

ABSTRAK

Rani Haryanti. 2021. *Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Kompensasi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bumi Jaya Tanjung)*. Skripsi Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dra. Hj. Faridah, M.H.I.

Kata Kunci: Kepemimpinan, kompensasi, kinerja.

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa PT Bumi Jaya perlu menerapkan gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi yang tepat dalam meningkatkan kinerja karyawannya. Karena majunya sebuah perusahaan berkaitan erat dengan dengan kinerja dari karyawannya. Sehingga untuk meningkatkan kinerja karyawan diperlukan penerapan gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi yang sesuai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi dalam peningkatan kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) yang menggunakan pendekatan kualitatif, yang berlokasi di PT Bumi Jaya Tanjung. Untuk mengumpulkan data yang diperlukan, penulis menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Setelah data terkumpul, selanjutnya diolah melalui proses *editing*, klasifikasi, koreksi, dan interpretasi data. Kemudian untuk memperoleh simpulan, dilakukan analisis dengan menggunakan analisis data deskriptif kualitatif terhadap data.

Berdasarkan hasil analisis data dapat ditarik simpulan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Bumi Jaya adalah gaya kepemimpinan situasional dimana gaya kepemimpinan ini diterapkan untuk menyesuaikan situasi, kondisi dan kebutuhan baik perusahaan maupun karyawan. Pemberian kompensasi yang terapkan oleh PT Bumi Jaya adalah pemberian kompensasi langsung, tidak langsung, dan insentif. Dan dengan gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi yang diterapkan, ada peningkatan kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari tercapainya target produksi. Tercapainya target produksi dengan baik dikarenakan gaya kepemimpinan yang diterapkan sudah sesuai, selain itu ada pula pemberian *reward* atau bonus ketika hasil produksi mencapai target. Sehingga, karyawan selalu termotivasi untuk selalu selalu meningkatkan kinerjanya.