

ABSTRAK

Fitriani. 2020. *Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin*. Pembimbing: (I) Dra. Naimah., MH.H (II) Pati Matu Jahra, S.g., M.S.I.

Kata Kunci: Pelatihan, Kemampuan, Pengalaman Kerja, PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, (2) Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, (3) Pengaruh Pengalaman Kerja di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer hasil dari penyebaran kuesioner. Kuesioner yang disebar berupa daftar pertanyaan tertulis mengenai Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. Untuk menganalisis variabel independen terhadap variabel dependen menggunakan Uji Regresi Linear Berganda dengan menggunakan program komputer SPSS *statistic*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, pengaruh positif dan signifikan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, pengaruh negatif dan signifikan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif yaitu dengan menghimpun data kemudian diolah kembali dengan program SPSS 22,0. Lokasi penelitian adalah pada PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada bagian produksi. Jumlah sampel sebanyak 50 responden yang diperoleh setelah perhitungan data karyawan menggunakan rumus slovin dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purpossive sampling*

yaitu teknik penentuan sampel berdasarkan sampel yang diambil adalah karyawan yang bekerja di Divisi Produksi, sebab divisi ini sesuai dengan tujuan penelitian dan sampel yang diambil adalah karyawan yang sudah bekerja minimal dua tahun.”. Teknik analisa data yang digunakan adalah dengan uji kuesioner (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas dengan melihat hasil pada uji One Sample Kolmogorov-Smirnov (K-S)), analisis regresi sederhana dengan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persamaan regresi sederhana yaitu $Y = 15,866 + 0,413 X_1 + 0,460 X_2 + -0,414 X_3 + 6,948$ dimana variabel pelatihan (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel pelatihan halal (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). variabel kemampuan (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel pengalaman kerja (X_3) berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan variabel pelatihan (X_1), kemampuan (X_2) dan pengalaman kerja (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan perhitungan uji t untuk variabel pelatihan diperoleh $t_{hitung} (2,730) > t_{tabel} (=2,012)$, kemampuan $t_{hitung} (4,002) > t_{tabel} (=2,012)$, dan variabel pengalaman kerja $t_{hitung} (-2,606) > t_{tabel} (=2,012)$, dengan tingkat signifikansi ($\alpha=0,05$). Hal ini menandakan bahwa dengan adanya keberadaan pelatihan dan kemampuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan pengalaman kerja akan menurunkan kinerja karyawan. Selain itu nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,355 yang berarti besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya, keberadaan pelatihan, kemampuan dan pengalaman kerja mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya sebesar 0,645 dipengaruhi oleh faktor lain diluar model.

ABSTRACT

Fitriani. 2020. *The Effect of Training, Ability and Work Experience on Employee Performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin.* Advisors: (I) Dra. Naimah., MH.H (II) Pati Matu Jahra, S.g., M.S.I.

Keywords: *Training, Ability, Work Experience, PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin*

This study aims to determine: (1) The Effect of Training on Employee Performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, (2) Effect of Ability on Employee Performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, (3) The Effect of Work Experience at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. This study uses a quantitative approach with primary data obtained from distributing questionnaires. The questionnaire distributed in the form of a list of written questions regarding the Effect of Training, Ability and Work Experience on Employee Performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. To analyze the independent variable on the dependent variable using the Multiple Linear Regression Test using a statistical computer program SPSS. The results showed that there was a positive and significant effect of training on employee performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, Ability has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, Work Experience has a negative and significant effect on Employee Performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin, The research method used is descriptive quantitative method, namely by collecting data and then reprocessing it with the SPSS 22.0 program. Research locations at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin. The population in this study were employees of the production department. The total sample size of 50 respondents was obtained after calculating employee data using the Slovin formula and the sampling technique used was purposive sampling, namely the sampling technique based on the samples taken were employees who worked in the Production Division, because this division was in accordance with the research objectives and The samples taken are employees who have worked for at least two years. The data analysis technique used was a questionnaire test (validity test and reliability test), classic assumption test (normality test by looking at the results of the One Sample Kolmogorov-

Smirnov (KS) test), simple regression analysis with hypothesis testing using t test and f test.

The results of this study indicate that the simple regression equation is $Y = 15.866 + 0.413 X_1 + 0.460 X_2 + -0.414 X_3 + 6,948$ where the training variable (X_1) has a significant effect on employee performance (Y), halal training. variable (X_1) has a significant effect. positive and significant towards employee performance (Y). The ability variable (X_2) has a positive and significant effect on employee performance (Y), the work experience variable (X_3) has a negative and significant effect on employee performance (Y) and the training variable (X_1), ability (X_2) and job. experience (X_3)) has a significant effect on employee performance (Y). Based on the calculation of the t test for the training variable obtained t count (2.730) > t table (= 2.012), ability t count (4.002) > t table (= 2.012), and t count work experience variable (-2.606) > t table (= 2.012), with a significance level ($\alpha = 0.05$). This shows that training and ability will improve employee performance. Meanwhile, work experience will reduce employee performance. Meanwhile, the value of Adjusted R Square is 0.355, which means that the influence of the independent variable on the dependent variable, the presence of training, ability and work experience affects employee performance and the remaining 0.645 is influenced by other factors outside the model.