

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan dari proses yang dikerjakan secara keseluruhan, kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah:

1. Keterampilan sosial memiliki pengaruh yang positif terhadap komitmen organisasi UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin. Hal ini ditunjukkan oleh nilai *R square* sebesar 0.096. Nilai ini membuktikan bahwa varians komitmen organisasi dapat dijelaskan oleh perubahan pada variabel keterampilan sosial sebesar 9.6%. Kemudian 90.4% sisanya dijelaskan oleh faktor lain diluar model. Nilai signifikan variabel keterampilan sosial terhadap komitmen organisasi adalah  $0.048 < 0.05$ . Nilai tersebut menunjukkan bahwa hipotesis kerja (H1) diterima dan hipotesis Nol (H0) ditolak. Jadi, dapat disimpulkan bahwa keterampilan sosial pengurus organisasi UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasinya.
2. Tingkat keterampilan sosial pengurus organisasi UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin berkategori tinggi yaitu berjumlah 3 orang (1 orang laki-laki dan 2 orang perempuan), sedang 29 orang (11 laki-laki dan 18 perempuan) dan rendah 9 orang (3 laki-laki dan 6 perempuan). Pernyataan tersebut terbukti dari analisis data variabel keterampilan sosial menggunakan *SPSS Statistic 22 for Windows*. Hasil yang didapat adalah persentase

keterampilan sosial pada kategori tinggi sebesar 7.3%. Kategori sedang sebesar 70.7%. Kemudian, yang terakhir adalah kategori rendah sebesar 22%.

3. Tingkat komitmen organisasi pengurus UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin berkategori berkategori tinggi yaitu berjumlah 6 orang (3 orang laki-laki dan 3 orang perempuan), sedang 29 orang (10 laki-laki dan 19 perempuan) dan rendah 6 orang (2 laki-laki dan 4 perempuan). Pernyataan tersebut terbukti dari analisis data variabel komitmen organisasi menggunakan *SPSS Statistic 22 for Windows*. Hasil yang didapat adalah persentase komitmen organisasi pada kategori tinggi sebesar 14.6%. Kategori sedang sebesar 73.2%. Kemudian, yang terakhir adalah kategori rendah sebesar 12.2%.

## **B. Saran**

Menurut hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti ingin memberikan saran-saran. Semoga saran-saran yang diberikan bersifat membangun. Saran-saran tersebut adalah:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keterampilan sosial pengurus organisasi UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin berkategori sedang. Meskipun begitu, perlu juga untuk ditingkatkan lagi agar menggapai keterampilan yang lebih baik dalam bersosialisasi. Keterampilan sosial yang baik dapat dengan mudah beradaptasi di lingkungan apapun, menjin

hubungan sosial dan menjaganya. Hal ini diperlukan agar tugas di organisasi dapat dikerjakan dengan mudah.

2. Pada variabel komitmen organisasi pengurus UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin juga berada pada kategori sedang. Hal ini sudah bagus, akan tetapi peningkatan pada komitmen itu juga diperlukan agar para pengurus dapat bekerja dengan maksimal demi organisasinya. Hal ini akan mendorong kemajuan organisasi dan memberikan kenyamanan terhadap pengurusnya juga.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan bisa meneliti lebih dalam tentang keterampilan sosial dan komitmen organisasi. Bisa dengan menambah atau mengganti variabel bebas yang mendukung seperti motivasi diri.
4. Bagi peneliti selanjutnya, bisa juga mengganti metode penelitian ini menjadi kualitatif, sehingga mendapatkan hasil yang lebih mendalam tentang keterampilan sosial dan komitmen organisasi.