

**PENGARUH KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN)
SE-KOTA BANJARMASIN**

Tesis

Oleh :
Muhammad Rasyid Attamimi
NIM. 1602530108



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
PASCASARJANA
BANJARMASIN
2020 M/ 1441 H**

**PENGARUH KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN)
SE-KOTA BANJARMASIN**

TESIS

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Menyelesaikan
Program Magister
Manajemen Pendidikan Islam

Oleh : Muhammad Rasyid Attamimi

NIM. 1602530108



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
PASCASARJANA
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
BANJARMASIN
2020 M/ 1441 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Rasyid Attamimi

NIM : 1602530108

Tempat/Tgl.Lahir : Banjarmasin, 17 September 1993

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul: "Pengaruh Komitmen, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri (Man) Se-Kota Banjarmasin" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 03 Desember 2020

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Rasyid Attamimi

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH KOMITMEN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN)
SE-KOTA BANJARMASIN**

Yang dipersembahkan dan disusun oleh:

Muhammad Rasyid Attamimi

1602530108

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I



Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, MM Pd.
Tanggal 03 Desember 2020

Pembimbing II



Dr. Ahmad Sambi, M. Pd.
Tanggal, 03 Desember 2020

PENGESAHAN TESIS

**PENGARUH KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN)
SE-KOTA BANJARMASIN**

Yang dipersembahkan dan disusun oleh:





Muhammad Rasyid Attamimi

1602530108

Telah Diajukan pada Dewan Penguji

Pada: 11 Desember 2020

Dewan Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Prof. Dr. H. Syaifuddin Sabda, M.Ag 1. (Ketua)	
2. Dr. H. Husnul Yaqin, M. Ed (Anggota)	2. 
3. Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M. Pd 3 (Anggota)	3. 
4. Dr. Ahmad Salabi, M.Pd (Anggota)	4. 



Mengetahui, Direktur

Prof. Dr. H. Syaifuddin Sabda, M.Ag
NIP. 19580621 198603 1 001

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

Segala puji bagi Allah swt. Tuhan seru sekalian alam, karena atas berkat rahmat, bimbingan-Nya semata sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.

Shalawat dan salam semoga tercurah kepada junjungan kita , Nabi Muhammad saw, yang telah menunjukkan kepada kita jalan keselamatan di dunia dan di akhirat beserta keluarga, dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Setelah melewati berbagai hambatan dan rintangan, akhirnya penulisan tesis ini dapat diselesaikan. Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penulisan tesis ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, baik dalam bentuk dukungan, bimbingan dan arahan serta motivasi sehingga tugas yang terasa berat ini dapat diselesaikan.

Sehubungan dengan itu, maka dengan segala kerendahan hati, penulis ucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dimaksud. Khususnya, penulis ucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Syaifuddin Sabda, M. Ag, Direktur Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul tesis ini.

2. Bapak Dr. Ahmad Juhaidi, M.Pd,I, Ketua Jurusan S2 MPI yang memberikan arahan penulisan tesis sesuai dengan pengembangan program di jurusan MPI S2 Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin.
3. Ibu Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, MM Pd. selaku pembimbing tesis I dan Bapak Dr. Ahmad Salabi, M. Pd. selaku pembimbing tesis II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan tesis ini.
4. Semua dosen, asisten dosen, karyawan dan karyawan Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak memberikan ilmu dan layanan yang baik selama penulis berstudi.
5. Kepala dan Staf Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin, Perpustakaan Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan layanan yang baik kepada penulis dalam mendapatkan buku-buku yang diperlukan.
6. Kepala Sekolah, seluruh staf dan guru-guru bagian dari penelitian di MAN 1 Banjarmasin, MAN 2 Model Banjarmasin, MAN 3 Banjarmasin yang telah mengizinkan dan memberikan waktunya kepada penulis untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tesis.
7. Kedua orang tua tercinta ayah M. Fahlipi dan Ibu Fathiah yang tidak hentinya memberikan doa, kasih sayang dan motivasi kepada penulis baik dalam menyelesaikan tesis maupun dalam kehidupan sehari-hari.
8. Adik saya M. Ridha A. yang rela meluangkan waktunya untuk membantu dan memotivasi penulis dalam penyelesaian tesis.
9. Teman-teman seperjuangan kuliah di Pascasarjana Manajemen Pendidikan Islam. yang selalu memberikan semangat, motivasi, bantuan dan kebahagiaan selama belajar di Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis berharap semoga bantuan dan amal kebaikan semua pihak yang telah memudahkan penyelesaian tesis ini diterima disisi Allah Semoga Allah swt. melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta dicatat sebagai kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda disisi-Nya. Akhirnya, dengan yang mengharap ridha dan karunia-Nya semoga tulisan ini dapat bermanfaat dunia akhirat dan menjadi amal ibadah di sisi-Nya. Amin.

