

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, maka penulis dapat menyimpulkannya sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian terhadap gambaran etos kerja yang dimiliki oleh pengemudi Gojek muslim di kota Banjarmasin menunjukkan bahwa mereka semua mempunyai etos kerja yang tinggi. Terbukti dari seluruh informan mempunyai > 9 indikasi seseorang beretos kerja tinggi. di buktikan dengan sampai sekarang masih banyak pengemudi ojek online yang beroperasi. Hasil dari penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa pengemudi Gojek muslim di kota banjarmasin mempunyai etos kerja yang tinggi.
2. Berdasarkan hasil penelitian penulis, faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja pengemudi Gojek muslim tersebut, yaitu; faktor agama, kimiawi dan, mekanis, selain itu penulis juga menemukan faktor ekonomi dan kultural (mengerjar poin/bonus) serta lingkungan sangat mempengaruhi etos kerja pengemudi Gojek muslim.

B. Saran

Sehubungan dengan dengan penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang perlu disampaikan sebagai berikut:

1. Kepada pengemudi ojek online di kota Banjarmasin agar lebih meningkatkan etos kerjanya, Alangkah baik lagi tidak hanya melakukan kewajiban-kewajiban dalam bekerja saja tetapi melakukan kewajiban-kewajiban terhadap Allah SWT. seperti salat, bersedekah dan yang lain sebagainya. Dalam hal tersebut ada yang belum bisa teramalkan oleh sebagian para pengemudi gojek dalam mengisi waktu luang menunggu orderan melakukan hal yang bermanfaat mau itu ibadah atau perbuatan manfaat lainnya.
2. Kepada para pembaca, penulis sangat berharap karya ilmiah ini bisa menambah pengetahuan serta wawasan tentang etos kerja dalam bekerja khususnya pekerjaan ojek online.
3. Kepada peneliti berikutnya yang ingin meneliti serupa disarankan untuk mengembangkan objek penelitian lebih banyak lagi informan yang diteliti sehingga yang di temui lebih beragam.