

**PENGARUH GAJI DAN BONUS TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PT ASTRA INTERNATIONAL Tbk-TSO ( AUTO  
2000 ) REGIONAL PART BANJARMASIN DITINJAU DARI  
PERPSEKTIF EKONOMI ISLAM**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**KHAIRUDDIN**

**NIM : 170101050973**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH**

**BANJARMASIN**

**2020 M/1441 H**

**PENGARUH GAJI DAN BONUS TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PT ASTRA INTERNATIONAL Tbk-TSO ( AUTO  
2000 ) REGIONAL PART BANJARMASIN DITINJAU DARI  
PERPSEKTIF EKONOMI ISLAM**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**KHAIRUDDIN**

**NIM : 170101050973**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH**

**BANJARMASIN**

**2020 M/1441 H**

**PENGARUH GAJI DAN BONUS TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PT ASTRA INTERNATIONAL Tbk-TSO ( AUTO  
2000 ) REGIONAL PART BANJARMASIN DITINJAU DARI  
PERPSEKTIF EKONOMI ISLAM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Bisnis Islam  
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana  
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**

**Oleh :**

**KHAIRUDDIN**

**NIM. 170101050973**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
JURUSAN EKONOMI SYARIAH  
BANJARMASIN  
2020 M/1441 H**

### PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khairuddin  
NIM : 170101050973  
Tempat/Tgl. Lahir : Bajayan Lama, 28 Juli 1998  
Jurusan : Ekonomi Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari  
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti is merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya atal demi hukum.

Banjarmasin, 4 Oktober 2020

Yang membuat pernyataan

Tanda tangan

  
6000  
KHAIRUDDIN  
Khairuddin

#### PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Astra International Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Part Banjarmasin Ditinjau Dari Perspektif Syariah

Ditulis oleh : Khairuddin

NIM : 170101050973

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu ( S-1)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2020/2021

Tempat dan tanggal lahir : Bajayan Lama, 28 Juli 1998

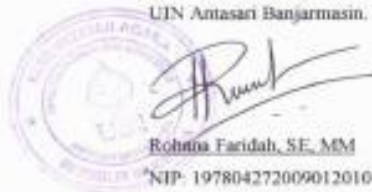
Alamat : Komplek Madya Jaya, Rt 13 Rw 12 sungai luhut

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 4 Oktober 2020

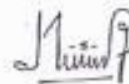
Mengetahui

Ketua Program Studi S1  
Ekonomi Syariah Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Antasari Banjarmasin.



Rohana Faidah, SE, MM  
NIP: 197804272009012010

Pembimbing I,



Dr. Mahmud Yusuf, M. SI  
NIP: 197901262006041002

## PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: “Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Astra International Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Part Banjarmasin Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam ”, ditulis oleh Khairuddin, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 13 November 2020

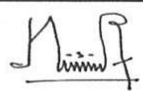



Dinyatakan LULUS dengan predikat: A (85)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI  
NIP. 1960060919880310003

### Tim Penguji

Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dr. Mahmud Yusuf, M.Si	1. 
2. Dra. Hj Fitriana Syarqawie, M.H.I	2. 
3. Annisa Sayyid, M.S.I	3. 
4. M. Rifqi Hidayat, M.Sy	4. 

## ABSTRAK

**Khairuddin.** 2020 Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Astra International Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Part Banjarmasin Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam.  
Skripsi. Jurusan Ekonomi Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.  
Pembimbing : Dr. Mahmud Yusuf, M.SI

**Kata Kunci :** Gaji, Bonus, Motivasi Kerja.

PT Astra Internationak Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Par Banjarsin adalah cabang resmi dari PT Astra International Tbk-TSO (Auto 2000) yang fokus nya adalah bergerak di bidang otomotif.

Jenis penelitian adalah *Field research* yang bersifat korelasional yang menganalisis satu atau lebih variabel X terhadap variabel Y dan metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuisisioner, dokumentasi dan studi pustaka. Penelitian ini dilakukan pada PT Astra Internasional Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Part Banjarmasin dengan responden sebanyak 54 orang.

Berdasarkan penelitian diketahui bahwa pemberian gaji sesuai prinsip ekonomi Islam secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan pemberian bonus sesuai prinsip ekonomi Islam secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan hal ini dapat diketahui dari uji t yaitu dari nilai signifikansi  $0,039 < 0,05$  serta nilai t hitung sebesar  $2.117 > t$  tabel penelitian yaitu  $2.007$  untuk X1 dan untuk X2 nilai signifikansi nya  $0,063 > 0,05$  untuk t hitung  $< t$  tabel penelitian ini yaitu sebesar  $1.897$ , secara simultan gaji dan bonus yang sesuai prinsip ekonomi Islam berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, berdasarkan dari nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$  nilai F hitung  $> F$  tabel yaitu  $17,242 > 3,175$ .

## **KATA PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa sukur saya ucapkan kepada Allah SWT atas nikmat yang luar biasa, sholawat serta salam untuk Nabi Muhammad SAW karena beliau lah awal mula islam yang rahmatan lil 'alaaminn.