Banjarmasin, 10-12-2020

A handwritten signature in blue ink, consisting of several connected, fluid strokes that form a unique, stylized name.

Penulis

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji milik Allah, yang telah memberikan segala bentuk nikmat dan kesempatan kepada saya Muhammad Rasyid Attamimi untuk menyelesaikan Tesis ini yang ku persembahkan kepada Ayah Drs. Muhammad Fahlipi M.PD Ibu Fathiah S.Ag S.Pd M.Pd adik Muhammad Ridha Attamimi juga Keluarga Ku, Winda Wahidah S.Pd dan Yahya Semoga ini bermanfaat kebaikan besar dan banyak pada Agama, dunia dan akhirat. Aamiin.

TRANSLITERASI

Pedoman transliterasi dalam penulisan karya tulis ilmiah ini adalah sebagai berikut:

Konsonan			
a/’ = أ	d = د	ḍ = ض	k = ك
b = ب	ẓ = ذ	ṭ = ط	l = ل
t = ت	r = ر	ẓ = ظ	m = م
ṣ = ث	z = ز	‘ = ع	n = ن
j = ج	s = س	ḡ = غ	w = و
ḥ = ح	sh = ش	f = ف	h = هـ
kh = خ	ṣ = ص	q = ق	y = ي
Vokal Panjang		Vokal Pendek	
...َا	ā	...َ	a
...ِي	ī	...ِ	u
...ُو	ū	...ُ	i
Diftong			
أُو		au	
أَي		ay	
Kata Sandang			
Transliterasi kata sandang untuk Qamariyyah dan Shamsiyyah dialihkan menjadi = al			
Qamariyyah		Shamsiyyah	
الرحمان	al-Raḥmān	الشمس	al-Shams

ABSTRAK

Muhammad Rasyid Attamimi. 1602530108. *Pengaruh KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Se-Kota Banjarmasin.* Tesis. Pembimbing (I) Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M.M.Pd, Pembimbing (II) Dr. H. Ahmad Salabi, S.Ag, M.Pd. Pascasarjana Universitas Islam Negeri Banjarmasin, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, 2020.

Kata Kunci: KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN Kerja, Kompensasi, Kinerja.

Kinerja guru merupakan masalah penting dalam proses pendidikan, karena sangat menentukan tinggi rendahnya kualitas pendidikan. Selain itu, guru merupakan sosok yang paling sering berinteraksi dengan siswa pada saat proses pembelajaran. Kualitas kinerja guru sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN kerja, dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Guru; (2) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru; (3) pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru; dan (4) pengaruh KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Guru yang merupakan Aparatur Sipil Negara (ASN) bersertifikat pendidik yang bertugas di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Se-Kota Banjarmasin. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yaitu sebanyak 108 orang guru. Pendekatan yang digunakan bersifat kuantitatif, yaitu menyampaikan fakta secara diskripsi dan statistik untuk menggambarkan hubungan langsung antar variable. Desain pengukuran dilakukan melalui angket yang disusun berdasarkan kisi-kisi teoritik dalam bentuk *skala likert`s*. Uji Validitas menggunakan SPSS 25 (*Statistical Package for Social Science*) for windows. Untuk mendapatkan validitas konstruk analisisnya menggunakan dasar penerimaan Cronbach antara 0,30 sampai 0,50. Sedangkan Uji Reliabilitas berpedoman pada nilai Cronbach Alpha > 0,60.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) ada pengaruh Komitmen dengan Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin, dengan demikian semakin tinggi Komitmen maka akan tinggi pula Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin; (2) ada pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin, dengan demikian semakin baik Lingkungan Kerja maka semakin baik pula Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin; (3) ada pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin, dengan demikian semakin baik Kompensasi maka semakin baik pula Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin, dan (4) ada pengaruh secara simultan antara KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin, dengan demikian semakin baik KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN Kerja, dan Kompensasi maka akan semakin baik pula Kinerja Guru MAN di Kota Banjarmasin.

ABSTRACT

Muhammad Rasyid Attamimi. 1602530108. *The Influence of Commitment, Work Environment, and Compensation on Teacher Performance in Madrasah Aliyah Negeri (MAN) in Banjarmasin City*. Thesis. Advisor (I) Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M.M.Pd, Advisor (II) Dr. H. Ahmad Salabi, S.Ag, M.Pd. Graduate School of the State Islamic University of Banjarmasin, Islamic Education Management Study Program, 2020.

Keywords: Commitment, Work Environment, Compensation, Performance.

