IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STUDI KASUS PADA TENAGA PENDIDIK DI MADRASAH TSANAWIYAH AL-ISTIQAMAH PEKAPURAN BANJARMASIN

OLEH

FAUZI RAHMAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2020/1442

IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STUDI KASUS PADA TENAGA PENDIDIK DI MADRASAH TSANAWIYAH AL-ISTIQAMAH PEKAPURAN BANJARMASIN

Skripsi
Diajukan Kepada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Manajemen Pendidikan Islam

Oleh
Fauzi Rahman
1501260672

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
BANJARMASIN
2020

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama	: Fauzi Rahman
NIM	: 1501260672
Tempat/Tgl Lahir	: Barabai, 13 Juni 1997
Jurusan	: Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas	: Tarbiyah dan Keguruan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 30 September 2020

Yang Membuat Pernyataan,

Fauzi Rahman

Dipindai dengan CamScanner

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul	:	Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Tenaga Pendidik di Madrasah Tsanawiyah Al-Istiqamah Pekapuran Banjarmasin
Ditulis oleh	:	Fauzi Rahman
N I M	:	1501260672
Fakultas	:	Tarbiyah dan Keguruan
Program	:	Strata Satu (S-1)
Jurusan	:	Manajemen Pendidikan Islam
Tahun Akademik	:	2020/2021
Tempat dan Tanggal Lahir	:	Barabai, 13 Juni 1997
Alamat	:	Jl. Pasar 1 No. 37 RT. 005 RW. 002 Kel. Barabai Selatan, Kec. Barabai, Kab. Hulu Sungai Tengah.

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 30 September 2020

Pembimbing Bidang Konten dan Metodologi,	Pembimbing Bidang Bahasa dan Teknik Penulisan,
Drs. H. A. Sarkati M. Ag NIP. 195807011987031001	Nauriatul Muharramah, SEI, M. Pd.I NIP. 201703094

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
UIN Antasari Banjarmasin,

Dra. Hj. Suraijiah, M. Pd
NIP. 196702181994032001

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: Implementasi Manajemen Sumber Daya Studi Kasus Pada Tenaga Pendidik di Madrasah Tsanawiyah Al-Istiqamah Pekapuran Banjarmasin, Fauzi Rahman, 1501260672, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari	: Senin
Tanggal	: 26 Oktober 2020
Dinyatakan	: Lulus
Nilai	: 78,5 (3,5/B+)

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
UIN Antasari Banjarmasin,

Prof. Dr. H. Juairiyah, M. Pd.
NIP. 196001061986032004

TIM PENGUJI :

Nama	Tanda Tangan
1. Drs. H. Muhammad Yuseran, M. Pd (Ketua)	1.
2. Drs. H. A. Sarkati, M. Ag (Anggota)	2.
3. Nauriatul Muharramah, SEI, M. Pd.I (Anggota)	3.

ABSTRAK

Fauzi Rahman. 2020. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Tenaga Pendidik di Madrasah Tsanawiyah Al-Istiqamah Pekapuran Banjarmasin. Skripsi, Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan. Pembimbing Bidang Konten dan Metodologi, Drs. H. A. Sarkati, M. Ag dan Pembimbing Bidang Bahasa dan Teknik Penulisan, Nauriatul Muharramah, SEI. M. Pd.I

Kata Kunci: Implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Tenaga Pendidik

Kulitas sumber daya manusia masih menjadi persoalan utama dalam bidang pendidikan di Indonesia, oleh karena itu masalah kinerja guru sangatlah penting untuk diperhatikan. Fokus masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah tentang implementasi manajemen sumber daya manusia pada kinerja guru dan faktor-faktor yang mempengaruhi implementasi manajemen sumber daya manusia pada kinerja guru. Masalah tersebut peneliti angkat karena hal ini merupakan langkah yang harus dilakukan oleh lembaga pendidikan dan guru dalam meningkatkan proses pembelajaran yang baik dan benar.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dan pendekatan kualitatif deskriptif dengan subjek dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, wakil kepala sekolah, guru dan staf tata usaha. Alat pengumpulan data berupa observasi, wawancara dan dokumentasi. Kemudian analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Milles dan Huberman yang dilakukan secara interaktif dengan tahap reduksi data, penyajian data, dan verifikasi.

Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa implementasi manajemen sumber daya manusia studi kasus pada tenaga pendidik di MTs Al-Istiqamah Pekapuran Banjarmasin dalam perencanaan meliputi, kegiatan menganalisis volume dan beban tenaga pendidik, kegiatan menganalisis kekuatan dan kemampuan tenaga pendidik yang dmilik sekolah. Rekrutmen dan seleksi meliputi, menetapkan pekerjaan-pekerjaan berdasarkan uraian pekerjan, mencari orang-orang yang tepat menduduki jabatan tersebut berdasarkan spesifikasi pekerjaan. Penempatan meliputi analisis tenaga kerja dan analisis jabatan. Pelatihan dan pengembangan meliputi, peningkatan kualifikasi pendidikan guru, penyetaraan dan sertifikasi, pelatihan terintegrasi berbasis kompetensi, supervisi pendidikan, pemberdayaan MGMP, simposium guru dan melakukan penelitian. Kompensasi meliputi, prestasi kerja, menjamin keadilan, mempertahankan karyawan, dan pengendalian biaya. Penilaian kinerja guru meliputi, memperbaiki pelaksanaan pekerjaan guru, menghimpun dan mempersiapkan informasi guru, menyusun daftar inventarisasi sumber daya manusia, dan meningkatkan motivasi pekerja. Pemutusan hubungan kerja meliputi, penyederhanaan organisasi, peremajaan, tidak sehat jasmani dan rohani, melakukan pelanggaran, dan melanggar sumpah.

KATA PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT yang mana telah memberi nikmat-Nya sehingga saya masih bisa menulis kata-kata persembahan ini dalam keadaan beriman kepada Allah SWT, dalam keadaan sehat wal ‘afiat dan masih diizinkan oleh Allah SWT untuk menikmati setiap ciptaan-Nya.

Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan, teladan, petunjuk bagi kita yaitu Nabi Muhammad SAW yang merupakan rahmat bagi seluruh alam semesta, yang mana berkat beliau pula sehingga kita mampu mengenal Sang Maha Pencipta dan segala ciptaan-Nya, beserta sahabat, tabi’in, tabi’ut tabi’in, para orang-orang sholeh dan pengikut beliau hingga akhir zaman yang selalu dirahmati oleh Allah SWT.

Saya persembahkan skripsi ini untuk almamater tercinta UIN Antasari Banjarmasin yang telah mengizinkan saya untuk menimba ilmu selama ini dan telah mempertemukan saya dengan teman-teman baru dan orang-orang hebat. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan yang saya banggakan, dan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam tercinta yang telah memberikan kepada saya kesempatan untuk memperdalam ilmu serta memberikan kesan dan pengalaman yang amat sangat berharga bagi kehidupan nantinya.

Terimakasih untuk bapak Drs. H. A. Sarkati, M. Ag selaku pembimbing konten dan metodologi penelitian dan ibu Nauriatul Muharramah, S.E.I, M. Pd.I selaku pembimbing bahasa dan teknik penulisan yang senantiasa memberikan bimbingan, nasehat dan arahan kepada saya dan telah meluangkan waktu yang tak terhingga banyaknya demi membantu menyelesaikan tugas akhir kuliah ini, saya banyak-banyak berterimakasih kepada bapak dan ibu sekalian dan memohon maaf sebesar-besarnya apabila ada perbuatan, perkataan, dan prasangka saya yang sangat tidak pantas untuk saya lakukan, entah disengaja atau pun tidak, saya memohon maaf dengan kerendahan hati.

Terimakasih terkhusus kepada orang tua dan keluarga saya yang telah mengizinkan, membantu, mendo’akan serta membiayai anaknya untuk melanjutkan studi di perguruan tinggi dan saya memohon maaf apabila selama saya kuliah, saya pernah melakukan hal-hal yang tidak patut untuk dilakukan, sekali lagi saya banyak-banyak memohon maaf. Tak lupa juga kepada orang-orang yang berada di sekeliling saya, dosen, sahabat, teman-teman, organisasi serta seluruh orang-orang yang pernah hadir dalam hidup saya, yang sangat saya cintai, saya sayangi, dan saya banggakan. Terima kasih saya ucapkan kepada kalian semua atas do’a, dukungan dan bantuan selama ini hingga terselesaikannya pendidikan di perguruan tinggi ini. Semoga ilmu, do’a, dukungan dan bantuan yang kalian berikan bisa menjadi berkah dan bisa bermanfaat untuk semua orang, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, kasih sayang dan keridhaan-Nya kepada kita semua, Aamiin Ya Rabbal ‘Alamiin.

MOTTO

“Jangan pernah lupa dengan Allah dimanapun, kapanpun dan pada saat apapun.”

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللهِ الرَّحْمنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لله رَبِّ الْعَالَمِيْنَ، وَالصَّلاَةُ وَالسَّلاَمُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِيْنَ، وَعَلَى أله وَأَصْحَابِهِ وَمَنْ تَبِعَهُمْ بِإِحْسَانٍ إِلَى يَوْمِ الدِّيْنِ، أَمَّا بَعْدُ

Segala puji bagi Allah, Tuhan semesta alam, karena atas segala rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan dan suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW, beserta para sahabat yang selalu dirahmati oleh Allah SWT.

