

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI
DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)

SKRIPSI

OLEH

RANI HARYANTI



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2020 M/1442 H

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI
DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)

SKRIPSI

OLEH

RANI HARYANTI



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

2020 M/1442 H

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI
DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

untuk Memenuhi Sebagian Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana

dalam Ilmu Ekonomi

OLEH

RANI HARYANTI

170101050187

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

JURUSAN EKONOMI SYARIAH

BANJARMASIN

2020 M/1442 H

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rani Haryanti

NIM : 170101050187

Tempat/Tgl. Lahir : Sangatta, 28 Juni 1999

Jurusan : Ekonomi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Tanjung, 03 November 2020

Yang membuat pernyataan,



Rani Haryanti
Rani Haryanti

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)

Ditulis oleh : Rani Haryanti

N I M : 170101050187

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2020/2021

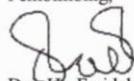
Tempat dan tanggal lahir : Sangatta, 28 Juni 1999

Alamat : Jl. Unggung RT.021 Kel. Belimbing Kec. Murung Pudak Kab. Tabalong

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antsari Banjarmasin.

Banjarmasin, 04 November 2020

Pembimbing,



Dra. H. Faridah, MHI
NIP. 196110071988032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antsari Banjarmasin,



PENGESAHAN

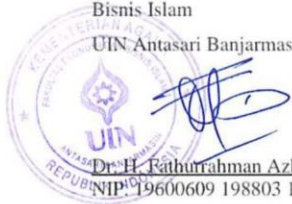
Skripsi yang berjudul "Analisis Gaya Kepemimpin dan Pemberian Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)", ditulis oleh Rani Haryanti, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 11 November 2020

Dinyatakan LULUS dengan predikat: A (82.4)

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI
NIP. 19600609 198803 1 003

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Faridah, M.H.I (Ketua)	1. 
2. Dra. Hj. Fitriana Syarqawie, M.H.I (Anggota)	2. 
3. Pati Matu Jahra, M.S.I (Anggota)	3. 
4. Atika Zahra Maulida, M.S.I (Anggota)	4. 

ABSTRAK

Rani Haryanti. 2021. *Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)*. Skripsi Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dra. Hj. Faridah, M.H.I.

Kata Kunci: Kepemimpinan, kompensasi, kinerja.

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa PT Bumi Jaya perlu menerapkan gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi yang tepat dalam meningkatkan kinerja karyawannya. Karena majunya sebuah perusahaan berkaitan erat dengan dengan kinerja dari karyawannya. Sehingga untuk meningkatkan kinerja karyawan diperlukan penerapan gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi yang sesuai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi dalam peningkatan kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) yang menggunakan pendekatan kualitatif, yang berlokasi di PT Bumi Jaya Tanjung. Untuk mengumpulkan data yang diperlukan, penulis menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Setelah data terkumpul, selanjutnya diolah melalui proses *editing*, klasifikasi, koreksi, dan interpretasi data. Kemudian untuk memperoleh simpulan, dilakukan analisis dengan menggunakan analisis data deskriptif kualitatif terhadap data.

Berdasarkan hasil analisis data dapat ditarik simpulan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Bumi Jaya adalah gaya kepemimpinan situasional dimana gaya kepemimpinan ini diterapkan untuk menyesuaikan situasi, kondisi dan kebutuhan baik perusahaan maupun karyawan. Pemberian kompensasi yang terapkan oleh PT Bumi Jaya adalah pemberian kompensasi langsung, tidak langsung, dan insentif. Dan dengan gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi yang diterapkan, ada peningkatan kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari tercapainya target produksi. Tercapainya target produksi dengan baik dikarenakan gaya kepemimpinan yang diterapkan sudah sesuai, selain itu ada pula pemberian *reward* atau bonus ketika hasil produksi mencapai target. Sehingga, karyawan selalu termotivasi untuk selalu selalu meningkatkan kinerjanya.

MOTTO

“Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan.”