Bismillahirrahmanirrahiim

Saya persembahkan karya sederhana ini untuk orang yang paling luar biasa dan berjasa bagi saya,yaitu kedua orang tua, Ayahanda Haris dan Ibunda Rahimah mereka yang selalu berjuang untuk saya, mereka yang membuat saya bertahan dan terus berusaha. Abah dan mama pian sungguh luar biasa, terimakasih atas doa-doa kalian selama ini, aku akan berjuang agar membuat kalian bangga dan bahagia. kasih sayang dan rasa cinta kalian kepadaku itu luar biasa, aku beruntung memilikinya. Semoga abah mama sehat selalu dan tunggulah anakmu ini akan membuat mu bangga. Kepada seluruh keluargaku yang selama ini memberi dukungan baik doa dan materi, sungguh itu sangat berharga bagiku.

Bagi dosen pembimbing ku yaitu bapak Dr.Mahmud Yusuf M.Si beliau adalah orang yang luar biasa terima kasih kepada beliau yang telah percaya dan memberi dukungan penuh untuk terus melangkah maju dan menyelesaikan semuanya.

Serta terima kasih juga untuk orang yang selama ini juga mendukungku baik dalam keadaan susah maupun duka, selalu memberikan motivasinya kepadaku ,yaitu Rizka Adelia terima kasih untuk semuanya semoga jalan kita yang terbaik kedepannya.

Kepada saudara dan sahabat-sahabatku, sherlin ridho, family Reborn, keluarga Mandiri squad, teman-teman organisasi, teman-teman lokal c 2017 dan teman-teman seangkatan jurusan ekonomi syariah 2017 serta semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

**SAYA UCAPKAN TERIMA KASIH**



## KATA PENGANTAR

### بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya Proposal ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaji Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Astra Internasional Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Part Banjarmasin Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Dr. Mahmud Yusuf, M.SI, selaku Penasehat Akademik.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
4. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
5. Ibu dan Bapakku, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak pernah kulupakan.

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Banjarmasin, 06 Juni 2020

Penulis,



( KHAIRUDDIN )

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>11</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	3
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Kegunaan Penelitian .....	12
E. Definisi Operasional.....	13
F. Kerangka Pemikiran .....	13
G. Hipotesis Penelitian .....	14
H. Penelitian Terdahulu.....	17
I. Sistematika Pembahasan .....	17
<b>BAB II MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI, KOMPENSASI DARI PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM, MOTIVASI, MOTIVASI DARI PERSPEKTIF ISLAM .....</b>	<b>18</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
B. Kompensasi berdasarkan Teori manajemen .....	20
1. Penggolongan Kompensasi.....	21
2. Bentuk Kompensasi .....	22
3. Gaji dan Bonus Sebagai Bentuk Kompensasi.....	23

4. Tujuan Dan Fungsi Kompensasi.....	25
C. Kompensasi Dari Perspektif Ekonomi Islam .....	30
1. Definisi Kompensasi Dari Perspektif Islam.....	30
2. Landasan Hukum Kompensasi Dari Perspektif Islam .....	32
3. Prinsip Kompensasi Dalam Islam.....	33
4. Anjuran Kompensasi Dalam Islam .....	36
D. Motivasi Kerja berdasarkan Teori Manajemen .....	37
1. Definisi Motivasi .....	37
2. Teori Motivasi .....	38
3. Indikator Motivasi .....	40
E. Motivasi Kerja Dari Perspektif Islam .....	42
1. Etika Kerja Dalam Islam .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	51
B. Lokasi Penelitian.....	51
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	51
D. Data dan Sumber Data .....	52
E. Populasi dan Sampel .....	53
F. Metode Pengumpulan Data .....	55
G. Teknik Analisis Data.....	56
<b>BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA.. .....</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	60
B. Karakteristik Responden .....	66
C. Uji Validitas dan Reabilitas .....	67
D. Analisis Variabel .....	70

E. Hasil Uji Asumsi klasik.....	74
F. Uji Hipotesis.....	77
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	79
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	
A. Kesimpulan .....	81
B. Implikasi Penelitian.....	83

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	65
Tabel 4.2 Umur Responden. ....	66
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden. ....	66
Tabel 4.4 Jabatan Responden.....	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas. ....	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas.....	69
Tabel 4.7 Skala Variabel.....	70
Tabel 4.8 Frekuensi Jawaban Variabel Gaji. ....	71
Tabel 4.9 Frekuensi Jawaban Variabel Bonus. ....	72
Tabel 4.10 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi.....	73
Tabel 4.11 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	74
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4.13 Uji Heteroskedisitas. ....	76
Tabel 4.14 Uji T <i>Coefficient</i> I.....	76
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi. ....	78
Tabel 4.16 Uji F ANOVA. ....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Presentasi Kehadiran Karyawan. ....	7
Gambar 1.2 Kerangka Pemikiran.....	7
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow. ....	42
Gambar 4.1 Struktut Organisasi.....	63