html>
- Muhammad, A. (2015). : *Kompensasi Kerja dalam Pandangan Islam*. Diambil 3 Februari 2019, dari BERANDA EKONOMI ISLAM website:

<http://berandaekis.blogspot.com/2015/02/kompensasi-kerja-dalam-pandangan-islam.html?m=0>