(Al-Mujadillah: 11)

Rasulullah bersabda: “Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya menuju surga”

-HR.Muslim-

“Iman tanpa ilmu bagaikan lentera di tangan bayi, namun ilmu tanpa iman bagaikan lentera di tangan pencuri”

-Buya Hamka-

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan dengan segenap cinta dan doa
Karya yang sederhana ini untuk:

Kedua orangtuaku tercinta,
Dan keluarga besarku tersayang,

Yang selalu memberikan doa, semangat dan kasih sayang
Yang tulus dan tiada ternilai besarnya,
Tiada kata yang mampu dilisankan atas perjuangan dan pengorbanan kalian di
hidupku.
Terima kasih.

Dan terima kasih juga kepada sahabat dan teman-teman seperjuangan yang telah
menemani dan membantu saya sampai pada titik ini. Terima kasih sudah berjuang
dan saling menguatkan dalam melewati semua ini. Tetap semangat untuk kalian
dalam memperjuangkan cita-cita.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	s\{a'	s\	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	h\{a'	h\}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	z\{al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	s\{ad	s\}	es (dengan titik di bawah)
ض	d\{ad}	d\}	de (dengan titik di bawah)
ط	t\{a'	t\}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z\{a'	z\}	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge

ف	fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Waw	W	We
ه	ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متكبر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
القدوس	Ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

- a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	Ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مكتبة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

- b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
-----------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

◌َ	Fathah	ditulis	A
◌ِ	Kasrah	ditulis	I
◌ُ	Dammah	ditulis	U
شكر	Fathah	ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	Ditulis ditulis	<i>a></i> <i>ka>milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	Ditulis ditulis	<i>a></i> <i>s}alla></i>
3	kasrah + ya mati شديد	Ditulis ditulis	<i>i></i> <i>syadi>d</i>
4	dammah + wawu mati صدر	Ditulis ditulis	<i>u></i> <i>s}udu>r</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	Ditulis ditulis	Ai <i>Ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati و فرعون ذي الأوتاد	Ditulis ditulis	Au <i>wa fir'auna z}i al-auta>d</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم أشد خلقا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
---------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	Ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kita>b</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	Ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
الساهرة	Ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iz\ a asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hatu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Rohana Faridah, S.E.,M.M. dan Erissa Nilasari, SP, MP. selaku ketua dan sekretaris program studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Dra. Hj. Faridah, MHI. selaku Penasehat Akademik dan selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. PT Bumi Jaya, yang berkenan memberikan izin riset dan membantu dalam pelaksanaan penelitian serta memberikan data demi lancarnya penelitian yang dilaksanakan.

6. Ibu dan Bapakku, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayang dan pengorbanan kalian tak pernah kulupakan.
7. Dan untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Tanjung, 05 November 2020

Penulis,

Rani Haryanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....	10i
KATA PENGANTAR	14
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	18i
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Definisi Operasional	7
F. Penelitian Terdahulu	8
G. Sistematika Pembahasan	11
BAB II KONSEP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	13
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
C. Kepemimpinan.....	14
1. Pengertian Kepemimpinan.....	14
2. Tujuan dan Fungsi Kepemimpinan.....	17

3. Gaya Kepemimpinan	18
4. Kepemimpinan dalam Islam	21
D. Kompensasi	25
1. Pengertian Kompensasi	25
2. Tujuan Kompensasi	26
3. Jenis-Jenis Kompensasi	27
4. Indikator Kompensasi	29
5. Kompensasi dalam Islam	29
E. Kinerja.....	31
1. Pengertian Kinerja	31
2. Penilaian Kinerja/Prestasi Kerja	32
3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	34
4. Jenis-Jenis Penilaian Kinerja	34
5. Prinsip Dasar Penilaian Kinerja.....	36
6. Kinerja dalam Islam.....	36
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 38
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
B. Lokasi Penelitian	38
C. Subjek dan Objek Penelitian	39
D. Data dan Sumber Data.....	39
E. Metode Pengumpulan Data	40
F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	41
 BAB IV ANALISIS DATA DAN LAPORAN PENELITIAN	 43
A. Penyajian Data	43
B. Analisis Data.....	75
 BAB V PENUTUP.....	 86
A. Simpulan.....	86
B. Saran-Saran.....	87
 DAFTAR PUSTAKA	 88
 LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	 91

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Karyawan	45
Tabel 4.2 Jenis Kesalahan dan Sanksinya.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Alur Pemberian Kompensasi.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 4.2 Proses Produksi	52