Penyusunan skripsi ini merupakan kajian singkat tentang implementasi manajemen sumber daya manusia studi kasus pada tenaga pendidik di MTs Al-Istiqamah Pekapuran Banjarmasin. Penyusun menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya do’a, bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penyusun mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. H. Juairiah, M. Pd selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin yang berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.

2. Ibu Dra. Hj. Suraijiah M. Pd., selaku Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin.
3. Bapak Drs. H. A. Sarkati, M. Ag selaku Dosen Penasehat Akademik dan sekaligus Dosen Pembimbing Bidang Konten dan Metodologi Penelitian serta Kepada Ibu Nauriatul Muharramah, S.E.I, M. Pd.I selaku Dosen Pembimbing Bidang Bahasa dan Teknik Penulisan.
4. Semua dosen dan karyawan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak memberikan ilmu selama penulis berstudi di Fakultas Tarbiyah dan Keguruan ini.
5. Ibu Laila Rahmawati, S.Ag. SS. M.Hum., selaku Kepala Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin beserta staf perpustakaan UIN Antasari, Bapak Dr. Ahmad Syauqi, S.Ag. S. IPI, M.Pd.I., selaku Kepala Perpustakaan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari beserta staf perpustakaan yang berkenan meminjamkan buku-buku referensi untuk penulisan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak H. Jamil, S. Pd.I., selaku kepala sekolah dan Ibu Hairiyah, S. Ag., selaku wakil kepala sekolah SMA Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru serta seluruh karyawan/ti yang berkenan memberikan bantuan dalam pelaksanaan penelitian.
7. Orang tua yang selalu mendo’akan, membimbing dan memberikan bantuan agar penulis dapat menyelesaikan skripsi

8. Terakhir kepada semua pihak yang telah ikut berjasa dalam penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT dan Rasulullah Muhammad SAW melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada mereka smeua dan mencatat bagi mereka kebaikan dengan pahala yang berlipat ganda. Akhirnya, dengan mengharap ridha-Nya semoga tulisan ini dapat bermanfaat dan berkah untuk semua orang, Aamiin.

Banjarmasin, 30 September 2020

Penyusun,

Fauzi Rahman
NIM. 1501260672

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN ii
PERSETUJUAN iii
PENGESAHAN iv
ABSTRAK v
KATA PERSEMBAHAN vi
MOTTO viii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Definisi Operasional 9
C. Fokus Penelitian 11
D. Tujuan Penelitian 12
E. Alasan Memilih Judul 12
F. Signifikansi Penelitian 13
G. Penelitian Terdahulu 14
H. Sistematika Penulisan 16

BAB II LANDASAN TEORI

A. Implementasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia 17
B. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia 19
C. Tenaga Pendidik 32
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Studi Kasus pada Tenaga Pendidik 41

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 47
B. Subjek dan Objek Penelitian 48
C. Data dan Sumber Data 48
D. Teknik Pengumpulan Data 50
E. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data 55
F. Prosedur Penelitian 58

BAB IV LAPORAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 60
B. Penyajian Data 65
C. Analisis Data 81

BAB V PENUTUP

A. Simpulan 108
B. Saran-Saran 110

DAFTAR PUSTAKA 112

LAMPIRAN 116

DAFTAR RIWAYAT HIDUP 135

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

TABEL

TABEL 3.1 : Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data..... 53

TABEL 3.2 : Data Tenaga Pendidik dan Kependidikan 54

TABEL 4.1 : Keadaan Tenaga Pendidik dan Kependidikan..... 63

TABEL 4.2 : Keadaan Peserta Didik 64

TABEL 4.3 : Keadaan Sarana dan Prasarana..... 65

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I : Daftar Terjemah 117

LAMPIRAN II : Pedoman Wawancara, Observasi, dan Dokumentasi 118

LAMPIRAN III : Profil Sekolah 121

LAMPIRAN IV : Data Peserta Didik 122

LAMPIRAN V : Data Pendidik dan Kependidikan 122

LAMPIRAN VI : Data Sarana dan Prasarana 123

LAMPIRAN VII : Foto-Foto Wawancara dan Dokumentasi 124

LAMPIRAN VIII : Surat Keterangan Selesai Seminar 129

LAMPIRAN IX : Surat Perubahan Judul 130

LAMPIRAN X : Surat Riset 131

LAMPIRAN XI : Surat Keterangan Telah Riset 133