

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai pada kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin senantiasa melakukan perannya sebagai *interpersonal role (Peranan Sebagai Tokoh)*, *decision making (Peranan Pembuat Keputusan)* dan *informational role (Peranan Sumber Informasi)*.
2. Kendala pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin yaitu masih rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia seperti masih ada pegawai yang belum mahir menggunakan komputer, tidak semua pegawai menerapkan disiplin waktu dan motivasi pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik atau untuk berprestasi tinggi dalam bekerja masih rendah

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dikemukakan di atas maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pegawai yang tidak menjalankan suatu pekerjaannya dengan baik atau tidak mematuhi peraturan yang ada sebagaimana mestinya, maka selaku Kepala

Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin harus segera menindak lanjuti dengan memberikan sanksi seperti sanksi ringan, sanksi sedang dan sanksi berat sesuai dengan pelanggarannya dan hendaknya lebih meningkatkan lagi regulasi aturan yang ada.

2. Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin harus melakukan pendekatan personal kepada pegawainya untuk mengetahui permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh pegawainya agar kinerja pegawainya terus meningkat.
3. Untuk peneliti selanjutnya, hendaknya untuk memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.