

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis hasil penelitian dan pembahasan terhadap hasil dari lingkungan kerja, kompensasi, komitmen dan kinerja guru. Maka pada bagian ini akan diuraikan kesimpulan dari pembahasan dan juga saran- saran yang dipandang perlu sebagai masukan bagi pihak-pihak terkait dalam rangka peningkatan kinerja guru

Berdasarkan analisis hasil penelitian dari pembahasan tentang pengaruh komitmen, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru madrasah aliyah negeri (man) se-kota Banjarmasin. Terdapat hasil penelitian yang menunjukkan bahwa ada pengaruh komitmen, lingkungan kerja, dan kompensasi secara bersama-sama mempunyai hubungan erat dengan kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kota Banjarmasin.

Dengan hasil F hitung 12,083. Ini berarti nilai F hitung \geq F tabel ($285,240 > \geq 3,08$), maka H_0 ditolak. artinya keempat variabel bebas dalam penelitian ini yang terdiri dari pengaruh Komitmen, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru dengan taraf keyakinan 95% yang merupakan angka maksimal dengan menggunakan signifikansi 0,05 . Maka dapat ditarik kesimpulan di dalam penelitian ini yaitu:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen terhadap kinerja guru MAN di Kota Banjarmasin, yang berarti sangat kuat.

2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja guru MAN di Kota Banjarmasin. yang berarti sangat kuat.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja guru MAN di Kota Banjarmasin. yang berarti sangat kuat.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan komitmen, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru MAN di Kota Banjarmasin. yang berarti sangat kuat.

B. Saran-saran

Sebagai penutup dari uraian ini penulis ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Kementerian Agama, penelitian ini di harapkan sebagai bahan informasi. agar setiap Madrasah diperhatikan fasilitas mendukung proses pembelajaran, yaitu lingkungan sekolah. Sehingga memudahkan para guru dalam mengajar.
2. Bagi kepala Madrasah, penelitian ini telah membuktikan teori-teori yang diyakini kebenarannya secara ilmiah. Maka dari itu, temuan ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu landasan dalam mengelola dan mengembangkan lembaganya terkhusus dalam kinerja gurunya.
3. Bagi guru, memberikan pengetahuan bahwa sebenarnya tugas guru adalah memberikan pengetahuan bagi siswa. Guru sangat dominan

atas berhasilnya suatu pendidikan. Sehingga apabila kinerja para guru rendah, maka pengetahuan yang di emban para siswa akan rendah pula. Dengan begitu hendaknya para guru berkewajiban untuk selalu meningkatkan pengetahuannya, dan meningkatkan kinerjanya dalam mengajar.

4. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini menggunakan dengan metode kuantitatif dengan variabel yang terbatas. Yaitu hanya membahas mengenai pengaruh komitmen, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru MAN di Kota Banjarmasin, sementara terdapat banyak faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja guru, untuk itu disarankan agar peneliti yang akan datang dapat melakukan pengembangan penelitiannya yaitu melakukan penelitian dengan variabel lainnya yang juga dapat mempengaruhi kinerja guru.
5. Penelitian ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk memperbaiki dan menyempunakan penelitian ini.. Serta instrumen dalam penelitian ini juga beragam, sehingga nampak penelitian ini memiliki batas-batas kemampuan tertentu, yakni tentang pengaruh komitmen, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja khususnya dalam penelitian ini guru, sehingga hasilnya tidak bisa dipergunakan sebagai acuan secara universal dibidang lain yang luas.
6. Hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan dan mensosialisasikan secara terbuka tentang pengaruh komitmen,

lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru madrasah aliyah negeri (man) se-kota Banjarmasin, dimana tidak semua guru, pengawas atau kepala madrasah mengetahui perkembangan terakhir tentang pengaruh komitmen, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru madrasah aliyah negeri (man) se-kota Banjarmasin sehingga perlu diadakan penelitian terbaru terus menerus.