Teacher performance is an important issue in the education process, because it greatly determines the level of education quality. In addition, the teacher is the person who most often interacts with students during the learning process. The quality of teacher performance is strongly influenced by several factors, including commitment, work environment, and compensation. This study aims to analyze: (1) the effect of commitment to teacher performance; (2) the influence of the work environment on teacher performance; (3) the effect of compensation on teacher performance; and (4) the influence of Commitment, Work Environment, and Compensation on Teacher Performance.

The population in this study were all teachers who were Certified Civil Servants (ASN) educators who served in Madrasah Aliyah Negeri (MAN) throughout the city of Banjarmasin. The sample used in this study was the entire population, as many as 108 teachers. The approach used is quantitative, namely conveying descriptive and statistical facts to describe the direct relationship between variables. The measurement design is carried out through a questionnaire arranged based on a theoretical grid in the form of a Likert's scale. Validity test using SPSS 25 (Statistical Package for Social Science) for windows. To obtain the construct validity, the analysis used a Cronbach acceptance base of 0.30 to 0.50. While the reliability test is guided by the Cronbach Alpha value > 0.60.

The results showed that: (1) there is an effect of commitment to the performance of MAN teachers in Banjarmasin, thus the higher the commitment, the higher the performance of MAN teachers in Banjarmasin City; (2) there is an influence of the Work Environment with the Performance of MAN Teachers in Banjarmasin City, thus the better the Work Environment, the better the Performance of MAN Teachers in Banjarmasin City; (3) there is an effect of compensation with the performance of MAN teachers in the city of Banjarmasin, thus the better the compensation, the better the performance of MAN teachers in the city of Banjarmasin, and (4) there is a simultaneous influence between commitment, work environment, and compensation to the performance of MAN teachers. in Banjarmasin City, thus the better the Commitment, Work Environment, and Compensation, the better the Performance of MAN Teachers in Banjarmasin City.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
KATA PENGANTAR	v
KATA PERSEMBAHAN.....	vii
TRANSLITERASI.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Defisini Operasional Penelitian	9
F. Penelitian Terdahulu	12
G. Sistematika Penulisan	14
BAB II KAJIAN TEORI	15
A. Komitmen	15
B. Lingkungan Kerja	20
C. Komensasi.....	22
D. Kinerja.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	80
A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	80
B. Lokasi Penelitian.....	80
C. Populasi dan Sampel	81
D. Data dan Suber Data	83
E. Teknik Pengumpulan Data.....	84
F. Teknik Pengolahan Data	85
G. Desain Pengukuran	85
H. Regresi Linier Berganda	85
I. Uji Validitas dan Reliabilitas	86
J. Analisis Hasil Uji Hipotesis.....	90
BAB IV HASIL PENELITIAN	92
A. Deskripsi Responden Penelitian	98
B. Analisis Data Penelitian.....	100
C. Analisis Regresi Linier Berganda	103
BAB V PEMBAHASAN	112
A. Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Guru	113
B. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	117
C. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru	120
D. Pengaruh KOMITMEN GURU, LINGKUNGAN Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru.....	123

BAB	VI	PENUTUP.....	128
		A. Kesimpulan.....	128
		B. Saran-saran.....	129

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

3.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	88
4.1	Komitmen Guru (X1).....	100
4.2	Lingkungan Kerja (X2).....	101
4.3	Kompensasi (X3).....	102
4.4	Kinerja (Y).....	103
4.5	Coeficien.....	104
4.6	Model Summary.....	107
4.7	Anova.....	108
5.1	Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel X1.....	116
5.2	Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel X2.....	119
5.3	Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel X3.....	122
5.4	Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Y.....	125

DAFTAR GAMBAR

Lampiran 2

1. PENELITIAN PADA MAN 1 BANJARMASIN.....	1
2. PENELITIAN PADA MAN 2 BANJARMASIN.....	2
3. PENELITIAN PADA MAN 3 BANJARMASIN.....	3
4. ADMINISTRASI DI PENELITIAN KEMENAG KOTA BANJARMASIN....	4

DAFTAR LAMPIRAN

	Data Lampiran
RIWAYAT HIDUP	1
DAFTAR GAMBAR	2
TABEL EXCEL HASIL ANGKET VARIABEL X1, X2, X3, DAN Y	3
HASIL SPSS 25 REGRESI LINIER BERGANDA	4
ANGKET PENELITIAN	5
SURAT IJIN DARI UNIVERSITAS	6
SURAT IJIN DARI SEKOLAH	7
SURAT TELAH SELESAI MELAKUKAN PENELITIAN	8
DAFTAR HADIR SIDANG TESIS	9
DAFTAR NAMA GURU	10
TABEL EXCEL BAB 4 DAN 5 HASIL PERHITUNGAN ANGKET	11
TABEL R	12
TABEL T	13
TABEL F	14