

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah dibahas dan dijabarkan oleh penulis dalam skripsi ini, maka penulis dapat menarik simpulan, sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Bumi Jaya adalah gaya kepemimpinan situasional dimana gaya kepemimpinan ini diterapkan untuk menyesuaikan situasi, kondisi dan kebutuhan baik perusahaan maupun karyawan. Sedangkan dalam meningkatkan kinerja karyawan, pemimpin PT Bumi Jaya melakukan *briefing* berkala sebulan atau tiga bulan sekali dan dengan memberikan kepercayaan kepada bawahan untuk mengerjakan tugas dengan baik. Dan dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan terdapat peningkatan kinerja karyawan.
2. Pemberian kompensasi yang diterapkan di PT Bumi Jaya itu dibedakan. Dibedakan disini maksudnya tergantung kinerja karyawan, keahlian, masa kerja, dan jabatan. Hal ini dikarenakan masing-masing karyawan memiliki tingkatan dan tanggungjawab pekerjaan yang berbeda-beda. Adapun jenis kompensasi yang diberikan di PT Bumi Jaya, yaitu kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, dan insentif. Dan dengan pemberian kompensasi yang diterapkan terdapat peningkatan kinerja karyawan.

B. Saran-Saran

1. Bagi PT Bumi Jaya

Untuk pemimpin PT Bumi Jaya, diharapkan mampu untuk selalu meningkatkan kinerja karyawannya dengan menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi dan kebutuhan perusahaan dan karyawan. Dan untuk pemberian kompensasi, pemberian *reward* atau bonus dan pemberian penghargaan merupakan hal baik yang dilakukan secara terus menerus karena hal ini dapat memacu motivasi karyawan untuk terus meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Faktor-faktor peningkatan kinerja berupa gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi disini masih bersifat umum sehingga untuk peneliti selanjutnya bisa mengadakan penelitian tentang faktor-faktor peningkatan kinerja yang lebih luas lagi seperti lingkungan kerja, *job description* dan tanggung jawab.